DANIR

2024

DANIR GROUP

Entreprenörskap och långsiktighet

ÅRSBOK 2024

DANIR GROUP

Danir Group är ett familjeföretag ägt av familjen Dan Olofsson.
Verksamheten utgörs primärt av konsultföretag fokuserade på att stödja våra kunder
i deras digitalisering. Verksamheten drivs i 29 länder med 9 900 anställda.

Innehåll

Johan har ordet 4

Danirkoncernens utveckling 6

Ett samtal om entreprenörskap
och långsiktighet 10

Våra dotterkoncerner 14

- Sigma Technology 16
- Intervju med Rashin Kabodvand 18
- Sigma Connectivity 22
- Sigma Industry East North 24
- Sigma Industry West 26
- Sigma Industry South 28
- Intervju med Andreas Holmgren 30
- Sigma Civil 34
- Sigma Software 36
- Nexer 40
- Intervju med Jennie Jaurinder 42
- A Society 46
- PION Group 48
- Aptio 50
- Thanda 52
- Intervju med Promise N. Hlongwangane
och Truman B. Ndlovu 54

Våra övriga innehav 58

Våra engagemang 66

- Star for Life 68
- Intervju med Nadeen Siam 74
- FC Rosengård 78
- Special Olympics Sverige 80
- Emerging Cooking Solutions 82
- Intervju med Marion Peterson 84
- Våra övriga engagemang 88

Symbolen för långsiktighet
och unik naturvård 96

Danirs historik 104

Våra rörelsedrivande bolag 106



Johan Glennmo, styrelseordförande Danir AB.

JOHAN HAR ORDET

Ett år av utmaningar, framgångar och framtidstro.

Vi närmar oss slutet av 2024, och spontant känns det som om året på många sätt liknar 2023. De tragiska krigen i Ukraina och Israel/Palestina fortsätter, konjunkturen är fortfarande svag. Det är lätt att känna att året har varit som en grå novemberdag – trist och utan större ljusglimtar. Men vid närmare eftertanke har 2024 ändå varit ett händelserikt år, med många positiva inslag och några negativa.

Vi tror starkt på att framgång ofta kommer från långsiktigt och hårt arbete. Det gäller att behålla fokus på det som är viktigt och göra det som krävs för att nå långsiktig framgång. Många små parametrar måste stämma för att skapa en framgångsrik verksamhet. Och när tiderna är tuffare får man möjlighet att effektivisera och finslipa sådant som ofta inte hinns med under högkonjunktur. Därför är det viktigt att vi fortsätter vässa våra verksamheter och ser till att vi står redo för möjligheterna och för tillväxt när marknaden vänder.

För vår konsultrörelse har mycket av fokus legat på att hantera den nya uthyrningslagen. Det är beklämmande och häpnadsväckande att en lag som uppmanar företag att erbjuda massanställning av andra företags personal ens har kunnat införas. Det är en stor skandal och ett misslyckande från våra arbetsgivarorganisationers sida. Men även här gäller det att arbeta framåt och hitta nya vägar till fortsatt framgång. Och vi fortsätter verka för en bättre framtid för våra medarbetare och våra kunder. Sammantaget ser jag fram emot en positiv utveckling under 2025.

Vi har en stark verksamhet i Danirgruppen med många kompetenta medarbetare. I årets bok finner ni personporträtt av några av våra dessa skickliga medarbetare, porträtt som jag hoppas att ni också ska tycka är intressanta.

2024 firar några av våra yngre konsultverksamheter 10 år och det har varit en fin resa att få följa med på. Jag ser fram emot att fortsätta se hur dessa verksamheter bygger långsiktig framgång. Ni kan läsa mer om deras syn på entreprenörskap och framtidsutsikter längre fram i årsboken. Ni kan också läsa om vårt engagemang i Star for Life och deras viktiga arbete i Ukraina och östra Jerusalem, om Special Olympics som når ut till cirka 1 900 elever genom sina School Days, samt om hur Thanda Island arbetar för att bevara korallreven runt ön.

Trevlig läsning!



DANIRKONCERNENS UTVECKLING

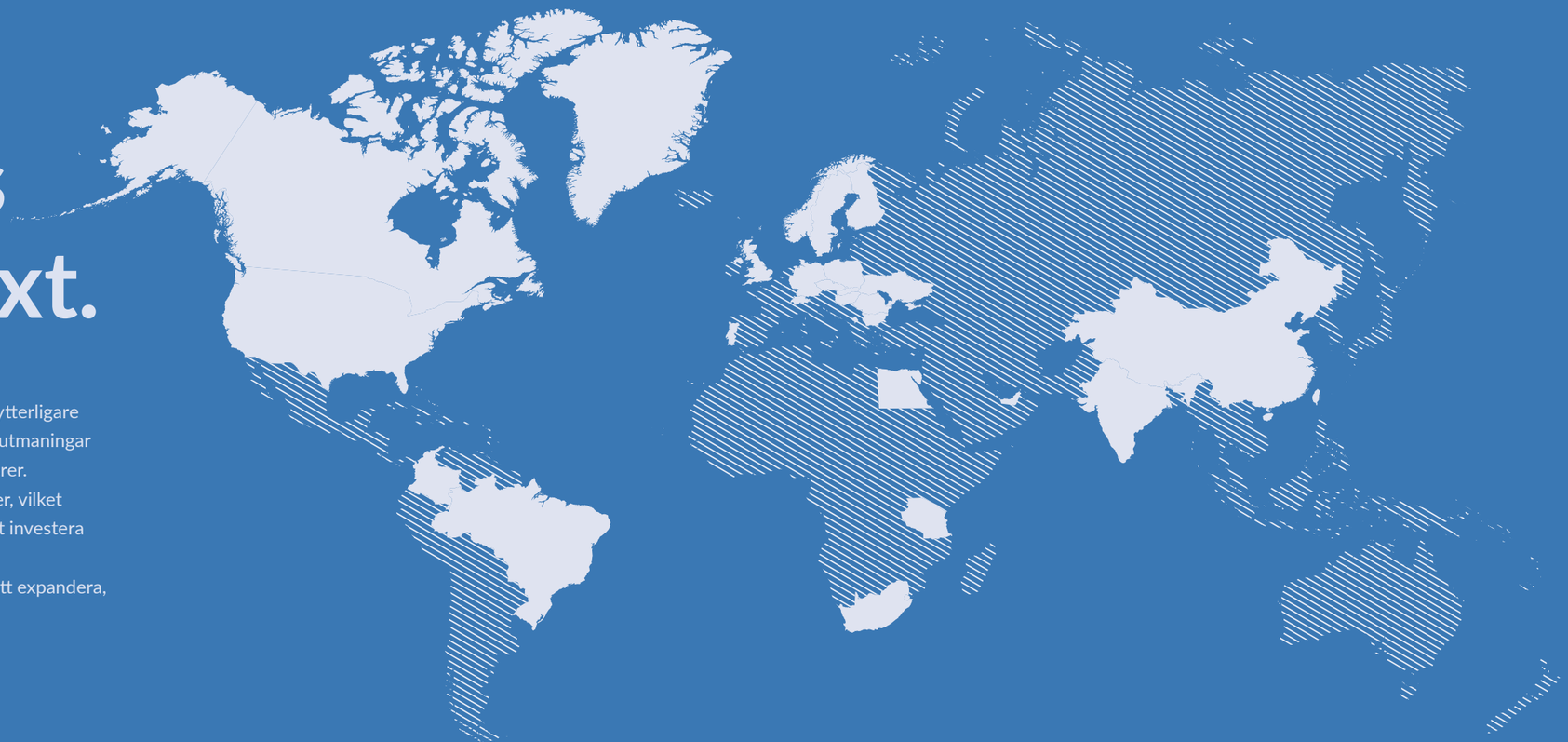
Långsiktigt fokus på organisk tillväxt.

2024 har fortsatt präglats av en avvaktande marknad, vilket vi har utnyttjat för att ytterligare effektivisera och stärka våra verksamheter. Den nya uthyrningslagen har inneburit utmaningar för konsultbranschen och har inte heller gynnat vare sig våra kunder eller leverantörer.

Det finns trots detta en stabil efterfrågan på kvalificerade FoU-relaterade tjänster, vilket kommer att gagna oss kommande kvartal. Våra kunder skapar sin framtid genom att investera i FoU, och vårt huvudfokus är att stödja dem i detta.

Vi fortsätter att fokusera på långsiktig organisk tillväxt och ser goda möjligheter att expandera, ta marknadsandelar och samtidigt stärka lönsamheten under de kommande åren.

– Niclas Lundin, VD på Danir AB



13 350

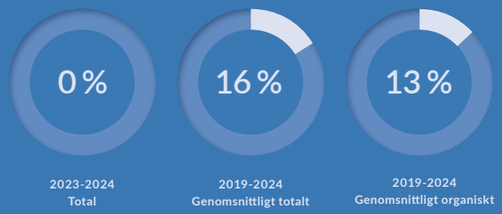
Danirkoncernens omsättning 2024 (MSEK).

Brasilien	Finland	Malta	Singapore	Tjeckien
Bulgarien	Indien	Norge	Slovakien	Tyskland
Colombia	Israel	Polen	Storbritannien	Ukraina
Danmark	Kanada	Portugal	Sverige	Ungern
Egypten	Kina	Rumänien	Sydafrika	UAE
	Kosovo	Schweiz	Tanzania	USA

29

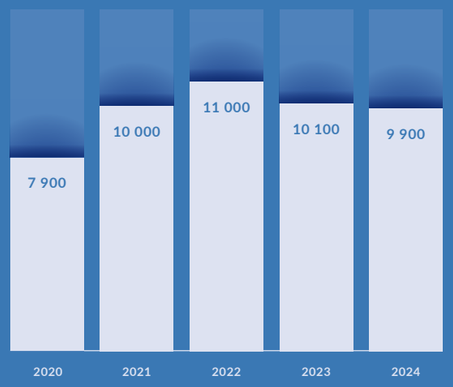
Antal länder där Danir bedriver kommersiell verksamhet.

ÅRLIG TILLVÄXT



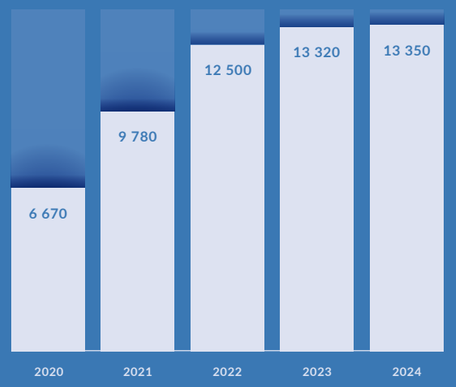
Siffror avseende 2024 utgör senast tillgängliga prognos, och kan komma att avvika något mot verkligt utfall. Detta gäller samtliga siffror för 2024 i denna årsbok. Nexer respektive Sigma redovisas proforma för perioden 2019-2021. Antalet anställda avser fulltidsekvivalenter december månad. Vissa anställda, framförallt i PION arbetar deltid, så Danirkoncernen har ca 14 200 personer anställda. Härutöver sysselsätter Danirkoncernen ca 2 600 underkonsulter.

ANTAL ANSTÄLLDA 2020-2024 (FTE)



Minskningen i antalet anställda sedan 2022 är i sin helhet hänförlig till PION som driver en annan mer bemanningsorienterad rörelse än den övriga konsultrörelsen.

OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



Under 2024 har omsättningen i PION minskat medan den övriga konsultrörelsen (exklusive PION) sammantaget har ökat med 4 %.

MSEK	2024	2023
Omsättning	13 350	13 320
Tillväxt i procent (varav organisk)	0 (0)	7 (4)
Rörelseresultat EBIT för konsultrörelsen*	615	734
Rörelseresultat EBIT för Danirkoncernen	450	508
Resultat efter skatt	250	183

**Konsultrörelsen utgörs av Sigma, Nexer, A Society, PION och Aptio.*

”I kärnan av vår verksamhet finns ett engagemang för att skapa långsiktigt hållbara miljöer som främjar välbefinnande för människor, natur och samhällen.”

↳ Läs om Thanda Group på sida 52.

DANIR GROUP

Ett samtal om entreprenörskap och långsiktighet.

Årets tema för årsboken handlar om det som bäst kännetecknar Danir och våra bolags sätt att möta utmaningar: entreprenörskap och långsiktighet. Men vad innebär detta för våra kollegor inom koncernen, och vilken betydelse har det för vårt arbete och våra mål? För att reda ut begreppen bjöd vi in tre ganska olika gäster till ett samtal om hur våra gemensamma värderingar formas och kommer till uttryck inom koncernen.

Runt bordet välkomnar vår samtalsledare Dennis Axnér tre personer som är kunniga i ämnet och som dessutom har lång erfarenhet av att vara företagsledare och entreprenörer inom Danir.

Erik Freese är trebarnspappa, sambo med Linda, har en ökenråtta och är koncernchef för Sigma Industry East North. Lars-Johan Ahlqvist som är koncernchef för Sigma Industry South, gift med Anette, har två barn och dessutom tre barnbarn. Och Jeanette Rumenius som är koncernchef för A Society med 1 500 ”techsperts” ute på uppdrag i Sverige och USA, och som även har sambon Daniel och fyra barn.

Lars-Johan började sin karriär inom Danirkoncernen på Epsilon år 2000. Men hade dessförinnan jobbat 17 år i försvaret som teknisk officer.

En bakgrund som jordat honom väl med en gedigen ledarskapsutbildning.

– Under sju av de 17 åren inom försvaret var jag på olika ledarskaps- och teknikutbildningar. Jag fick en bra resa inom försvaret och det var bra utbildningar som jag tagit med mig på ett eller annat sätt in i näringslivet och entreprenörskapet, säger Lars-Johan om sin militära bakgrund.

> **”Det är väldigt många som har idéer men det är inte så många som har förmågan att genomföra idéerna…”**
>
> *– Lars-Johan Ahlqvist, Sigma Industry South*

Jeanette har varit verksam inom sin nuvarande bransch i över 15 år och kom in i Danirgruppen 2016 när hon rekryterades som VD för Sigma Society, som när Danir förvärvade Assistera blev A Society. Hon jobbade dessförinnan med kund- och medarbetarundersökningar och det var i det företaget som hon först fick pröva sina entreprenörsvingar.

– Jag kom in som nummer tre i det bolaget och fick göra det som en entreprenör gör, allt! Man har både ansvar för intäktssidan och kostnadssidan. Jag hade alla roller samtidigt, berättar Jeanette om sin första kontakt med entreprenörskapet.

Erik har haft många olika jobb inom många olika branscher innan kom in på ingenjörsbanan, där han





läst flera olika inriktningar och dessutom kompletterat med ekonomi.

– Jag började jobba som beräkningsingenjör -99, så det är 25 år sen som jag började jobba. Och då har jag gått den långa vägen, jag hade ingen tanke på att bli ledare eller så utan man ’skottade på’ med det man tyckte var roligt på beräkningssidan, säger Erik om sin start i teknikbranschen.

Under samtalets gång framgår deras olika bakgrunder och perspektiv tydligt. Men hur ser de på entreprenörskap? Är deras syn på entreprenörskap också olika?

Jeanette inleder med att hon ser passionen som det viktigaste. Att en entreprenör är en person med stor passion och driv. Visst det behövs handlingskraft, en plan och struktur, men det kommer sen och behövs för att skapa något hållbart. Lars-Johan är inne på samma linje, att engagemanget är viktigt. Han adderar även att en entreprenör är mer resistent mot tillfälliga motgångar, bortser från dem, kör på och siktar långsiktigt. Erik menar att en entreprenör är en person som fått mycket mandat och stort handlingsutrymme och inte låter sig stoppas av rationella tankar som hämmar drivet och fokuserar mer på riskerna.

– Och här kommer ju balansen hos den geniala entreprenören, mot den som tar för stora risker och kör ner i diket, resonerar Erik kring risktagande och entreprenörskap.

De tre börjar så smått måla upp en gemensam bild av entreprenören som den engagerade, passionerade och hårt arbetande personen som får saker gjorda. Och det sistnämnda är avgörande.

– Det är väldigt många människor som har idéer men det är inte så många som har förmågan att genomföra idéerna och det är nog ganska karaktäristiskt för en entreprenör, han eller hon genomför faktiskt den här grejen, säger Lars-Johan om vad som beskriver en entreprenör.

vi märker under samtalets gång är att det finns så många likheter. Men samtidigt bidrar de med väldigt många nya perspektiv som nyanserar bilden av entreprenören men också nidbilden av densamma. Och det blir efterhand ett samtal som ger nya insikter, bjuder på funderingar och väldigt personliga reflektioner kring hur det är att driva och bygga



> **”Jag kom in som nummer tre i det bolaget och fick göra det som en entreprenör gör, allt!”**

Hur hänger då långsiktighet ihop med entreprenörskap? De tre verkar eniga om att det är en stor del av det. För utan ett sikte långt fram och en uthållighet så blir det svårt att skapa något hållbart. Att arbeta utifrån långsiktiga strategier är dessutom ett sätt att minimera risker. Om man sprider ut det på en längre tid så får inte riskerna så stor inverkan på verksamheten och det gemensamma målet man strävar mot.

Målet med det här samtalet var till viss del att se hur lika entreprenörer ser på sin egen roll. Det bolag inom Danirkoncernen där entreprenörskap och långsiktighet är så centralt.

Samtalet fortsätter och på danir.se kan du ta del av det i sin helhet. Du hittar dit genom att scanna QR-koden här nedanför.

Scanna QR-koden och se hela det spännande samtalet på ***danir.se***

VÅRA DOTTERKONCERNER

Entreprenörskap och långsiktighet är nyckeln till framgång.

En gemensam nämnare för våra dotterkoncerner är entreprenörskapet och förmågan att identifiera och utnyttja affärsmöjligheter genom nya tjänster, verksamheter eller produkter. De har stor erfarenhet och gedigen kunskap om den bransch de verkar i och agerar med självförtroende och pondus när de utvecklar sin affär och sina bolag. Detta i kombination med ett långsiktigt fokus är nyckeln till hållbar tillväxt och långvarig framgång för våra dotterkoncerner.

SIGMA TECHNOLOGY

Med ett syftesdrivet arv för en bättre morgondag.

Sigma Technology Group är ett privatägt teknikkonsultföretag med verksamhet i Sverige, Ungern, Kina, Norge, Kosovo, Tyskland och Ukraina. Vi erbjuder en kombination av tvärindustriell expertis och en partnerskapsinriktad affärsmodell. Vårt fokus ligger på mjukvara, produktinformation, inbyggda system, digitala lösningar och IT-infrastruktur till industri och offentlig förvaltning genom expertrådgivning, utvecklingsteam och offshore-leveranser.

INNOVATION OCH HÅLLBARHET FÖR BÄTTRE TEKNISKA LÖSNINGAR

Sigma Groups löfte, ”Expect a better tomorrow”, speglar vårt entreprenörskap och långsiktiga engagemang i såväl affärer som i sociala projekt. I år fokuserar vi på att främja hållbara teknologiska lösningar tillsammans med våra kunder.

Ett av våra viktigaste initiativ är DPP, digitala produktpass, som syftar till att leda marknaden och hjälpa kunder att anta hållbara metoder. EU:s gröna giv har som mål att minska de europeiska CO2-utsläppen med 55 procent till år 2030 och 2050 ska Europa vara den första klimatneutrala kontinenten. DPP ökar produkttransparens, förbättrar leveranskedjehantering och motverkar förfalskningar och bedrägerier.

Vi är ledande inom DPP-implementering och erbjuder expertvägledning och support för regeluppfyllelse och smidig anpassning. Vi samarbetar med universitet och högskola, industrinätverk och teknologileverantörer för att erbjuda skräddarsydda lösningar. Inom möbelindustrin har vi bland annat arbetat tillsammans med Johanson Design och Ekdahls Möbler.



I projektet ”Säkrare TMA-avstängningar vid vägarbeten” arbetar vi med avancerad teknologi som radar, kameror och realtidsdataanalys för att minska olyckor vid vägarbeten. Idén är vår egen och vi har fått stort genomslag hos centralt placerade aktörer; projektet backas bland annat av Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond och Vinnova. Initiativet speglar vår tro på entreprenörskapets kraft att skapa långsiktiga lösningar som inte bara gynnar våra kunder utan också bidrar till en bättre morgondag. Som i detta fall, lösningar som bidrar till färre olyckor och tryggare arbetsplatser i trafikmiljö.

> ”I år fokuserar vi på att främja hållbara teknologiska lösningar tillsammans med våra kunder.”

ÅRET I KORTHET

Efter en period av stagnation som började 2023 blev marknaden i år utmanande för många av våra kunder. 2024 har därför varit avvaktande med begränsade tillväxtmöjligheter. Genom att effektivisera organisationen anpassade vi oss, stärkte våra erbjudanden och utökade vår marknadsnärvaro. Och vi har under året även etablerat oss inom den offentliga sektorn.

Vi förbättrade våra erbjudanden inom digitala lösningar, inbyggda system, molntjänster och IoT. Vi förvärvade också ett IT-företag i Kosovo för att skapa en konkurrenskraftig plattform för prissättning inom vissa kundsegment. Vårt nära samarbete med Sigma Software är fortsatt en viktig hörnsten i vår tjänsteportfölj. Vid slutet av 2024 var vi, tillsammans med Sigma Software, 3 100 heltidsanställda, exklusive underleverantörer.

KONCERNCHEF

Carl Vikingsson

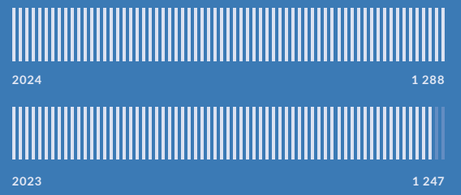
carl.vikingsson@sigmatechnology.com

WEBB

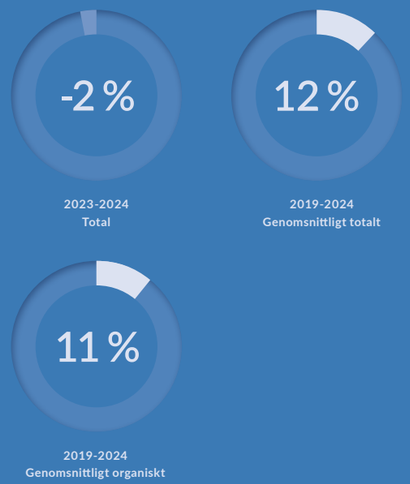
sigmatechnology.com

ANTAL ANSTÄLLDA

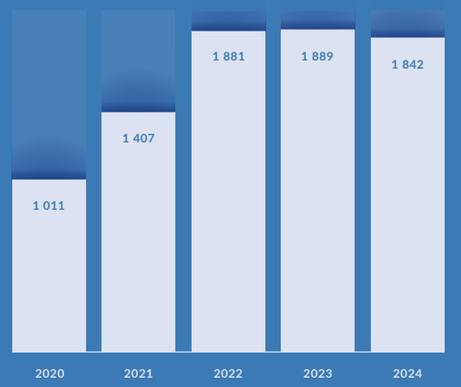
1 288 +3%



ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



RASHIN KABODVAND, SIGMA TECHNOLOGY CLOUD

Hon vill bygga Sveriges bästa bolag med Cloudkonsulter.

Att bygga upp ett företag från noll till femtio anställda med en specialistkompetens på bara ett fåtal år kräver en hel del ansträngning. Det kräver också god inblick i branschen man verkar i. Sen kräver det att man har engagerade medarbetare och då behöver du även veta hur du hittar dem och hur du får dem att trivas och utvecklas. Det kräver någon som Rashin Kabodvand.

Rashin är VD på Sigma Technology Cloud. Och det första intrycket av Rashin är att hon är en lugn, noga lyssnande och eftertänksam person. Hon är inte någon med huvudet bland molnen. Eller jo, det har hon ju faktiskt. Men inte på det där fluffiga, luddiga sättet som begreppet annars brukar innebära. Tvärtom har hon järnkoll på verksamheten och allt som rör deras molntjänster. Man kan också ana en rak och direkt personlighet, där sanningar kan levereras även om de skaver. Men ändå alltid med en värme. För det är nog det varma och det intresserade som blir de mest bestående av intrycken av Rashin.

– Jag är en familjeorienterad person där mina närmaste är de allra viktigaste för mig. Vi är nära i min familj och jag gillar det. Och det är nog därför som jag strävar efter att etablera samma familjära och nära anda på vår arbetsplats, säger Rashin om sina starka familjeband.

När Rashin ombeds beskriva sig själv så är det med ord som modig, flitig, frispråkig, generös och passionerad. Och hon är också någon som gärna finns där för andra, både på och utanför arbetsplatsen.



Hösten 2020 fick Rashin en förfrågan om att vara med och starta upp ett nytt bolag i Stockholm och det som låg på bordet var ett erbjudande om att bli vice VD.

– Det var ju riktigt spännande och smickrande och jag tyckte det lät mycket inspirerande att få vara med och starta något nytt och bygga det helt från scratch. Men vice VD… Det dög inte. Jag gick ’all in’ och sa att jag skulle vara VD annars fick det vara. Jag ville verkligen få helt fria tyglar att bygga något jag tror på, på mitt sätt, berättar Rashin om hur hennes Sigma-karriär började.

Och det blev en succé. Bolaget bildades i januari 2021 med noll anställda men nu, tre år senare, så är de hela femtio medarbetare och verksamheten går alldeles lysande. Rashins mål är att inom några år dubbla siffran anställda. En ambition som inte känns särskilt avlägsen. För att det finns många företag som behöver hjälp med att förflytta sin verksamhet till molnet råder det ingen tvekan om. Men det finns fler verksamheter som Rashin och hennes medarbetare kan effektivisera genom att guida dem till rätt molntjänster. Och det är en av målsättningarna som Rashin har med bolaget. Att landa fler och större bolag som kunder.

– En annan målsättning jag har är att fortsätta jobba på stoltheten inom bolaget. Trivseln är exceptionellt god vi har under 10 procent i personalomsättning, vilket måste vara något slags rekord i IT-konsultbranschen, berättar Rashin stolt om den goda stämningen och företagskulturen.

Rashin som ledare är personlig, närvarande och inkluderande. Hon är dessutom en relationsbyggare av rang. Och när hon vill genomföra något så är hon noga med att jobba uppåt och utåt och undvika allt som ens är i närhet av att kallas toppstyrt. Hon driver gärna på förändringar men när något fungerar och är framgångsrikt så gör hon gärna en rutin av det. För vem vill inte att framgång ska bli en rutin.

– Jo, men jag gillar rutiner. Men bara om de är där för att underlätta och effektivisera, om de inte funkar längre så har jag inga problem med att byta ut dem mot andra rutiner. En av mina favoritrutiner är nog den jag har på fredagar då jag kommer hem från jobbet och gör den där hemmagjorda pizzan. En fredag utan min pizza är ingen riktig fredag, säger Rashin om sin vurm för pizza och rutiner.

När Rashin inte jobbar passar hon på att ha så lite planerat som möjligt. Det ska helst vara tomt i privatplaneringen för då kopplar hon av bäst. Och när hon är ledig så blir det mycket umgänge med familjen och vänner och det blir gärna en hel del matlagning. Och då inte bara pizza. För är det något som Rashin gärna gör är det att se till att folk i hennes närhet har det bra. Och det är viktigt för henne att vara generös,

> **”Men vice VD… Det dög inte. Jag gick ’all in’ och sa att jag skulle vara VD annars fick det vara.”**
>
> *– Rashin Kabodvand*

– Sen är jag också en person som är väldigt rak och transparant, det speglas ganska väl i mitt ledarskap. Jag ifrågasätter gärna om det behövs eller om jag inte håller med och jag vågar ta fighter som kanske många andra inte gör. Och det kan även vara så att man antingen älskar mig eller tycker att jag bara är jobbig, skrattar Rashin när hon ska beskriva sig själv.

Rashin tog sin kandidatexamen i datavetenskap vid Stockholms universitet 2013. När hon studerade så hade hon inga särskilda karriärdrömmar mer än en stor passion för IT. Och hon har varit trogen branschen sedan dess. Hon började som systemutvecklare och IT-konsult på Cybercom Group. Där blev hon efter några år konsultchef för att sen avsluta sin tid där som affärsområdeschef.



> **”Jag är en familjeorienterad person där mina närmaste är de allra viktigaste för mig.”**

innerlig och genuin i det hon gör och det är därför hon tror på att skapa en inkluderande och familjär känsla på sin arbetsplats.

– Jag vill vara så nära jag kan alla våra medarbetare, veta vad de heter, hur många barn de har, vilka intressen de har och vad de brinner för, avslutar Rashin om sin ambition att fortsätta vara den modiga och ivriga virvelvinden som driver ett företag med mål och ambition att vara bäst i Sverige.

Scanna QR-koden och se intervjun med Rashin på *danir.se*



SIGMA CONNECTIVITY

Tio års framgång och fortsatt nyfikenhet på framtiden.

Sedan starten 2013 har vi vuxit från 180 medarbetare till över 600 och levererat tusentals projekt inom IoT, konsumentprodukter, MedTech, CleanTech och produktionsteknik. Den gemensamma faktorn i dessa projekt är att de alla är uppkopplade, gränsöverskridande och introducerar ny teknik inom etablerade områden. Ingen bransch är för komplex för att kopplas upp. Vi består idag av 14 juridiska enheter och är verksamma på 12 platser runt om i världen. Med innovativa uppkopplade lösningar och produkter skapar vi värde och tillväxt som särskiljer oss, våra kunder och deras produkter och bidrar till deras digitaliseringsresa.

INGEN TILLVÄXT UTAN NYFIKENHET

Entreprenörskap är en drivkraft inom Sigma Connectivity. Under det senaste året har tre nya bolag lanserats inom vår koncern. Vi fortsätter att vara nyfikna på nya teknikintensiva marknader och engagerar oss i våra kunder som vill driva ny teknik eller skapa nya lösningar och produkter. Vår nyfikenhet driver även vårt fokus på mångfald. Olika insikter och bakgrunder är alltid en bra utgångspunkt för innovativa resultat.

Alla våra anställda har rörlig lön och vi har infört ett innovativt bonussystem som belönar kreativitet och driv – detta främjar ett entreprenöriellt tänkesätt som tillför värde för både våra kunder och vårt företag.

ÅRET I KORTHET

2023 firade vi tio år som framgångsrikt och innovativt bolag med ett evenemang som samlade 300 av våra kunder från hela världen. Relationerna med våra tekniska leverantörer Qualcomm, Nordic Semiconductor, Bosch Sensortec, Qorvo och Silicon Labs fortsätter att stärkas. Deras bidrag har varit avgörande för framgången under våra första tio år. Vårt starka samarbete med Qualcomm resulterade också i ett framgångsrikt projekt med Bartec, där vi utvecklade världens mest kompakta EX-klassade 5G smartphone och smartscanner.

Under 2024 har vi genomfört flera interna Tech Bazaars där vi delar våra senaste tekniska insikter med varandra för att stärka vår expertis. Vårt mål är att utöka detta och genomföra en Tech Bazaar tillsammans med våra kunder under 2025.

Vi har även öppnat ett ingenjörscenter i Rumänien, etablerat oss på marknaden i Mellanöstern via Abu Dhabi och startat Sigma Connectivity Integrate, ett konsultföretag inom finansiella affärssystem som ytterligare stärker och breddar vårt tjänsteutbud.

KONCERNCHEF

Björn Lundqvist

bjorn.lundqvist@sigmaconnectivity.se

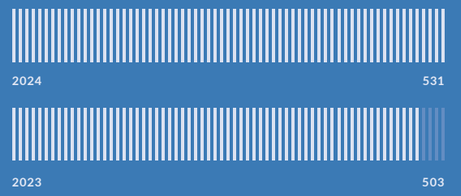
WEBB

sigmaconnectivity.com

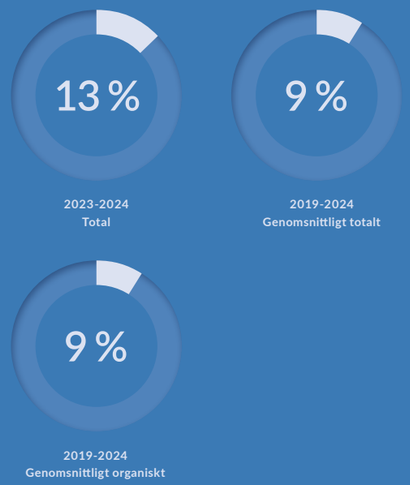
ANTAL ANSTÄLLDA

531

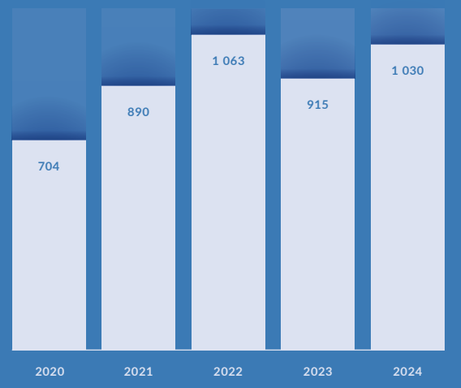
+6%



ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



SIGMA INDUSTRY EAST NORTH

Är med och driver framtidens industriella utveckling.

Sigma Industry East North består av åtta teknikkonsultbolag från Linköping i söder till Luleå i norr. Vi erbjuder en omfattande portfölj av skräddarsydda ingenjörstjänster för att möta behoven i, och driva utvecklingen av, den moderna industrin. Vi värnar om långsiktiga kundrelationer där kvalitet och service står i fokus. Kulturen hos oss präglas av värme och roliga upptåg, varvat med en stimulerande och utvecklande arbetsmiljö.

Våra tjänster tillhandahålls av våra dotterbolag Sigma Industry East i Linköping och Norrköping, Evolve i Uppsala, Innovation i Eskilstuna och Örebro, North i Luleå och Umeå, Services i Västerås samt Development, Smart och Spark som finns i Stockholm.

MED MÄNNISKAN OCH HÅLLBAR TEKNIKUTVECKLING I FOKUS

Vi talar ofta om långsiktighet och entreprenörskap med människan i centrum. Långsiktighet handlar främst om engagemang i relationer och i vår omvärld. Entreprenörsandan utgör ryggraden i verksamhetsutvecklingen. Vi tillvaratar individers idéer och kompetenser för att bli större, starkare och bättre.

I makroperspektiv har vi ett ständigt pågående och långsiktigt ansvar i den tekniska utvecklingen. Med bred kompetens inom flertalet ingenjörsdiscipliner bidrar vi med tekniska lösningar för att säkerställa hållbar och långsiktig framgång för våra kunder och samhället i stort.

För att möta marknadens efterfrågan i en föränderlig värld behöver vi vara flexibla och snabbfotade och kunna erbjuda ny kunskap, kompetens och anpassa våra leveransformer. Med våra tjänster inom produkt- och produktionsutveckling, projektledning, validering och QA moderniserar och effektiviserar vi våra kunders verksamhet. Och genom långsiktigt engagemang, entreprenörsanda och kärlek till teknik tacklar vi komplexa utmaningar, skapar nya affärsmöjligheter och bidrar till en hållbar värld.



ÅRET I KORTHET

Under året har vi varit med i utvecklingen av flera spännande projekt, bland annat elektriska båtar och färjor, satelliter och delsystem för rymdfarkoster, gruvdrift, grönt stål, batteriproduktion och miljövänlig transportinfrastruktur. Vår expertis har vuxit inom bioteknik och projektåtaganden för styrsystem. Vårt inhouse-team har även installerat en helt egen första tätkontrollsmaskin, och ett kvalitetsledningssystem. I takt med EU:s gröna giv har vi under 2024 även expanderat vårt erbjudande av hållbarhetstjänster.

I en tid då branschen i stort stannat av går vi mot strömmen och växer, med en omsättningstillväxt i gruppen på omkring 20 procent. Vi går in i 2025 med närmare 500 medarbetare, två nystartade bolag och har dessutom utökat med nya kontor i Linköping, Norrköping och Umeå. Denna tillväxt speglar vårt starka kundfokus och den höga trivseln bland våra anställda, där vi rankas på toppnivå.

Vi är särskilt stolta över att vår andraplacering på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare och att för andra året i rad ha tilldelats Deloittes kvalitetsutmärkelse Best Managed Companies. Med dessa framsteg i ryggen ser vi positivt på morgondagen och fortsätter att driva koncernen framåt tillsammans.

KONCERNCHEF

Erik Freese

erik.freese@sigma.se

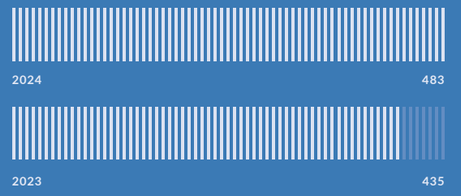
WEBB

sigmaindustryeastnorth.se

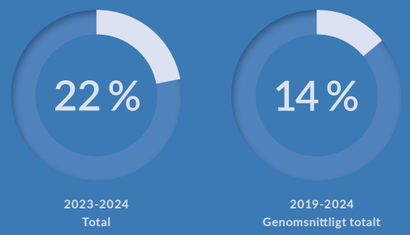
ANTAL ANSTÄLLDA

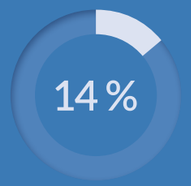
483

+11%

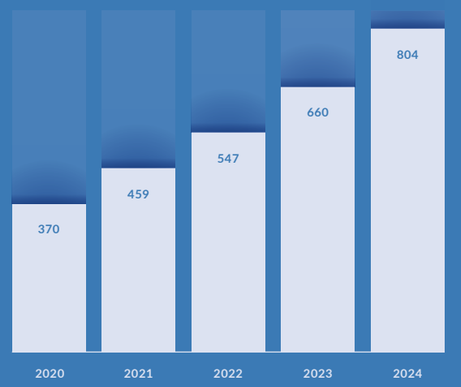


ÅRLIG TILLVÄXT





OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK





SIGMA INDUSTRY WEST

Fortsatt framåt och uppåt mot nästa decennium.

Tillsammans med våra dotterbolag Sigma Embedded Engineering och Sigma Energy & Marine erbjuder vi spetskompetens inom produktutveckling, inbyggda system, UX, elektronik- & mjukvaruutveckling, energi, processindustri, subsea, IoT, produktionsteknik, beräkning och PLM. Vårt senaste dotterbolag, Crew by Sigma, erbjuder experter inom områden som inköp, logistik, försäljning, ekonomi, IT och HR. Du hittar oss på svenska västkusten, samt i Norge och USA.

FRÅN LITEN UPPSTICKARE TILL STABIL BOLAGSGRUPP

När vi startade för tio år sedan så var det verkligen en möjlighet att kombinera det bästa av två världar. Vi var nya och små men hade en stor frihet att forma och bygga vårt bolag. Samtidigt hade vi tryggheten i att tillhöra en större koncern med en stabil grund att stå på. Det tillät oss att fokusera på vår affär och göra det vi är duktiga på.

Under åren har vi fortsatt att bygga och utveckla vår verksamhet och idag består vår bolagsgrupp av sju företag som drivs av entreprenörer med expertis inom sina respektive områden. Med starten av Crew by Sigma har vi även kunnat expandera utanför våra traditionella ingenjörs- och teknikområden.

Från första början har vårt fokus varit att rekrytera personer som passar in både kompetensmässigt och kulturellt. Vi attraherar drivna och kvalificerade medarbetare som inte bara bidrar till vår affärsverksamhet, utan även till en inkluderande och positiv arbetsmiljö. Denna strategi, tillsammans med vår värdegrund, har varit avgörande för vår låga personalomsättning och starka teamkänsla.

Vår långsiktighet och stabila ägarbild gör att vi hela tiden kan blicka framåt och se bortom kriser och pandemier. Tack vare detta fortsätter vi växa, trots utmanande tider.

> **”Vi attraherar drivna och kvalificerade medarbetare som inte bara bidrar till vår affärsverksamhet, utan även till en inkluderande och positiv arbetsmiljö.”**

ÅRET I KORTHET

2024 har varit ett jubileumsår där vi firat våra tio år med både fest och besök på vår Star for Life-skola i Johannesburg, Sydafrika. Men det har även varit ett turbulent år med något lägre beläggning och fler avslutade uppdrag, mycket till följd av ändrad svensk lagstiftning. Vi ser ändå en stor efterfrågan inom flera affärsområden och har idag över 700 uppdrag igång hos en mängd nöjda kunder och avslutar året med en omsättning på 830 MSEK.

KONCERNCHEF

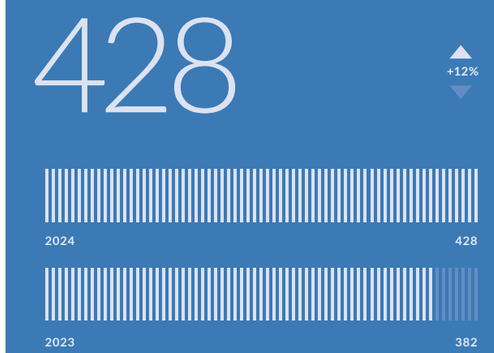
Jens Wickström

jens.wickstrom@sigma.se

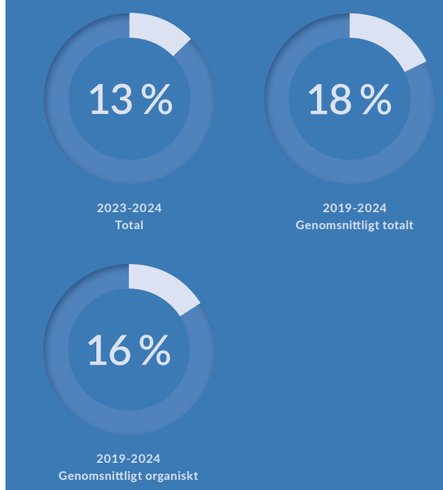
WEBB

sigmaindustrywest.se

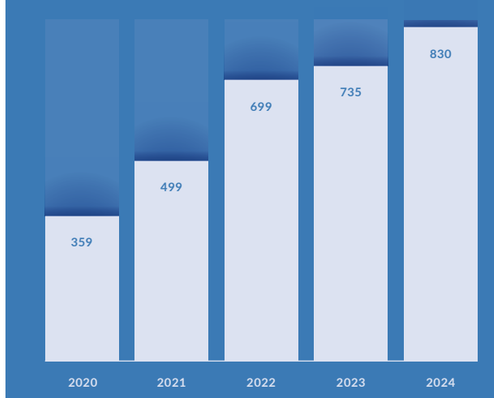
ANTAL ANSTÄLLDA



ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



SIGMA INDUSTRY SOUTH

Entreprenörsanda och framtidssäkert nytänkande.

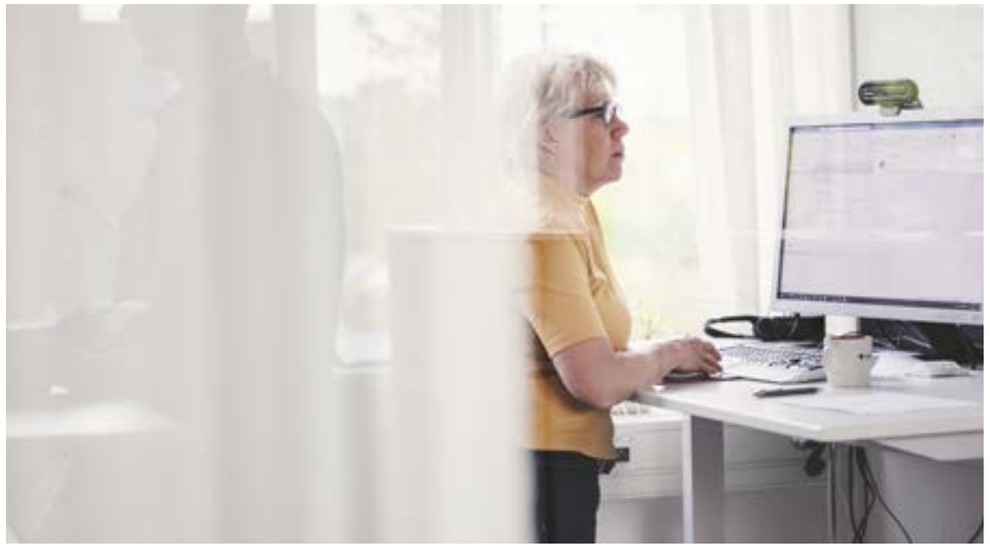
Vi erbjuder tekniska konsulttjänster inom produkt- och produktionsutveckling till industriföretag inom olika branscher i södra Sverige. Genom att jobba långsiktigt med både personal och kunder lyckas vi dämpa effekter av konjunktursvängningar. Vårt erbjudande omfattar allt från produktskiss via produktutveckling till produktion och kvalificerade ingenjörstjänster. Vi är i ständig utveckling och etablerar allt eftersom nya affärsområden som vi möter upp med nya kompetenser.

ENTREPRENÖRSKAP, FLEXIBILITET OCH FRAMTIDSSATSNING

Långsiktighet är en central del av vår affärsfilosofi där vi värdesätter både våra kunder och våra anställda. Genom åren har vi visat entreprenörskap genom att starta upp nya avdelningar och dotterbolag. Vår framgångsrika måluppfyllelse har varit en produkt av tydliga riktlinjer och en stark vilja att uppnå dem.

Förutom detta anpassar vi oss kontinuerligt efter våra kunders behov och de marknadstillfällen vi ser. Genom att vara lyhörda och flexibla kan vi fortsätta att leverera värde och hålla oss konkurrenskraftiga. Vår platta organisation och korta beslutsvägar är ytterligare faktorer som stärker vårt entreprenörsdriv. Tack vare en öppen kommunikation och snabba beslutsmöjligheter kan vi agera agilt och anpassa oss efter förändringar på marknaden. Detta ger oss möjlighet att snabbt implementera innovativa idéer och ta initiativ till nya projekt. Vi tror att denna flexibilitet är avgörande för att bibehålla vår konkurrenskraft och fortsätta vara framgångsrika.

Vår vision sträcker sig ännu längre än våra befintliga framgångar. Med vårt långtgående växtkraftsprogram investerar vi långsiktigt i industrin genom att rekrytera och utbilda nya talanger direkt från skolan. Varje höst brukar vi välkomna 25 nya ingenjörer till vårt team. Vi ger dem en unik möjlighet att etablera sig på marknaden. Genom mentorskap och utbildning stärker vi deras kompetens och ger dem verktygen de behöver för att lyckas.



> **”Vår platta organisation och korta beslutsvägar är ytterligare faktorer som stärker vårt entreprenörsdriv.”**

ÅRET I KORTHET

Under 2024 har vi haft en bra utveckling. Inte bara har vi ökat resultatet och omsättningen, utan vi har även breddat vår verksamhet genom att etablera nya avdelningar och dotterbolag. Våra två yngsta dotterbolag, Evolution och Power & Energy, som startade under de senaste åren, visar positiva trender och växer. Dessutom har vi utökat våra existerande verksamheter med två nya mekanikavdelningar, en i Lund och en i Helsingborg/Halmstad.

Genom dessa expansioner skapar vi nya möjligheter både geografiskt och inom nya och befintliga områden på marknaden. Med våra nära 400 medarbetare i Lund, Malmö, Jönköping, Växjö, Helsingborg, Halmstad, Hässleholm och Karlskrona är vi redo att fortsätta vår resa!

KONCERNCHEF

Lars-Johan Ahlqvist

lars-johan.ahlqvist@sigma.se

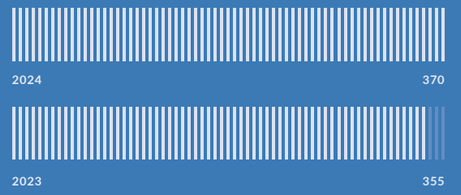
WEBB

sigmaindustrysouth.se

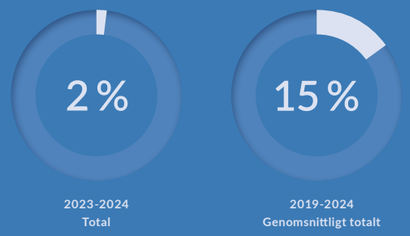
ANTAL ANSTÄLLDA

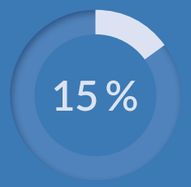
370

+4%

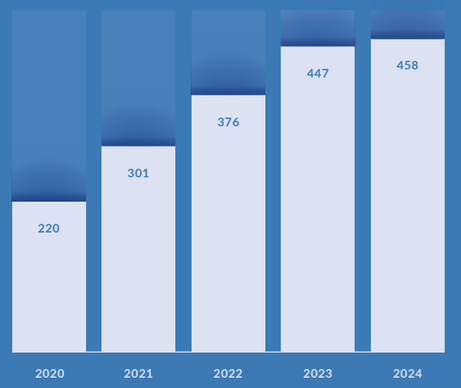


ÅRLIG TILLVÄXT





OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



ANDREAS HOLMGREN, SIGMA INDUSTRY SOUTH

Engagemang, god anda och Växtkraft, ett framgångsrecept.

Det må vara stor variation mellan de olika bolagen inom Danirkoncernen. Men många av dem vittnar om en anda där det familjära, passion och driv är gemensamma nämnare. Och när man träffar Andreas Holmgren på Sigma Industry South som trots sin relativt unga ålder var med redan på Epsilontiden så får man en ännu tydligare bild av en gemensam Danir-anda.

Det var det familjära och synen på medarbetare som tog Andreas tillbaka till Danirkoncernen efter några år på Epsilonavknoppningen med uppdrag som konsult på bland annat Tetra Pak, Volvo Powertrain, Axis och Alfa Laval.

– Jag hade ju goda erfarenheter av Danir. Gillade det enkla och familjära. Att VD:n visste vem alla var, trots hundratals anställda. Den känslan och gemenskapen som fanns på Epsilon försvann succesivt när företaget försvann från Danirkoncernen och det var då jag kände att jag ville få tillbaka den känslan vilket gjorde att jag tog mig vidare till Sigma Industry South 2016, säger Andreas om sina tidiga erfarenheter av Danir.

Vägen till Andreas nuvarande plats har inte varit helt rak eller självklar. Ingen i Andreas familj var särskilt teknikintresserad, och det fanns inga ingenjörer i hans närhet under uppväxten. Det stora intresset under uppväxten var golf och Andreas visade sig vara en talang. Detta ledde till att Andreas gick Golfgymnasium med inriktning naturvetenskap. Efter gymnasiet blev det ett års militärtjänstgöring där intresset för att läsa vidare uppstod och valet föll på civilingenjörsprogrammet på LTH. Med ett sabbatsår fyllt av olika lager- och leveransjobb parallellt med matematikkurs E-studier var biljetten till LTH säkrad.

– Valet av program var väl att jag lockades av att det var en ganska bred utbildning och jag tyckte produktutveckling lät spännande, säger Andreas om valet av utbildning.

Under utbildningens tredje år diagnostiserades Andreas med diabetes typ 1. Något som de flesta skulle anse vara mer än ett litet gupp i vägen. Men inte för Andreas, han var inlagd en vecka och bestämde sig för att anta utmaningen och fortsätta utbildningen i samma tempo som innan. När Andreas tog examen som Civilingenjör inom maskinteknik med inriktning produktutveckling och beräkning, gjorde han det utan att ha kuggat på en enda tenta.

När Andreas började på Epsilon 2011 jobbade han som konstruktör, vilket han fortsatte med fram till 2017. Det var när han varit på Sigma Industry South ett år som han blev tillfrågad om att bli chef för och bygga upp en ny mekanikavdelning i Lund.

– Jag tyckte om att jobba som konstruktör, men att få ansvara över en grupp medarbetare och konsulter passar mig ännu bättre. Jag gillar tempo och att hela tiden få möjlighet att vässa gruppen och utveckla vårt erbjudande till våra kunder, säger Anderas om sin ledarskapsroll.

När Andreas började på Sigma Industry South 2016 och åter blev en del av Danirkoncernen, var jag är en god lyssnare och förstående chef har jag också ofta fått höra, vilket är kul och värmande, berättar Andreas om hur han är som chef. Men det är också viktigt att sätta tydliga gränser och att vara tydlig i vad som förväntas av sina medarbetare.

– Även om jag har lätt att komma överens och umgås så är det viktigt att ändå vara noga med att vara chef och inte kompis, för det kan skapa onödiga situationer tror jag, fortsätter Andreas.

Det blir mycket timmar på kontoret, vilket passar Andreas bra för han gillar högt tempo. Det visar sig även när han är ledig. Andreas har stort fokus på familjen och de två barnen har mycket aktiviteter som han gillar att engagera sig i.

– Min familj består av min fru och våra två barn, en son på nio och en dotter på fem år. Mycket av fritiden lägger jag på barnen. Det är aktiviteter som fotboll, tennis, simning, golf och dans i stort sett varje dag, säger Andreas om familjens välfyllda fritid.

Andreas är en person som gillar engagera sig och är bra på att få saker gjorda. Han är dessutom händig, inte bara när han hanterar golfklubban, utan

> **”Man kan alltid göra saker ännu bättre, det finns förbättringspotential överallt om man bara har modet att ifrågasätta och utvärdera även det som funkar.”**
>
> *– Andreas Holmgren*



Sigma Industry South runt 100 medarbetare och sju avdelningar. Idag närmar sig siffran 400 anställda fördelat på 21 avdelningar och det lär inte stanna där. Det familjära är fortfarande en stor del av kulturen och Andreas gillar att VD:n vet vad alla heter, det gör att medarbetarna känner sig sedda och hörda. Det är det som kännetecknar Andreas arbetsplats, att alla kan och vill ta plats. Om någon vill initiera ett nytt projekt, affärsområde eller liknande så stöttas det helhjärtat av ledningen.

– Jag tycker att jag är en bra människokännare och jag har lätt för att komma överens med alla. Att

”Jag gillar tempot och att hela tiden få möjlighet att vässa gruppen och vårt erbjudande.”



även när han greppar hammaren och ger sig in i ett renoveringsprojekt eller bygger ett orangeri hemmavid. Denna styrka att genomföra, förbättra och utveckla tar han även med sig till jobbet där han är lika driven när det kommer till att utveckla sin grupp men också hela företaget.

– Man kan alltid göra saker ännu bättre, det finns förbättringspotential överallt om man bara har modet att ifrågasätta och utvärdera även det som funkar, säger Andreas om viljan att bli bättre och komma framåt.

De senaste tre åren har Andreas drivit ett rekryteringsprojekt som heter Växtkraft. Det är ett framgångsrikt sätt att rekrytera där de anställer ingenjörer som precis tagit examen. De använder två veckor efter sommaren för att repetera de delar av utbildningen som de kommer ha mest nytta av när de får sina första uppdrag.

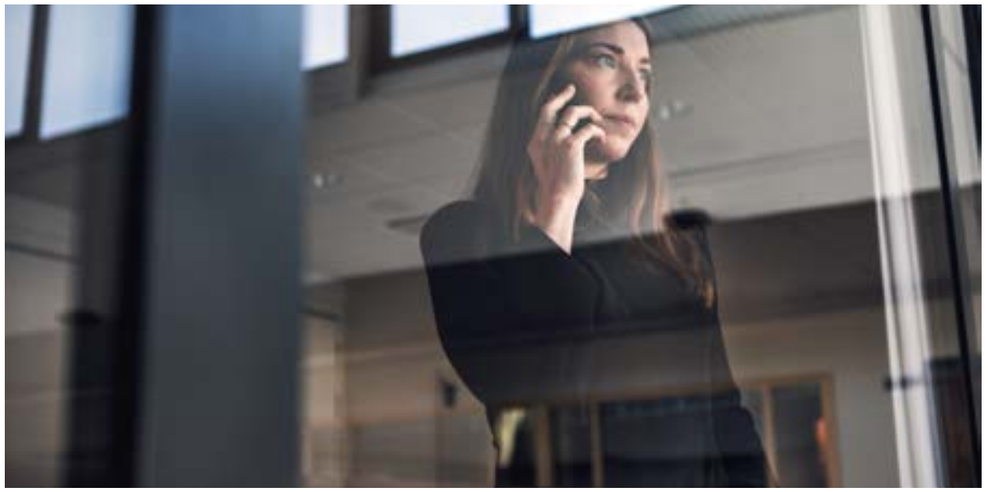
– Växtkraft är en viktig del av mig och jag kan prata länge och väl om de fördelar som det innebär för oss som bolag. Jag är också väldigt stolt över hur dessa unga ingenjörer utvecklas hos oss och att vi med Växtkraft är en plantskola som bidrar med kompetens till branschen, säger Andreas om deras framgångsrika sätt att ta hand om nykläckta ingenjörer.

På frågan om framtiden svarar Andreas det viktiga i att säkerställa den goda och familjära andan som finns i företagskultu-

ren. Att bygga vidare på det som, enligt honom, är en gemensam nämnare för många Danir-bolag: trygghet, långsiktighet och generositeten mot anställda. Samtidigt som den härliga känslan av att allt är möjligt ska behållas och att få ledningens stöd och förtroende när en idé ska förverkligas och något nytt ska provas eller förbättras.

Det är denna anda som Andreas har med sig när han ”peggar upp” och siktar framåt. För med rätt anda blir driven lång, rak och tar dig närmare målet.

Scanna QR-koden och se intervjun med Andreas på *danir.se*



SIGMA CIVIL

Bygger framgång i längden och på höjden.

Sigma Civil är ett företag med fokus på konsulttjänster inom bygg och anläggning. Vår specialistkompetens inom samhällsutveckling ger oss möjlighet att erbjuda helhetslösningar till en rad olika samhällsbyggnadsprojekt för privata, kommunala och statliga beställare.

Vi levererar lösningar inom hela samhällsbyggnadsprocessen, från planering till genomförande. Vi utför uppdrag inom allt från analys, utredning, processtöd, projektering, projektledning och verksamhetsutveckling. Med flexibilitet, framåtriktade idéer och kostnadseffektivitet hjälper vi våra kunder att förverkliga sina projekt. Vi är 130 medarbetare i Malmö, Umeå, Göteborg, Karlstad, Jönköping och Kungsbacka. Ambitionen är en tillväxt på 10 procent varje år och målet är att vara 200 medarbetare inom fem år.

SAMHÄLLSBYGGANDE MED ENTREPRENÖRSKAP OCH LÅNGSIKTIGHET

Ett av de vanligaste ordspråken för att illustrera att stora saker tar tid att skapa är: Rom byggdes inte på en dag. Som ett samhällsbyggande företag är det därför passande att just denna metafor, kring hur en av världens mest komplexa och vackraste städer byggdes, får betona vikten av långsiktighet. Det samhälle vi lever och verkar i idag har formats av människor med långsiktighet och entreprenörskap under många generationer.

På Sigma Civil fortsätter vi, tillsammans med våra kunder, utveckla lösningar som bygger på just dessa principer. Alla projekt vi engagerar oss i ska fungera under lång tid framöver och integreras väl med redan existerande infrastruktur och bebyggelse.

Vi står inför stora utmaningar när det gäller att säkra vårt samhälle inför pågående och framtida klimatförändringar. Här är både långsiktighet och entreprenörskap avgörande för att vi ska kunna möta dessa utmaningar i vårt fortsatta samhällsbyggande. Det kommer inte att göras på en dag, men det är precis som det alltid har varit och det blir bättre i längden.

ÅRET I KORTHET

Under det senaste året har hela vår bransch brottats med en avmattad marknad där räntor och oro i vår omvärld satt käppar i hjulen för byggsektorn. Nyproduktion av bostäder har stannat av och hela samhällsbyggnadssektorn har påverkats.

Vi har klarat oss förhållandevis bra genom detta och vi har inte upplevt riktigt samma nedgång i orderingång. Men vi har givetvis fått anpassa oss och vara lite försiktigare i tillväxt och anställning samtidigt som vi har fortsatt fokus på infrastrukturprojekt och stora industrisatsningar. Under året har vi även avyttrat verksamheten i Stockholm och koncentrerat oss på att utveckla de tre andra regionerna. Inför andra halvan av 2024 kommer det försiktigt optimistiska tecken från beställarledet, det startas bostadsprojekt igen vilket i sin tur drar med sig investeringar i offentlig infrastruktur.

Sigma Civil har under 2024 arbetat med en stor mängd olika uppdrag som alla tillsammans gör att vi löser problem inför morgondagens samhälle. Vi är involverade i uppdrag som bland annat handlar om storskalig infångning av koldioxid, säkra samhällen mot stigande havsnivåer och översvämningar samt slutförvar av utbränt kärnbränsle. Allt vi gör handlar om långsiktighet och entreprenörskap.

VD

Anders Dannqvist

anders.dannqvist@sigma.se

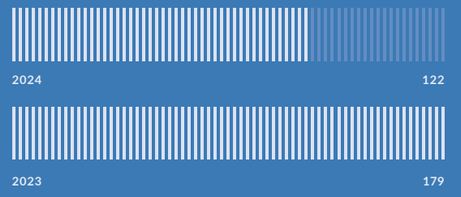
WEBB

sigmacivil.se

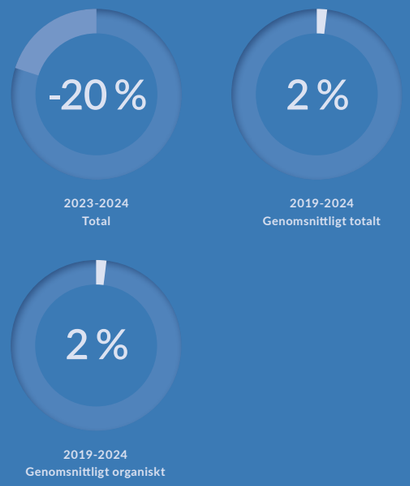
ANTAL ANSTÄLLDA

122

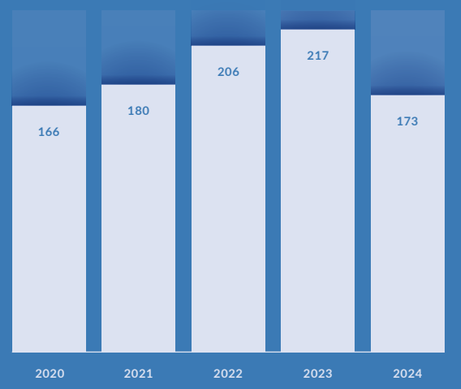
-32%



ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



SIGMA SOFTWARE

Uppmuntrar entreprenörsanda för långsiktig framgång.

Sigma Software Group har levererat IT-lösningar sedan 2002, finns med på IAOP:s lista över världens 100 främsta outsourcingföretag och har uppmärksammats av Forbes, CNBC och The Times. Genom vårt ekosystem, som inkluderar riskkapitalbolaget Sigma Software Labs, plattformen Sigma Software University och initiativet Sigma Labs Jerusalem, driver vi innovation och leder utvecklingen med 25 produkter och över 40 tjänster i vår portfölj. Med expertis inom AI, blockchain och metaverse inom olika branscher, betjänar vårt team på 2 000 medarbetare i 19 länder över 350 kunder.

FRAMGÅNG GENOM SYNERGIER OCH PARTNERSKAP

Stora produktidéer blir verklighet när ingenjörer verkligen förstår branschen och de affärsbehov som finns. Med över 20 år i teknikens framkant har vi skapat synergier mellan våra produkt- och tjänsteverksamheter där vi tillvaratar detta inom ett mångsidigt ekosystem.

Vi är övertygade om att varje utmaning har sin lösning, och vi undviker att uppfinna hjulet på nytt. Genom att dra nytta av befintliga lösningar sparar vi tid, resurser och energi och låter våra kunder fokusera på innovation, effektivitet och tillväxt; vi minimerar risker och påskyndar resultat, vilket säkerställer konkurrenskraft på snabbrörliga marknader. Detta är entreprenörskap för oss.

Sedan vi blev en del av Danirkoncernen 2006 har vi känt en stark samhörighet i våra gemensamma värderingar. Vi uppmuntrar också en innovativ kultur och bygger en agil, horisontell organisation som fattar beslut snabbt. Genom förvärven av IdeaSoft, Ukrainas ledande blockchain-företag, och Eventyr, experter på metaverse och spelutveckling, skapade vi Sigma Software Group – ett paraply för innovativa företag och produkter.



Vår entreprenörsanda syns i projekt som Clean.io, som utsågs till Årets startup i Baltimore. Vi spelade en nyckelroll i utvecklandet av denna anti-malvertising-lösning som sedan blev uppköpt av USA:s ledande cybersäkerhetsföretag, HUMAN. På liknande sätt har IdeaSoft:s Global Ledger, som bekämpar cyberbrott, haft stor framgång och samarbetar idag med UNODC kring säkerhet för digitala tillgångar.

I partnerskap med Y Combinator, Datuum och NEAR Protocol, integrerar vi olika AI-lösningar, inklusive Datrics.ai. Denna diversifiering stärker våra kunders erbjudanden och tillför värde till våra skräddarsydda tjänster, vilket skapar långsiktiga partnerskap.

> **”2024 nära fördubblade vår globala närvaro, vilket tillförde mångsidig talang och kompetens.”**

ÅRET I KORTHET

2024 nära fördubblade vår globala närvaro, vilket tillförde mångsidig talang och kompetens. Vi öppnade nya kontor i Ungern och Brasilien, välkomnade över 50 nya kunder och nådde rekordnivåer i kundnöjdhet (95 %) och NPS (70). Vi lanserade två nya kommersiella erbjudanden: lågkostnadstjänsterna OptiCo och Sigma Software Compliance.

Under året fick vi också motta 26 professionella utmärkelser, inklusive sex Corporate Engagement Awards i London, erkännande från FN:s Global Compact och en plats på Forbes lista över de bästa arbetsgivarna.

KONCERNCHEF

Valery Krasovsky

valery.krasovsky@sigma.software

WEBB

sigma.software

ANTAL ANSTÄLLDA

1 874 +4%

2024 1 874

2023 1 803

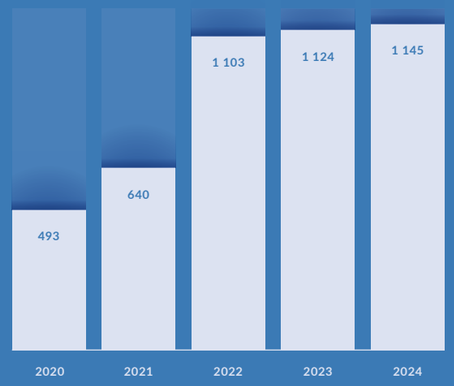
ÅRLIG TILLVÄXT

2 %
2023-2024
Total

23 %
2019-2024
Genomsnittligt totalt

20 %
2019-2024
Genomsnittligt organiskt

OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



”Matlagning över öppen eld med ved och träkol orsakar fortfarande idag fler dödsfall än malaria, tuberkulos och aids tillsammans, och har en lika stor klimatpåverkan som hela flygbranschen.”

↳ Läs om Emerging Cooking Solutions på sida 82.



NEXER

Framtidens techbolag fortsätter sin globala expansion.

Nexer är en global fullserviceleverantör som driver teknisk utveckling och digitalisering av företag och samhälle. Genom vår strategiska förmåga, tekniska spetskompetens och expertis inom kommunikation skapar vi värde för våra kunder i en digital värld. Vi kombinerar entreprenörsdriv och långsiktiga partnerskap med teknisk spets inom framtidskompetenser som till exempel AI, machine learning, advanced analytics, embedded engineering, cloud och IT-säkerhet.

ENTREPRENÖRSKAP DRIVER SAMHÄLLSUTVECKLINGEN

På Nexer är entreprenörskap och långsiktighet inte bara ord – de är kärnan i vår verksamhet. Vi tror inte att framtiden sker av en slump, utan skapas aktivt. Vår vision, Promising Future, speglar denna övertygelse och vår strävan att göra skillnad på riktigt för våra kunder, våra medarbetare och världen i stort.

Entreprenörskap för oss innebär att alltid ligga steget före; att förstå marknadens behov och att skapa innovativa lösningar som inte bara är tekniskt avancerade utan också driver samhällsutvecklingen framåt. Vi är övertygade om att en stark företagskultur är avgörande för att främja denna innovationskraft, och vi uppmuntrar därför våra medarbetare att tänka utanför boxen, experimentera och våga testa nya idéer. Vi tror att självständiga och drivna entreprenörer presterar bäst under frihet och i en atmosfär av tillit, öppenhet och mod.

Ett tydligt exempel på vårt långsiktiga engagemang för entreprenörskap är Future Leader Program – ett gemensamt inititativ av Nexer Group, PION Group och A Society – där vi stöttar och utvecklar unga talanger genom workshops, mentorskap och nätverkande. Syftet är att plantera frön till fler entreprenörer i vårt framtida samhälle.

Eftersom kvinnors perspektiv och idéer är oumbärliga för att berika och diversifiera techvärlden satsar vi också mycket på kvinnligt entreprenörskap. I partnerskap med Star for Life Ukraina driver vi ”Girls in Tech” – ett program som syftar till att inspirera flickor och unga kvinnor att utbilda sig och göra karriär inom IT/tech, vilket även är syftet med vårt eget externa nätverk Nexer Network: Women som vi startade redan 2014.

ÅRET I KORTHET

2024 har vi stärkt vår globala position genom att fördubbla vår verksamhet i USA, utöka vår verksamhet i Tyskland och etablera oss i Slovakien. Vi lanserade en ny Tomorrow Report – vår återkommande framtidsrapport som undersöker svenska folkets syn på digitalisering och ny teknik. Årets upplaga fokuserar på cybersäkerhet.

På temat digital säkerhet har vi under året startat ett nytt initiativ, Näringsvärnet, med Hemvärnet som förlaga, för ökad digital säkerhet. Det är ett samverkansprojekt som drivs tillsammans med engagerade företagsledare inom svenskt näringsliv. Fokus ligger på åtgärder för att stärka Sveriges digitala försvar och säkerställa att viktiga samhällsfunktioner, från sjukhus till banker, har de bästa möjliga förutsättningarna att fungera under digitala hot eller krissituationer.

Av juridiska skäl har vi bytt namn på vår polska verksamhet till Holisticon, vilket är ett kompletterande varumärke inom Nexer Group som nu är verksamt i både Tyskland och Polen.

KONCERNCHEF

Lars Kry

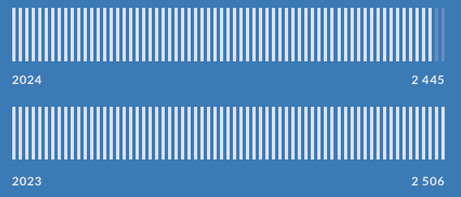
lars.kry@nexergroup.com

WEBB

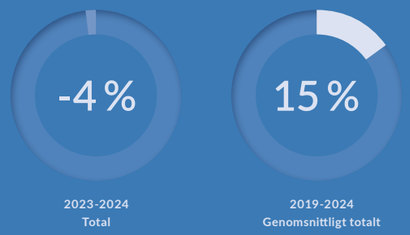
nexergroup.com

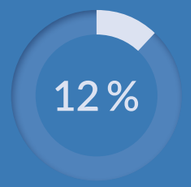
ANTAL ANSTÄLLDA

2 445 -2%

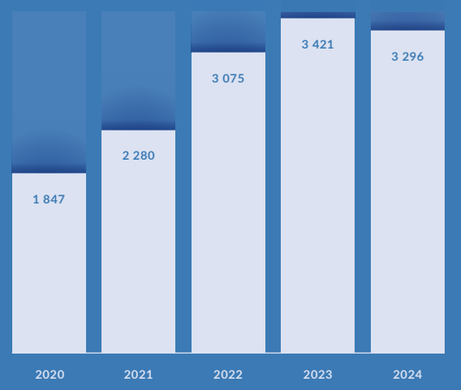


ÅRLIG TILLVÄXT





OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



JENNIE JAURINDER, NEXER ENTERPRISE APPLICATIONS

Född i förarsätet.

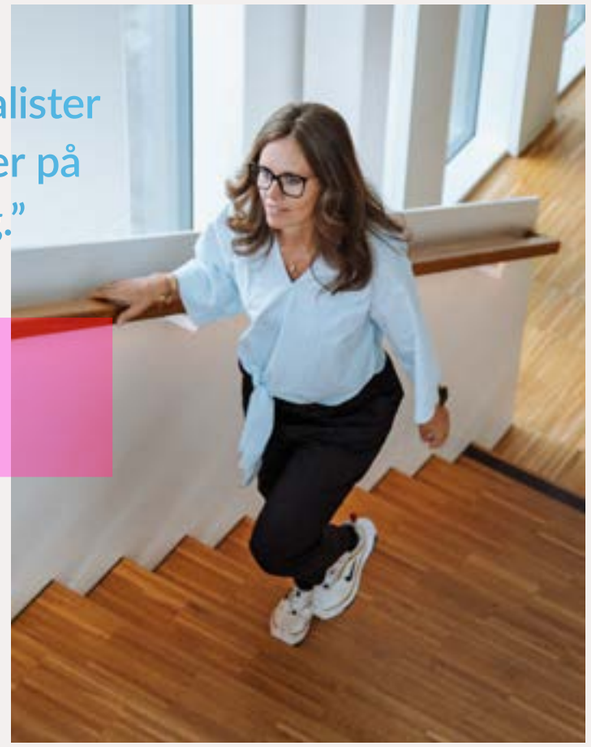
Ibland blir det så tydligt när någon har en naturlig fallenhet för att vara i en ledande position. Att vara en chef som bara ”chefar” kan vem som helst göra. Men att leda och utveckla såväl verksamhet som medarbetare är inte något alla behärskar. Det gör däremot Jennie Jaurinder på Nexer Enterprise Applications.

Fast om man frågar henne så skulle hon nog mer ödmjukt beskriva det som självklarheter som kommer när man är rak, driven, målinriktad och tydlig med vad som förväntas. Men det är inte bara det som karaktäriserar hennes ledarskapsroll.

– Jag strävar alltid efter att vara genuin, inlyssnande, uppmärksam, värderingsstyrd och medmänsklig i min roll som ledare, säger Jennie om sina kvaliteter som VD.

Genom åren har hon fyllt på sina erfarenheter och har jobbat inom en rad olika branscher. Och redan från tidig ålder uppmärksammades hennes förmåga att ta tag i saker och leda dem framåt. Efter gymnasiet åkte Jennie till London för att jobba i receptionen på ett hotell. Det dröjde inte länge förrän hon blev utsedd till skiftledare. Det var samma sak när hon en tid senare fick jobb i en inredningsbutik hemma i Sverige. Ganska snart efter att Jennie blivit anställd tyckte ledningen att hon skulle vara butikschef. Det är något med hennes trygga lugn och förmåga att se på saker som smittar av sig och gör att arbetsgivare vill ha henne i förarsätet.

”Vi ska fortsätta vara specialister och leverera till våra kunder på samma höga nivå som idag.”



Under hennes tidigare anställningar började en tanke om universitetet att växa inom Jennie. Runt millennieskiftet var IT en starkt växande bransch vilket lockade henne att börja läsa data- och systemvetenskap på Stockholms universitet.

– Jag tyckte utbildningen verkade spännande men upptäckte tidigt att jag inte ville koda. Jag var helt fokuserad på och drogs till ledarrollen inom IT, berättar Jennie om sin bestämda åsikt att kodning inte var hennes område.

Det låter kanske lite overkligt idag men när Jennie tog examen 2003 var det svårt att hitta jobb inom IT-branschen. IT-bubblan sprack i mars år 2000 och när det var dags för den nyutexaminerade Jennie att kliva ut på arbetsmarknaden var branschen inte alls lika ”het” och hon fick söka sig till andra branscher. Efter några år med barnfokus blev det en flytt hem till Eskilstuna där Jennie fortfarande bor tillsammans med sin man, sina två söner och familjens katt. Hon hittade tillbaka till IT när hon fick jobb på H&M:s IT-avdelning som testare och testledare för deras inköps och logistiksystem.

– Det blev några år som projektledare på ett mindre konsultbolag innan jag började på Logica som sen blev CGI. Det var här jag ”växte upp” som ledare och det var här som jag fick min första roll som ledare med personalansvar, säger Jennie om var hon satte sig i förarsätet på riktigt.

Det blev elva lärorika och givande år på CGI, där Jennie på allvar tog sina första stora steg framåt i ledarrollen och förfinade sina ledarskapstalanger. Det som hade kommit naturligt i unga år utvecklades och blev till ledaregenskaper med ett eget signum. Ett eget genuint och värdestyrt sätt att leda och utveckla såväl företag som medarbetare.

Jennie och hennes medarbetare fortsätter att trivas ihop och det ser man på den goda lönsamheten och den höga tillväxten. Det i sin tur lockar nya rekryter och den goda uppåtspiralen är ett faktum.

– Vi har alla höga ambitioner för vårt bolag och vi peppas av vår gemensamma framgång och målet är nu att landa ännu större åtaganden och fortsätta växa med våra kunder globalt. Och jag tänker att om fem år är vi dubbelt så många i Sverige, säger Jennie om de kommande årens målsättningar.

Att hålla ihop kulturen och den starka gemenskapen ser Jennie som den största utmaningen med att växa. Särskilt när de får ännu fler kollegor från världens alla hörn. Men hennes sätt att leda rakt, tydligt och värderingsstyrt tillsammans med den starka företagskulturen har goda förutsättningar att hantera dessa utmaningar.

– Att vara med och bygga ett bolag från grunden och samtidigt skapa en dynamisk arbetsplats där vi tillsammans utvecklas med våra kunder är fantastiskt roligt. Att människor trivs är en av anledningarna till att vi växer och vi är också noga med att bygga från grunden och utgå från där vi är idag. Vi ska fortsätta vara specialister och leverera till våra kunder på samma höga nivå som idag, vilket jag är övertygad om att vi kommer att klara, berättar Jennie om deras tillväxtplaner.

> **”Jag strävar alltid efter att vara genuin, inlyssnande, uppmärksam, värderingsstyrd och medmänsklig i min roll som ledare.”**
>
> *– Jennie Jaurinder*

Jennie älskar att jobba och tillbringar mycket tid på resande fot. Men hon uppskattar också att vara ledig och göra resor tillsammans med familjen. På hennes lediga tid är det högst sannolikt att vi hittar Jennie djupt engagerad i ett nytt inrednings- eller trädgårdsprojekt hemma i Eskilstuna eller på en vandringsled vid sommarstället på Bjärehalvön.

– Ledighet och återhämtning är viktigt men det betyder inte alltid att jag väljer att sitta stilla. Vi är en väldigt aktiv familj och även om en serie i soffan framför tv:n är ganska vanlig avkoppling så blir det oftast en fysisk aktivitet i naturen, säger Jennie avslutningsvis.

Vägen framåt är ganska kartlagd för Jennie och även om det skulle dyka upp några utmaningar så lär det inte vara några problem. För någon som är född i förarsätet så lär framtida vägval och snäva kurvor bara vara något som gör färden framåt roligare och mer spännande.



Scanna QR-koden och se intervjun med Jennie på *danir.se*

A SOCIETY

Frihet driver konsultframgångar.

A Society agerar på en fri och dynamisk konsultmarknad där vi hjälper individer att följa sin passion. Med vår vision ”A Society Powered by Freedom” arbetar vi för att konsulter i vårt nätverk ska nå framgång på sina villkor, oavsett om de verkar som egenföretagare, som anställd i ett konsultbolag eller som partnerbolag. Vi har över 20 års erfarenhet av att förmedla uppdrag åt konsulter inom techbranschen. Våra konsulter kan lösa de tuffaste problemen, uppfylla vilken dröm de vill och bygga vilken lösning som helst för att skapa en positiv förändring, för våra kunder, sig själv och samhället de verkar och bor i.

FRIHET OCH STÖD UTVECKLAR VÅRA TECHSPERTS

I vissa branscher är det vanligt att företag anlitar egenanställda konsulter för att få tillgång till specifik expertis under en begränsad tid. Detta ger konsulten möjligheten att arbeta med varierande och stimulerande projekt, samtidigt som företagen får en flexibel lösning på sina behov.

Vi tror att självständiga, drivna och skickliga konsulter presterar bäst under stor frihet. När de får fokusera på att göra det som de är bäst på. Vi har många Techsperts i vårt nätverk och vi finns här för att stödja och bana väg för deras tillväxt och utveckling. Som egen konsult ”äger” du din verksamhet och dina beslut och det är det som avgör din framgång. I samarbete med oss får du både turbo och support som bidrar till resultatet.

För många egenkonsulter är drivkraften just friheten och självbestämmandet. De kan forma arbetet efter egna mål och visioner. Samtidigt innebär det att de själva bär ansvaret för allt från marknadsföring och försäljning, till ekonomi och kundrelationer. Detta kräver en bred uppsättning av färdigheter och en stark förmåga att planera och hantera sin tid.

Utmaningarna med att vara egenkonsult inkluderar även osäkerheten i att hitta nya uppdrag, hantera perioder av låg efterfrågan och balansera arbetsliv och privatliv. Det är då vi på A Society kan hjälpa till att hitta de mest spännande uppdragen och bidra till en inspirerande karriärutveckling.



> **”Vi tror att självständiga, drivna och skickliga konsulter presterar bäst under stor frihet.”**

ÅRET I KORTHET

Trots ett år med ganska många utmaningar har vi lyckats nå en tillväxt på 11 procent och över 1 450 Techsperts i uppdrag. En framgång som vi firade under våren med att åka till Sydafrika. Där fick vi bland annat nöjet att besöka Nibela Primary school, en skola som ingår i Danirs Star for Life-program. Vi har inga planer på att stanna och bli bekväma. Vår ambition är att fortsätta bygga på den entreprenörsanda där vi tillsammans med våra drivna konsulter fortsätter skapa vår gemensamma framgång.

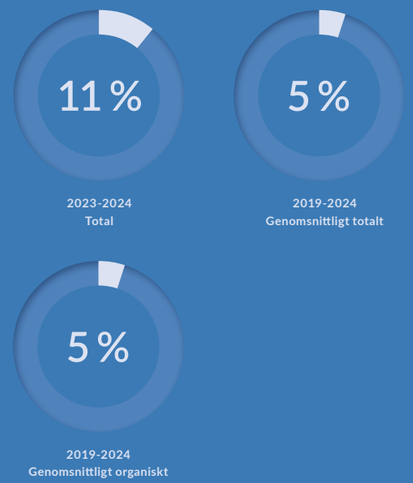
KONCERNCHEF
Jeanette Rumenius
jeanette.rumenius@asociety.se

WEBB
asocietygroup.com

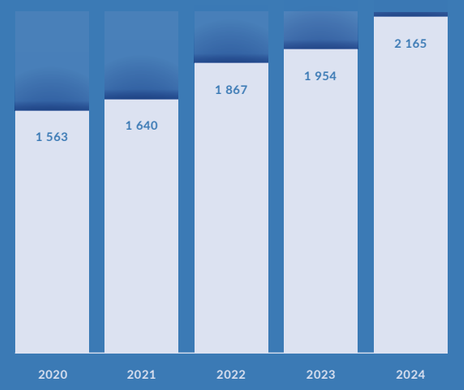
ANTAL ANSTÄLLDA



ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK





PION GROUP

Där mänsklig potential möter teknologisk innovation.

PION Group arbetar för att maximera människors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Mänskliga resurser kommer att fortsätta vara navet för tillväxt även i framtiden och vi är övertygade om att ny teknik snabbt kommer att förbättra och accelerera människors produktivitet. Det är därför vi kombinerar Human och Tech Resources.

Vi representerar företag som arbetar med konsultverksamhet inom bland annat IT, teknik och strategi. Vi jobbar också med Interim Management, Executive Search, HR-Tech, rekrytering och bemanning. PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

GROGRUNDEN FÖR HÅLLBAR TILLVÄXT

Entreprenörskap och långsiktighet är grundpelare i vår verksamhet och kultur, och vi har en tydlig strategi för hållbar tillväxt. Vår affärsmodell bygger på decentraliserat entreprenörskap, där varje enhet inom gruppen har ett stort ansvar för sin egen utveckling och prestation. Det ger oss en dynamisk och flexibel organisation som kan anpassa sig till marknadsförändringar och ta vara på nya affärsmöjligheter.

Vår företagskultur är präglad av höga ambitioner och ett fokus på resultat; vi strävar ständigt efter att attrahera de bästa talangerna och utveckla nya specialiserade tjänster. Genom att främja entreprenörsandan uppmuntrar vi innovativa lösningar och kreativa angreppssätt på de utmaningar våra kunder möter. Detta gäller särskilt inom våra nyckelsegment – QRIOS, Poolia och Uniflex – där vi kombinerar konsult- och strategitjänster med tekniska lösningar. Långsiktighet genomsyrar vår syn på tillväxt och förvärv. Vi står på en stabil grund och kan investera i organisk tillväxt och strategiska förvärv utan att äventyra vår finansiella stabilitet. Vårt fokus är att förvärva bolag med höga marginaler och stark tech-kompetens, vilket stärker vår position som en ledande aktör inom digital transformation och automation.

För oss handlar långsiktighet inte bara om finansiell framgång, utan också om att bidra till samhällsutveckling genom våra lösningar, våra medarbetares kompetens och vårt engagemang i lokala initiativ. Entreprenörskap och långsiktighet är därför inte bara ord för oss – det är en integrerad del av hur vi bygger PION Group för framtiden.

ÅRET I KORTHET

Första halvåret 2024 innebar betydligt större utmaningar än föregående år med en intäktsminskning på 20 procent, vilket i sig är något mindre än branschen. Efterfrågan är fortfarande svag med hänsyn taget till konjunkturen men vi fortsätter att effektivisera och minska våra kostnader. Detta parallellt med ökat säljtryck och stort fokus på att bygga en modern och effektiv plattform för att kunna ta nya marknadsandelar och ha en än snabbare tillväxt så fort konjunkturen stärks.

KONCERNCHEF

Martin Hansson

martin.hansson@piongroup.se

WEBB

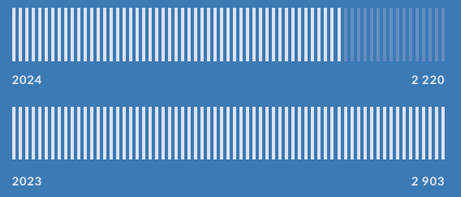
piongroup.se

PION Group är börsnoterat. PION har inte lämnat någon prognos för 2024. Inte heller Danir har upprättat någon prognos. Siffran avseende antal anställda är det faktiska genomsnittliga antalet under Q3 2024. Siffran avseende omsättning 2024 är den faktiska omsättningen t o m september 2024 som sedan extrapollerats för att innefatta hela räkenskapsåret.

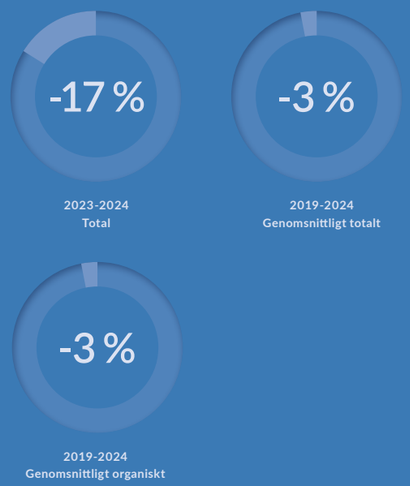
ANTAL ANSTÄLLDA

2 220

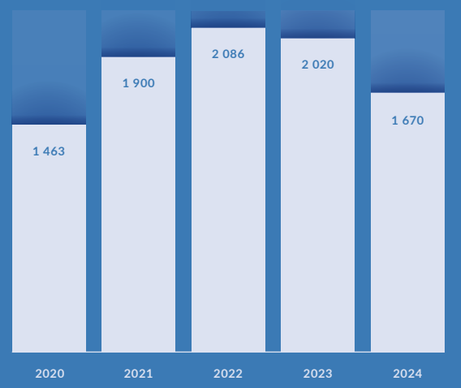
-24%



ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



APTIO

Framtidens konsultbolag redan idag.

Aptio Group hjälper företag med utförande, tolkning och rådgivning av regulatoriska och/eller branschmässigt kravställda arbetsuppgifter och processer. Dessa processer eller arbetsuppgifter kan återfinnas antingen i lagtext och/eller i olika standarder. Vi arbetar tvärfunktionellt där vi hanterar frågor inom en verksamhets alla olika processer såsom produktion, produktutveckling, forskning, testning och inköp.

Aptio Group grundades i Malmö 2017 och har varit en självständig koncern inom Danir sedan 2021. Idag är vi runt 220 medarbetare, fördelade på fyra kontor i Sverige, Danmark och Schweiz.

ENTREPRENÖRSKAP OCH FRIHET STIMULERAR TILLVÄXT

Vi sporras av entreprenörskapet där varje chef och medarbetare ges möjlighet att kunna påverka sin arbetssituation. Varje enhet inom Aptio Group, från bolag till enskilda kostnadsställen, drivs med samma grundidé, anpassad efter lokala och kulturella skillnader. Vi tror att ett företag som drivs med entreprenörsanda behöver mer frihet och mindre detaljstyrning än andra typer av företag, något som Danirkoncernens anda och förhållningssätt tillåter och främjar. Styrning är förvisso viktigt, men vi menar att stimulans och stöttning är än viktigare för att utveckla och förbättra både medarbetarnas vardag och företagets tillväxt.

Aptio Group har tillämpat modellen som vi ibland kallar ”Vad men inte hur” vid båda våra etableringar i Danmark och i Schweiz. När dessa verksamheter startades, var det viktigt att de skulle upplevas som ”danska” respektive ”schweiziska” företag. Därför har ledarna här fått relativt fria händer att bygga upp sina verksamheter anpassade till landets kultur och marknad, men baserat på samma grundidé. Ser man till vår danska verksamhet så har detta genom åren visat sig vara framgångsrikt, då denna står för den största tillväxten och omsättningen av koncernens totala tillväxt och omsättning.

Vi menar att Danir är den perfekta moderkoncernen för vår affärsmodell och vision av hur ett entreprenörsdrivet företag i längden ska drivas. Vidare anser vi att man inte ska styra en entreprenör utan stötta och stimulera den, och det gör Danir med sitt entreprenörstänk och långsiktiga engagemang.



> ”Vi sporras av entreprenörskapet där varje chef och medarbetare ges möjligheten att kunna påverka sin arbetssituation.”

ÅRET I KORTHET

För att bättre kunna möta kommande behov på den svenska marknaden har vi inlett en omstrukturering av den svenska verksamheten. Samtidigt fortsätter vi etableringen av vår verksamhet i Schweiz. Detta har påverkat koncernens resultat, men trots det har vi under årets sju första månader ökat omsättningen med drygt 56 procent, och resultatet med 184 procent, jämfört med samma period föregående år.

Våra tjänster och vår leveranskvalitet har börjat få uppmärksamhet utanför våra befintliga marknader. Därför har vi under året också börjat titta på potentiella etableringar på nya marknader och ser fortsatt ljust på framtiden för koncernen.

KONCERNCHEF

Ola Ejnarsson

ola.ejnarsson@aptiogroup.com

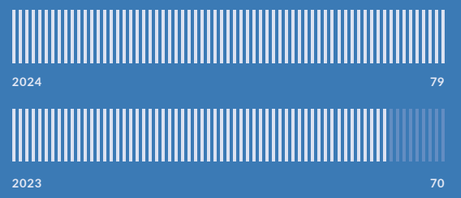
WEBB

aptiogroup.com

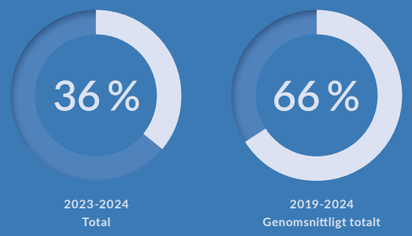
ANTAL ANSTÄLLDA

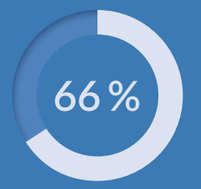
79

13%

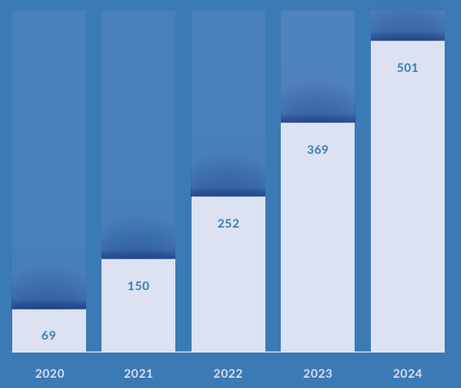


ÅRLIG TILLVÄXT





OMSÄTTNING 2020-2024 MSEK



THANDA

Med en passion för människor, vilda djur och natur.

Thanda Group har verksamheter som sträcker sig över besöksnäring, fastighetsutveckling och naturvård. Vi erbjuder exklusiva upplevelser på Thanda Safari, ett 16 500 hektar stort Big 5-reservat i Sydafrika, Thanda Island, en privat ö utanför Tanzanias kust, och den klassiska vintage-yachten Over the Rainbow of London, baserad i Cannes. På plats finns våra lokala, engagerade team som garanterar service i världsklass. Men vårt fokus ligger inte bara på affärstillväxt. I kärnan av vår verksamhet finns ett engagemang för att skapa långsiktigt hållbara miljöer som främjar välbefinnande för människor, natur och samhällen.

VÄLBEFINNANDE GENOM NATUR, GEMENSKAP OCH UPPLEVELSER

Thandas uppdrag är att främja långsiktigt välbefinnande genom att utnyttja naturens läkande kraft. Forskning visar att tid i naturliga miljöer förbättrar mental hälsa, minskar stress och stärker fysisk hälsa – viktiga komponenter för ett långt och hälsosamt liv.

Långsiktigt välbefinnande omfattar såväl fysiskt och emotionellt välmående, som meningsfulla relationer. Våra exklusiva boenden och upplevelser är utformade för att sakta ner tempot och ge gästerna möjlighet att koppla av, reflektera och återhämta sig. Dessa stunder av medveten närvaro bidrar till mental styrka och högre livskvalitet.

Samtidigt strävar vi efter att bidra till social hållbarhet för de lokala samhällena i anslutning till vår verksamhet. Genom att kontraktera lokala entreprenörer, som vi gjorde för projektet Royal Thanda Club, skapar vi möjligheter som gynnar den lokala ekonomin och stärker tillhörigheten. Synergier som denna berikar både samhället och vår verksamhet, vilket leder till långsiktig tillväxt och gemensamt välstånd. Långsiktighet har format vår resa i allt från att vårda djurlivet till att stärka samhällen och varje beslut vi tagit har bidragit till en hållbar verksamhet. Vi tror att företagande, när det är som bäst, handlar om mer än vinst – det handlar om att skapa miljöer där människor kan växa och utvecklas.

ÅRET I KORTHET

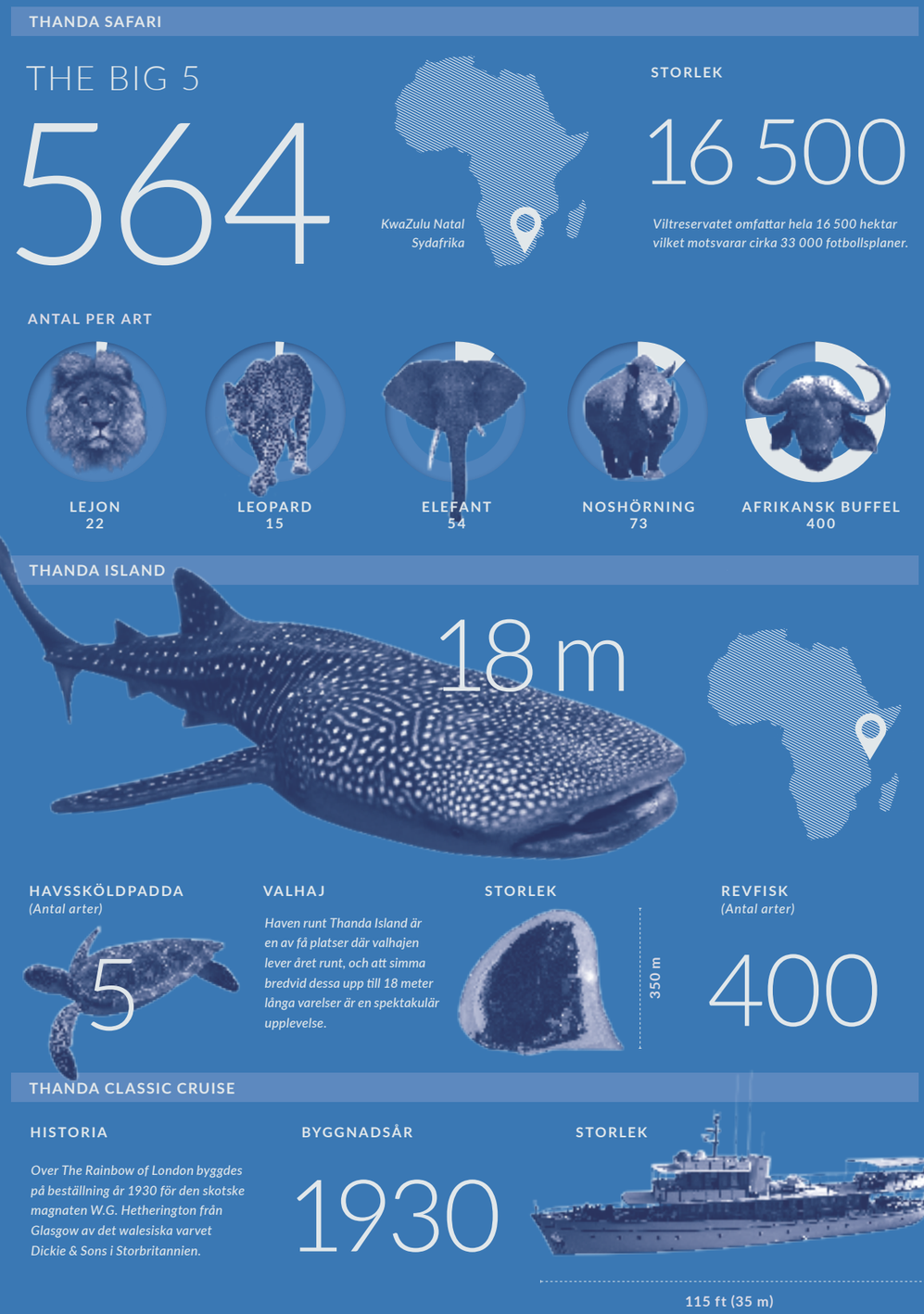
Thanda Group firade i år 20 år och tog ett viktigt steg framåt genom att lansera nya varumärkessamarbeten mellan Jumeirah och Thanda Island, Thanda Safari och Royal Thanda Club. Samarbeten som förenar exklusivitet med hållbarhet. Under året invigdes även Royal Residences, ett projekt som är ett gott exempel på vår långsiktiga vision inom exklusivt boende.

Med ett fortsatt fokus på vår fantastiska personal har vi i år investerat i medarbetarnas arbetsmiljö och utveckling. Genom att skapa engagerande och meningsfulla arbetsplatser bidrar vi till både medarbetarnöjdhet och förstklassig gästupplevelse.

Vi fortsätter fördjupa vårt engagemang för social hållbarhet och stärker vårt partnerskap med de lokala samhällena. På så sätt ser vi till att vår verksamhet lämnar ett positivt avtryck, idag och för kommande generationer.

KONCERNCHEF
Pierre Delvaux
pierre@thanda.co.za

WEBB
thanda.com



PROMISE N. HLONGWANGANE OCH
TRUMAN B. NDLOVU, THANDA SAFARI

Ambassadörer för kultur, djur och natur.

När man anländer till Thanda Safari Private Game Reserve, möts man alltid av värme och vänliga leenden. Här handlar allt om att se till att gästerna ska få den absolut bästa upplevelsen i deras liv. Att de ska komma så nära naturen och djuren som det är möjligt. Och få ta del av den erfarenhet och kunskap som Promise N. Hlongwangane och Truman B. Ndlovu kan och älskar att dela med sig av.

Truman är sedan många år platschef på Thanda Safari och hans fru Promise är ansvarig för personalen som tar hand om gästerna och deras boende- och måltidsupplevelse under vistelsen på Thanda. De träffades på jobbet för 13 år sen och har tre barn tillsammans. Det är lite speciellt för de båda då de jobbar så mycket på plats på Thanda. De har ett eget hus som ligger 1,5 timmes bilresa bort. Men de har också skapat sig ett hem av den inkvartering som de har på Thanda. Här bor de med sina barn 80–90 procent av tiden.

– Vi är ju lite unika då vi är de enda som bor här med sina barn. Och eftersom vi bor här alla fem så mycket så blir det här som vårt hem, säger Promise om det faktum att de lyckats bygga sig ett hem på sin arbetsplats.

De har kvar sitt andra hem och bor där på skollov och helger. De vill bygga upp det så att barnen har ett boende i framtiden när de blir äldre. Nu är de fortfarande ganska små och går i skolan. De gillar sin skola och åker med glädje de 45 minuterna det tar för skolbussen att komma dit.



– Jag var ett mattegeni när jag var liten och drömde om att gå på universitet och få en akademisk utbildning men vi hade de ganska knapert när jag växte upp så det blev ingen högre utbildning för mig. Det är därför vi är så glada att vi kan ge våra barn en möjlighet att få en ordentlig utbildning, säger Truman om vikten av att barnen går i skolan, trots de långa bussresorna varje dag.

Truman är en av de medarbetare på Thanda Safari som varit med ända från starten i början på 2000-talet. Det var i september 2003 då lodgen höll på att byggas som han var på en första intervju för jobbet som guide och parkvakt. Det var noggranna intervjuer och Truman gjorde sitt bästa för att övertyga dem att han var den rätta för jobbet. Han anställdes med ett korttidskontrakt i december men redan i april hade han visat sig ha unika kvaliteter och blev då fast anställd i det där lilla teamet på fem personer som utgjorde Thanda Safari.

– Jag såg visionen från första dagen och såg vad de ville bygga. Det familjeorienterade och varma sättet ägarna agerade på gjorde mig både hoppfull och glad och jag kände stor passion inför projektet. Jag tror de såg mitt driv och min syn på såväl viltvård som gästfrihet, berättar Truman om hur han fick det som han beskriver som drömjobbet. Han är otroligt stolt över vad de gör på Thanda och både han och Promise tar sina jobb på största allvar. Och de ser sig som ambassadörer, inte bara för Thanda Safari, utan för hela Sydafrika.

– Vi gör vårt absolut yttersta för att våra gäster ska minnas sin resa till oss och till Sydafrika som det bästa de någonsin gjort, säger Promise och Truman nästan i kör.

Truman har varit med och byggt upp i stort sett alla delar av verksamheten och är idag delaktig i de flesta besluten som tas på Thanda Safari. Även om han numer är platschef med ett övergripande ansvar för verksamheten så klappar hans hjärta lite extra för att få ta med gästerna ut i parken, där han kan få guida dem till nära möten med djuren och naturen. Och dela med sig av sin stora kunskap om floran och faunan och vad de betyder för lokalbefolkningen.

> **”Vi gör vårt absolut yttersta för att våra gäster ska minnas sin resa till oss och till Sydafrika som det bästa de någonsin gjort.”**
>
> *– Promise N. Hlongwangane och Truman B. Ndlovu*

– Det blir fortfarande mycket guidning och nästan alla som har besökt Thanda har jag nog haft i min Land Rover. Men det blir mer och mer naturskydd för mig och det krävs för att vi ska kunna skydda våra djur från tjuvskyttar, fortsätter Truman om hur en vanlig arbetsvecka ser ut.

Att bevaka parkens stora arealer mot tjuvskyttar är både kostsamt och tidskrävande. Därför har de heltidsanställda parkvakter som ska bevaka och skydda framför allt noshörningarna. Deras horn är värda miljontals dollar på svarta marknaden. Någon har fått för sig att noshörningspulver kan bota det mesta, från impotens till cancer.

– Att bara bevaka och jaga tjuvskyttar här i parken är effektivt men det räcker inte. Därför lägger vi även resurser på att informera och utbilda folk om skadan och riskerna innan de lockas att bryta mot lagen, döda någon av våra utrotningshotade noshörningar och förstöra naturen för evigt, förklarar Truman om hur de jobbar med två spår för att skydda djuren i parken.

Innan Promise fick jobbet på Thanda 2011 hade hon redan några års erfarenhet av turism- och besöksnäringen. Hon jobbade då i Kruger nationalpark. Hon har alltid vetat att det var det här hon ville göra. Och att få jobb på Thanda var en dröm hon hade haft länge.

– Thanda Safari har ett väldigt gott rykte över hela världen och i Sydafrika känner alla som jobbar med turism till oss. Det inspirerar mig och mina medarbetare i vår strävan att får våra gäster att bli förälskade i oss, i kulturen och landet, berättar Promise stolt om deras rykte i branschen.

Thandas varumärke är stort, respekterat och välkänt i branschen och de anses vara en av de bästa i världen. Deras långsiktiga och noggranna arbete med att göra allt för såväl de vilda djuren som för sina gäster har betalat sig. Promise brinner för sitt team och ser alla som jobbar på Thanda Safari som en enda stor familj. Personalomsättningen är minimal och ägarnas relation till medarbetarna är även personlig och nära. Den goda stämningen bland medarbetarna skapar en trygg och inspirerande atmosfär och en känsla av att allt är möjligt och att allt går att lösa. Detta är något som gästerna märker av och uppskattar.

– Vi älskar vårt liv här på Thanda och vi är så stolta av att få vara en del av denna verksamhet som har en sådan fin syn på människorna som jobbar här och djuren och naturen runt om oss. Att få jobba med att bevara den stolta kulturen och det vackra och majestätiska djurlivet här ser vi som en ren ynnest, avslutar Truman och Promise.

De bådas genuina och varma sätt sätter ett bestående leende på läpparna. Och efter en härlig pratstund tackar vi dessa passionerade ambassadörer för Thanda Safari, den sydafrikanska kulturen, de mäktiga djuren och den storslagna naturen.



”Att få jobba med att bevara den stolta kulturen och det vackra och majestätiska djurlivet här ser vi som en ren ynnest.”

Scanna QR-koden och se intervjun med Promise och Truman på ***danir.se***

VÅRA ÖVRIGA INNEHAV

Bra idéer blir bäst i entreprenörers sällskap.

Verksamheterna och bolagen bland våra övriga innehav har nytänkande och idérikedom som gemensamma nämnare. De vet också hur man identifierar de bra idéerna, förverkligar, utvecklar och bygger något hållbart av dem. Får de dessutom friheten att göra detta utan krav på kortsiktiga vinster så vet vi av erfarenhet att utdelningen och framgången blir så mycket större. Vi vet av erfarenhet, att om entreprenörerna och får jobba med det de kan i sin egen takt och med siktet långt fram, så blir deras bra idéer bäst.

Cindrigo

Cindrigo är ett företag som är verksamt inom förnybar energi med fokus på att bygga en portfölj med ren basenergiproduktion med hög kapacitet. Grunden utgörs idag av verksamheter inom waste-to-energy samt geotermiska projekt.

Geotermisk energi möjliggör en CO2-neutral basproduktion som det idag finns ett stort behov av då vi i ännu högre grad och snabbare takt måste ersätta fossila energislag. Med en ständigt ökande elektrifiering, och samtidigt rusande elpriser, förväntas geotermisk energi få ännu större efterfrågan. ***cindrigo.com***

Rexor

Mer tid till det som du och kollegerna brinner för. Det är grundtanken bakom Rexor. Varje fönster, funktion och rutin är skapad för att tillgodose konsultens behov på 2020-talet, oavsett om du befinner dig på kontoret, arbetar hemifrån eller sitter i tågfåtöljen. Systemet är komplett (tid, projekt, ekonomi), föddes i molnet och utvecklas i Sverige med spetsteknik. Även support och servrar har blågul hemvist. Lägg till det att Rexor AB är en prisbelönad snabbväxare med högsta kreditvärdighet.

Lyssna, lära – och agera. Det är vårt löfte till kunderna. Via användarmöten, utvecklingsråd, Ditt företags dag och andra interaktiva forum tar vi till oss konsulternas åsikter, insikter och förslag om hur Rexor och systersystemet Saturnus kan bli ännu bättre. Sedan agerar vi. Det skapar förutsättningar för långvariga relationer. ***rexor.se***

Kaunis Iron

Kaunis Iron driver sedan 2018 järnmalmsgruvan i Pajala. I våra anläggningar av världsklass producerar vi varje år runt 2,2 miljoner ton järnmalmskoncentrat med stora kvalitets- och miljöfördelar.

Vår ambition är att bygga en långsiktig och hållbar gruvnäring som skapar värde för lokalsamhället. För oss innebär det en gruvnäring som behåller sina rötter i orten, skapar värde för Norrbotten och bidrar till samhällsutvecklingen i Pajala. Samtidigt som vi stärker vår position på världsmarknaden. ***kaunisiron.se***





NocNoc

NocNoc är en reklambyrå vars huvudfokus är att utveckla och bygga våra uppdragsgivares varumärken. Det gör vi genom analys, noggrannhet och kreativitet. Vi erbjuder allt ifrån strategi, koncept, design och event till projektledning och affärsutveckling. Vi har ett nära samarbete med våra uppdragsgivare och har ett starkt intresse och engagemang i deras erbjudande, identitet, utmaningar och glädjeämnen. Genom att arbeta tillsammans bygger vi även en starkare relation vilket gör arbetet roligare och resultatet bättre.

NocNoc grundades på idén att vara en kreativ arbetsplats, med en bra mix av branscherfarenhet och ungt driv och att vara en attraktiv och inspirerande arbetsgivare. Med filosofin och målsättningen att arbeta med kunder som kollegor och vänner i långa relationer. Arbetet med ett varumärke är långsiktigt och kräver ett gott och nära samarbete över tid, det vinner alla på.

Vår verksamhet drivs utifrån ett långsiktigt perspektiv med fokus på att växa långsamt och stabilt. I en rörlig bransch med stor känslighet i konjunktursvängningar har det visat sig vara ett sunt och framgångsrikt tankesätt, särskilt med tanke på de senaste årens världshändelser. ***nocnoc.se***



Hub Park är ett nischat fastighetsbolag, som genom sitt unika koncept för infrastruktur för mobilitet skapat ett eget ledande marknadssegment. Med utgångspunkt i moderna och effektiva mobilitetsfastigheter erbjuds lösningar för parkering, mobilitet, vardagsnära service och energi. Kunderna består av kommuner, privata mark- och fastighetsägare, boende och kommersiella aktörer.

VI GÖR PARKERINGAR TILL LÅNGSIKTIGA MOBILITETSLÖSNINGAR

Mobilitetshus är ett relativt nytt begrepp men en fastighetsform som blir allt vanligare i städerna. Skillnaden mellan ett mobilitetshus och ett traditionellt parkeringshus är att mobilitetshuset erbjuder flexibla lösningar för mobilitet och gemensam service till de boende. Medan det traditionella parkeringshuset enbart har fokus på parkeringsplatser för privatägda bilar.

Med den unika kompetens och position vi har på marknaden finns stora möjligheter att initiera samarbeten med kommuner redan i detaljplaneskedet. För att skapa och frigöra plats för ett samlat mobilitetserbjudande behöver parkeringen lösas i en kombinerad parkerings- och mobilitetsanläggning.

En sådan lösning är väsentligt mer kostnadseffektiv än parkeringslösningar i varje källare. Det är just den typen av fastigheter som vi utvecklar.

Det samlade mobilitetserbjudandet är anpassat till det lokala behovet och innehåller en komplett mix av transportslag för lättare resor för människor och gods ut och in ur området; som kopplingar till kollektivtrafiken, bil- och cykelpool, paketskåpsleveranser, hemkörning med elektrifierade fordon och lokal avfallsinsamling. Vidare kompletteras lösningen med ett för området skräddarsytt serviceerbjudande med exempelvis livsmedelsbutik, cykelverkstad eller möteslokaler i den aktiverade bottenvåningen, vilket minskar det totala behovet av resor.

Tillsammans med energilösningar på områdesnivå, bestående av fastighetsbatterier och mikroeffektnät, skapas en hållbar infrastruktur. Härtill en digital portal som i realtid håller ihop det samlade erbjudandet. Ett erbjudande som ser till att en kommuns övergripande, långsiktiga och hållbara strategier också kan genomföras i praktiken.

WEBB
hubpark.se

DanAds

DanAds är den ledande leverantören av lösningar inom self-service adtech. Vår helautomatiserade annonsplattform hjälper publicister att effektivisera sina processer, maximera intäkter och leverera överlägsna annonseringslösningar till en bredd av annonsörer. Allt inom ett slutet ekosystem där all data kontrolleras av publicisten.

DanAds grundades 2013 av VD Istvan Beres och CCO Peo Persson och samarbetar med kunder över hela världen. Med på kundlistan hittar vi ledande publicister, varumärken och plattformar som Bloomberg Media, Rogers Sports & Media, Tripadvisor, Paramount, Roku och Philips. ***danads.com***



InfoTech Scandinavia

InfoTech Scandinavia erbjuder det unika informationssystemet Advantum, framtaget i nära samarbete med ledande företag inom svensk industri. Vi utvecklar, supportar, marknadsför och säljer Advantum och tar även helhetsansvar för såväl installation, support, utbildning och kundunika konfigureringar.

Hos Infotech finns lång och gedigen erfarenhet av informationshantering från en mängd olika branscher och regulatoriska miljöer. Och med kontor i Malmö och Stockholm, samt samarbeten med internationella partners, kan vi ge våra kunder en god service oavsett var de befinner sig. ***advantum.com***



Spintop Ventures

Spintop Ventures är Nordens ledande venture capital-bolag som investerar i innovativa mjukvarubaserade teknikföretag. Vi bidrar med vår kunskap och erfarenhet och gör långsiktiga investeringar i entreprenörer som skapar förändring och bidrar till omställningen till ett hållbart samhälle. Efter snart 15 år stoltserar vi med en diger lista framgångsrika investeringar i SaaS, B2B, B2C, fintech, gaming, IoT/telecom och deep tech. ***spintopventures.com***



Norrsken22

Norrsken22 är en fond för investeringar i Afrika, med fokus på afrikanska tillväxtbolag inom tech. Målet är att främja hållbar och långsiktig ekonomisk tillväxt genom att investera i kontinentens snabbväxande techsektor. Norrsken22 innebär ett strategiskt värde och tillväxtkapital, samt en positionering för att kunna påverka och expandera internationellt. Fonden backas av stora, internationella investerare och av ett globalt nätverk av framgångsrika ledare och entreprenörer inom techbranschen som bidrar med sin erfarenhet till afrikanska entreprenörer. Varje investering sträcker sig långt bortom enbart kapital, det är ett partnerskap som skapar värde för samtliga. ***norrsken22.com***

Doxa

Doxa är ett affärsdrivet investmentbolag inom fastighetssektorn som äger och förvaltar fastigheter och fastighetsbolag. Vi har ett geografiskt fokus på södra och västra Sverige och ett kommersiellt fokus på värdeskapande genom aktiv förvaltning av varje investering. Doxa är därmed inte låst till ett specifikt fastighetssegment vilket ger oss möjlighet att agera utefter förändrade omständigheter och en naturlig diversifiering. Doxa är sedan 2014 listat på Nasdaq First North Growth Market. ***doxa.se***

InterMatte

InterMatte är ett digitalt matematikläromedel för årskurs 6–9, ett läromedel som inte bara entusiasmerar eleverna utan även förenklar arbetet för lärarna.

Med InterMattes unika hjälpmeddelanden och instruktionsfilmer får eleven omedelbar feedback och hjälp att komma vidare när den fastnat på en uppgift. Programmet analyserar elevens svar och ger ett hjälpmeddelande specifikt skrivet för det fel eleven gjort. Med spelifierade inslag och en lockande layout presenteras matematiken på ett tilltalande sätt utan att göra avkall på kvaliteten.
intermatte.se

Slättö

Slättö är en private equity-investor inom fastigheter med fokus på den nordiska regionen. Vårt mål är att kontinuerligt leverera marknadsledande avkastning till våra investerare genom tematiska strategier, lokal expertis, tydliga värderingar och ett dedikerat team.

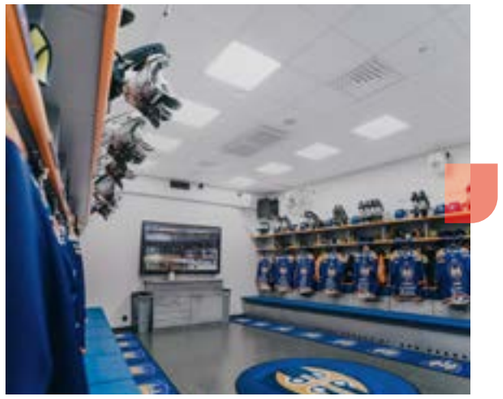
Våra fonder förvaltar sammanlagt tillgångar värda 2,5 miljarder euro. Sedan starten 2013 har vi genomfört över 200 transaktioner med ett totalt värde av 4 miljarder euro. Med en framåtblickande strategi prioriterar vi hållbarhet som en grundläggande faktor för våra investeringars långsiktiga framgång.
slatto.se

BRAINLIT

Unika hälsofrämjande ljud- och ljuslösningar.

BrainLit utvecklar innovativa belysningslösningar med fokus på att förbättra människors hälsa och välbefinnande. Våra lösningar med biocentrisk belysning, som återskapar dagsljus inomhus, bidrar till bland annat till bättre sömn, prestation och humör och används flitigt inom elitidrotten, inte minst av flera lag som spelar i Premier League, NFL, MLB och NBA.

I vår produktportfölj finns även UVEN, en patenterad desinfektionslösning som neutraliserar smittsamma organismer i både luften och på ytor. Och tillsammans med Ecophon, en ledande leverantör av akustiklösningar, erbjuder vi gemensamma lösningar för bättre inomhusmiljöer på utvalda marknader.



ENTREPRENÖRSKAP OCH SAMARBETE SOM DRIVER BANBRYTANDE INNOVATION

BrainLit har präglats av entreprenörskap sedan företaget grundades 2012 av Tord Wingren, en av pionjärerna bakom Bluetooth-tekniken. Med huvudkontor i Lund och ett dotterbolag i New York har vi etablerat oss i två av världens mest dynamiska miljöer för innovation och affärsutveckling, vilket ger en stark grund för fortsatt tillväxt och samverkan.

För oss innebär entreprenörskap även starka samarbeten. En central del i vår affärsmodell är det ständiga kunskapsutbytet med andra aktörer. Nätverk är avgörande, och partnerskap som stöder hela processen – från första skiss till färdig produkt – är ovärderliga.

Vi har dessutom stöd av ett vetenskapligt råd bestående av experter inom medicin, miljöpsykologi, psykiatri och fysik. På så sätt säkerställer vi att vår teknik följer den senaste forskningen och att vi utvecklar lösningar som främjar hälsa och välmående, i harmoni med människans behov.

ÅRET I KORTHET

Under året har vi startat ett spännande partnerskap med Ecophon som är en ledande utvecklare och tillverkare av akustiklösningar. Genom att kombinera Ecophons expertis inom akustik med våra biocentriska belysningssystem skapar vi lösningar som återspeglar naturens positiva effekter inomhus. Målet är att erbjuda hälsosamma, harmoniska inomhusmiljöer som stärker både individers och organisationers välmående och produktivitet. Samarbetet kommer även göra våra integrerade produkter tillgängliga på en bredare marknad i Europa.

WEBB
brainlit.com

VÅRA ENGAGEMANG

Långsiktiga engagemang för social hållbarhet.

Vårt och våra bolags sociala engagemang handlar inte om att göra enstaka nedslag, bidra med en insats och sen gå vidare. Även här är vi måna om att ta ett långsiktigt ansvar för våra åtaganden. När vi engagerar oss i något utanför vår affärsverksamhet gör vi det för att vi vill vara med och skapa något för framtiden, något hållbart, något som bidrar till en bättre värld runt om oss.

STAR FOR LIFE

Långsiktigt engagemang, vår starkast lysande stjärna.

Star for Life är en icke vinstdrivande organisation som arbetar för att stärka barn och ungas självkänsla, motivera dem att satsa på sin utbildning, ta hand om sin hälsa och fatta kloka livsbeslut. Idén till Star for Life föddes 2005 när Christin och Dan Olofsson startade ett affärsprojekt i den sydafrikanska provinsen KwaZulu-Natal. Här såg de hur personalen och deras barn drabbades av hiv och aids.

Sjukdomarnas förödande konsekvenser fick makarna Olofsson att inleda ett projekt på den lokala skolan Siphosabadletshe High School. Barnen fick stöd och redskap för att undvika smitta, uppmuntrades att ta sig själva och sin hälsa på allvar och satsa på studier och entreprenörskap. Det är denna idé och denna metod som än idag driver Star for Life.

Vi finns idag på 91 skolor i Sydafrika, Namibia och Tanzania där våra coacher följer eleverna genom skolgången. I Sydafrika och Namibia finns även våra mobila hälsokliniker som arbetar uppsökande med provtagning, vård och rådgivning. Över 500 000 elever i dessa länder har tagit del av Star for Life-programmet. Våra Daughters of Africa Girls' Clubs, där morgondagens kvinnliga ledare och entreprenörer formas, finns på 65 skolor i södra Afrika.



> **”Våra Daughters of Africa Girls' Clubs, där morgondagens kvinnliga ledare och entreprenörer formas, finns på 65 skolor i södra Afrika.”**

Genom åren har organisationen växt och finns nu även utanför Afrika. I Sverige har Motivationslyftet by Star for Life funnits sedan 2013, och under 2022 lanserades Star for Life Ukraina och Star for Life Jerusalem. I Sverige, Norge och Tyskland finns dessutom våra insamlingsstiftelser som arbetar oförtröttligt för att hitta fler sponsorer och utveckla våra partnerskap. Tillsammans samverkar vi genom paraplyorganisationen SFL International som leds av Jessica Grundström Ahldin som generalsekreterare, Philip de Croy som assisterande generalsekreterare och en ledningsgrupp. Ordförande för samarbetet är vår grundare Dan Olofsson.

WEBB
starforlife.org





Star for Life Sydafrika

2023 inleddes vår femåriga förnyelsestrategi med fokus på program, uppföljning/utvärdering och organisationskultur. Det här året har tyngdpunkten legat på våra coacher som är de som möter eleverna och erbjuder psykosocialt stöd i skolorna.

Det finns ett betydande antal elever med extremt stora behov. Som ett resultat av detta kommer våra coacher i kontakt med många sårbara elever med stora sociala problem, vilket också påverkar coachernas mentala välbefinnande. Vi har därför tagit initiativ för att hjälpa dem att minska stress och emotionell utmattning genom ledarskapsutbildning, samt kurser i neuroledarskap, neurokommunikation och personlig hållbarhet.

Coacherna är grunden för vårt program och vi är måna om att ge dem verktyg för att utvecklas och må bra i sin arbetsroll. Våra coacher och hälsoteam gör ett fantastiskt jobb och deras insatser i klassrummen uppskattas inte bara av elever, lärare och rektorer utan även av medarbetare på hälsoministeriet och utbildningsdepartementet.



Star for Life Namibia

Våra team i Namibia gjorde betydande framsteg under 2024. Särskilt vill vi lyfta fram vår mobila hälsoklinik som i samarbete med Namibia Plan Parenthood Association erbjudit hiv-testning, information om familjeplanering och andra viktiga hälsotjänster till över 1 000 elever på flera skolor. Dessutom startades Peace Corps-programmet ”Grassroots Soccer” i Namibia. Ett program som genom fotbollen arbetar för att stärka ungas självkänsla och självständighet, och främja en mer hälsosam och produktiv livsstil.



Jana Richardson, en volontär från Peace Corps, har anslutit sig till Star for Life-teamet. Hon är en mycket erfaren programchef och certifierad socialarbetare från USA som kommer arbeta nära våra programteam i Namibia, Sydafrika och Sverige. REACH II-programmet hade också en framgångsrik implementering med stort deltagande. Programmets insatser för att motverka genusbaserat våld genom rådgivning nådde under året ut till 298 flickor. Sammantaget kännetecknades 2024 av framgångsrikt teamwork och positiv feedback från både lärare och elever.

Star for Life Tanzania

År 2023 lanserades Star for Life-programmet på Mafia Island i indiska oceanen utanför Tanzania. Under de första två åren har programmet nått 2 070 elever på åtta skolor, vilket överträffade våra initiala förväntningar av pilotfasen. Med tanke på utmaningarna med extrem fattigdom, djupt rotade religiösa traditioner och en utbredd kultur av straffrihet för de i maktposition på ön, har coacherna gjort en enastående insats. Genom en serie workshops och rådgivningssessioner har coacherna arbetat outtröttligt för att förändra elevernas inställning, stötta och motivera dem att förverkliga sina drömmar. I år har dessa sessioner utvidgats till att omfatta även föräldrar, vilket ytterligare främjar en positiv förändring av samhället.

Vi erbjuder kontinuerligt våra coacher utbildning för att hjälpa dem anpassa sig till öns unika miljö och kulturella kontext. I maj reste två coacher till Sydafrika för en observationsresa där de fick möjlighet att gå bredvid våra erfarna coacher och ledare.



Star for Life Jerusalem

Vårt skolprogram SFL Education har utökats till tio skolor och vi når nu 2 309 elever och 300 lärare. Vi har utvecklat tre manualer och tre elevjournaler. ”Najoom”, en barnbok som tar upp trauma, trycktes i 37 500 exemplar som delades ut till skolelever. Dessutom distribuerades 400 matpaket ut i samarbete med World Food Programme.



Genom SFL Sigma Labs har vi under året varit med och möjliggjort över 150 arbetstillfällen inom hi-tech. Vi har gett stöd åt 1 500 kandidater, 50 praktikanter har placerats på ledande multinationella företag och över 25 startups har fått stöd. Vårt arbete har även bidragit till att 200 elever anmält sig till olika tekniska utbildningsprogram.

Vårt sysselsättningsprogram SFL Job Hub har i samarbete med fler än 45 företag förmedlat över 105 jobb. Vi har även stöttat fler än 40 små och medelstora företag och 17 kvinnliga hantverksföretag i deras verksamhetsutveckling.

WEBB

starforlifejerusalem.org



Star for Life Ukraina

Vårt engagemang för ukrainska ungdomar har aldrig varit tydligare. Över 15 000 barn tagit del av våra program enbart i år. Vi inledde 2024 med att erbjuda innovativa kurser i Java-programmering för årskurs 5–11, kombinerat med engelskalektioner och vårt ”Mental Boost”-program. Med 2 156 deltagare – varav 716 var unga tjejer och 1 007 kom från mindre privilegierade bakgrunder – fortsätter våra program att vidga horisonter och främja inkludering. Vi gjorde även en nystart med vår pilotkurs i Python för årskurs 7–9.

Vårt engagemang för att stärka unga kvinnor inom IT fortsätter också och i samarbete med Nexer Group startade vi vårt andra Girls in Tech-program. Här sammanförde vi cirka 100 unga tjejer från hela Ukraina med inspirerande kvinnliga ledare inom IT. Detta initiativ har skapat en levande gemenskap och nya ovärderliga kontakter.

Slutligen lyckades vårt Global Kids Club, ett samarbetsprojekt med SFL Jerusalem, föra samman 30 barn från Ukraina och Jerusalem, vilket skapade möjligheter för kulturellt utbyte och nya vänskaper.

WEBB
sflua.org

Motivationslyftet by Star for Life

En säker prognos för framtiden är att dagens unga kommer möta en värld med hög förändringstakt och krav på snabba anpassningar. Motivationslyftet by Star for Life vill bidra till en hållbar skolutveckling där eleverna förbereds för just detta. Det är därför glädjande att vi numera erbjuder program för alla åldrar och genom hela utbildningskedjan. Genom att lyfta fram forskningsbaserade resultat och beprövade framgångsexempel är vår långsiktiga ambition att säkerställa att alla elever i Sverige får utbildning i självledarskap.

Idag arbetar 65–70 svenska skolor och två idrottsföreningar med våra program och under året har vi utvecklat anpassade material som svarar på aktuella samhällsutmaningar. Samtidigt fortsätter vi fördjupa och sprida vårt arbete inom ungdomsidrotten.

För att stärka samarbetet mellan våra länder och organisationer ytterligare har vi tagit fram en manual för utbyte mellan våra skolor i Sverige och Star for Lifes skolor ute i världen.

WEBB
motivationslyftet.se



NADEEN SIAM, STAR FOR LIFE JERUSALEM

Engagerad, ambitiös och full koll på allt och alla.

Utbildning är något fantastiskt och för Star for Life, som numera även finns i Jerusalem, är detta deras kanske viktigaste ambition. Att barn ska få en bra utbildning som tar dem vidare ut i världen med kunskap och vilja att skapa något bättre. För sig själv och för andra. Nadeen Siam på Star for Life Jerusalem är med sina fyra examina väl rustad att skapa något bra.

Nadeen, föddes i Kuwait och bodde där fram till krigsutbrottet 1990, då hon och hennes familj flydde till Jordanien. Där bodde de i sju år tills de flyttade till Jerusalem 1997. Nadeen bor fortfarande kvar i Jerusalem och det var här hon studerade och blev så välutbildad. Hon har två kandidat- och två masters-examina. Hon har gått på universitet på den palestinska sidan men har även gått på Hebrew University of Jerusalem. Hon har bland annat läst datavetenskap, engelsk litteratur och spanska. Språk är viktigt för Nadeen som talar arabiska, hebreiska, engelska och spanska.

– Att lära sig språk är ett verkligt privilegium och som arab vill man lära sig hebreiska för då öppnar andra utbildningsmöjligheter och arbetsmarknaden upp sig på riktigt. Och då kan man hitta bra jobb och få en bra framtid, säger Nadeen om nyttan med språk.



När Nadeen var 17 år ville hennes familj att hon skulle börja läsa datorvetenskap, vilket innebar att hon var tvungen att komplettera sina betyg för att få behörighet. Det gick som planerat och hon tog sin första kandidatexamen i datavetenskap 2006 vid Al-Quds University. Det var en bra utbildning men någonstans närde hon en dröm om att jobba som lärare eller som HR-specialist.

Den drömmen gjorde hon levande genom att 2015 ta sin andra kandidatexamen, nu i engelsk, amerikansk och latinsk litteratur vid Hebrew University of Jerusalem. Det blev samma år också ett diplom i engelskundervisning vid samma universitet.

Nadeens första magisterexamen tog hon i organisationsledning 2019, vid Ono Academic College utanför Tel Aviv. Och om man älskar att studera och brinner för kunskap, varför nöja sig med en magisterexamen? Så det blev därför en andra magisterexamen 2021, nu i policy och ledarskap inom utbildning, vid Hebreiska universitetet i Jerusalem.

– Det var kul och lärorikt att läsa datavetenskap men eftersom jag älskar språk, att lära ut och jobba med utbildning så var det lite av en dröm att få gå dessa utbildningar, säger Nadeen om sin gedigna lista av utbildningar.

Med mångårig erfarenhet av utbildningssektorn, en välgrundad kunskapsbank och med flera språk i bagaget sökte hon och fick jobbet på Star for Life Jerusalem i mars 2022. Och för någon som verkligen gillar lärandet och anser att utbildning i sanning kan vara livsförändrande, så hade hon fått det perfekta jobbet. Här är hon HR-ansvarig, VD-assistent, ekonomiansvarig mm. På Star for Life Jerusalem är hon spindeln i nätet och har koll på det mesta som rör organisationen.

– När de beskrev att målet med Star for Life Jerusalem var att integrera barnen från den palestinska sidan i östra Jerusalem och inspirera dem och visa vilken kraft skolan och en utbildning har, kände jag att detta var precis rätt plats för mig att jobba på, berättar Nadeen om början på sin Star for Life-karriär.

Innan Nadeen började på Star for Life Jerusalem jobbade hon i 16 år som bland annat HR-ansvarig på utbildningssektionen på Jerusalems stad. Hon hade ansvar 500 medarbetare och budgeten som kom med det. Där har hon sett var resurser behövs

> **”När jag anställdes var vi bara fem och vi hade inte ens ett riktigt kontor. Nu är vi 40 anställda.”**
>
> *– Nadeen Siam*

och har under dessa år haft tät kontakt och samarbete med Jerusalems alla skolor. Denna kontakt är ovärderlig i hennes nuvarande arbete med att starta stödgrupper för barn och föräldrar på skolor i östra Jerusalem.

– Vi har kommit en bra bit på vägen med att bygga upp vår organisation. När jag anställdes var vi bara fem och vi hade inte ens ett riktigt kontor. Nu är vi 40 anställda och tre avdelningar eller arbetsområden, berättar Nadeen stolt om hur de kommit över den första tidens utmaningar.

De tre avdelningarna är SFL Sigma Labs, SFL Education och SFL Job Hub. Målet med SFL Sigma Labs är, att skapa 7 000 IT-jobb på fem år och på så vis stödja utvecklingen av High-Tech-ekosystemet i östra Jerusalem. Detta ska uppnås genom direktanställningar inom Tech-branschen, utbildningsprogram, karriärstöd, träning vid deras eget utbildningscampus samt genom stöd till entreprenörer och startups.

Star for Life Education vill inspirera ungdomar i östra Jerusalem till att få ut det mesta av sin utbildning och hjälpa dem att förverkliga drömmar om ett bra liv i en stad som präglas av social sammanhållning, fred och välstånd.

Star for life Job Hub drivs med Uppstart Malmö som förlaga. Och här vill Nadeen och hennes kollegor som jobbar med denna del av verksamheten få fler människor i arbete. Visionen är att fler ska ha jobb och successivt få bättre betalda jobb. Detta hoppas de ska bidra till bättre liv och en starkare tro på framtiden.

– Vi ser positivt på framtiden för vår verksamhet. Vi tror att vi kan göra mer och större skillnad när vi har blivit ännu mer etablerade här. Vår största utmaning är nu att finansiera vår verksamhet på ett hållbart sätt, där vi just nu jobbar på att få i gång vår insamlingsverksamhet och hitta engagerade företag och samarbetspartners, berättar Nadeen.

Nadeen och Star for Life Jerusalem har många utmaningar framöver men hon har redan sett nyttan



”Vi ser positivt på framtiden för vår verksamhet. Vi tror att vi kan göra mer och större skillnad när vi har blivit ännu mer etablerade här.”

med deras arbete, vilket inspirerar henne till att jobba ännu hårdare. Om det nu är möjligt, för Nadeen jobbar redan hårt och har en gedigen och tydlig överblick på verksamheten och vad som är på gång. Och behövs en helg för att något skall bli klart så är det högst sannolikt att vi hittar henne på kontoret. För det är där som vi för det mesta hittar denna engagerade, ambitiösa eldsjälen som alltid jobbar och som alltid har full koll på allt och alla.

Scanna QR-koden och se intervjun med Nadeen på ***danir.se***

FC ROSENGÅRD

Vi bygger framtidens lag och förening.

FC Rosengård är en framgångsrik fotbollsförening och en aktiv samhällsaktör. Med fotbollen som verktyg arbetar vi för att skapa positiva förändringar i samhället. Vår vision är att skapa ett jämlikt Malmö som inkluderar alla områden och människor. Ett Malmö där alla barn och familjer vågar tro på sina drömmar och har mål för framtiden. Både på och utanför plan. Som förening står vi på två lika stora ben, ett sportsligt och ett socialt. Och vi lägger lika mycket resurser på våra sportsliga som på våra sociala verksamheter och aktiviteter.

LÅNGSIKTIGHET ÄR EN AV VÅRA VIKTIGASTE GRUNDPELARE

Vår ungdomsverksamhet engagerar över 700 barn från 70 olika nationaliteter och erbjuder dem en meningsfull och aktiv fritid. Genom att satsa på långsiktighet skapar vi inte bara en stark grund för idrottsliga framgångar utan också en trygg och stabil miljö där barnen kan växa och utvecklas över tid.

Våra sociala initiativ grundar sig i verkliga behov och utmaningar som vi själva upplevt och bestämt oss för att förbättra. Den långsiktiga effekten av dessa insatser är tydlig, och det är just genom denna kontinuitet vi kan hjälpa till att förändra livet för så många. Boost by FCR, som arbetar med unga arbetslösa malmöbor, har exempelvis på sikt lyckats hjälpa över 50 procent av deltagarna ut i självförsörjning.

> ”Vår ungdomsverksamhet engagerar över 700 barn från 70 olika nationaliteter.”



Inom vårt initiativ Coach for Life by FCR utbildar vi framtidens kvinnliga ledare. Tack vare dem kan vi sedan erbjuda högläsning för runt 240 barn per vecka och gratis spontanaktiviteter, sommarlovsprogram, läxhjälp och andra aktiviteter på skolor i Rosengård. Genom att satsa på dessa unga ledare bygger vi inte bara dagens verksamhet utan säkerställer även att framtida generationer får chansen att utvecklas i en trygg och positiv miljö.

I Sydafrika, där Football for Life by FCR funnits i 16 år, fortsätter över 1 000 tjejer och unga kvinnor i distriktet spela och coacha fotboll. Genom fotbollen får de verktygen att bygga en bättre framtid för sig själva och sina samhällen. Ett tydligt exempel på hur långsiktiga projekt inte bara ger omedelbara resultat, utan också skapar förändring för kommande generationer.



Genom vårt inspirationsprogram Hattrick by FCR är vi fast beslutna att göra skillnad och se till att unga tjejer får fler starka förebilder och motivation att stanna kvar i föreningslivet och fortsätta satsa på idrotten. Som en del av detta fick i år över 300 skånska tjejer möjligheten att träffa FC Rosengårds damlagsstjärnor.

Långsiktighet är en av våra viktigaste grundpelare inom föreningslivet, vilket tydligt speglas i våra verksamheter och sociala initiativ. Det är också det som gör att vi kan skapa bestående förändring och erbjuda våra medlemmar och deltagare ett meningsfullt sammanhang där de kan

ÅRET I KORTHET

2024 blev ett guldår för damerna som säkrade sitt 14:e guld i Damallsvenskan redan efter 22 omgångar. Sammanlagt blev det 23 raka segrar. Det är första gången ett lag vunnit så många matcher i Damallsvenskan och vi gör det dessutom i rad. I skrivande stund har vi två matcher kvar att spela och möjlighet att putsa rekordet ytterligare. En imponerande säsong och ett kvitto på att vi fortsätter vara ett topplag inom svensk damfotboll.

Under året tog vi nästa steg i vårt långsiktiga och hållbara arbete både på och utanför planen genom att tillsätta en fotbolls- och hållbarhetschef. Detta är ett tydligt tecken på att vi bygger en framtid där hållbar fotboll och ett starkt föreningsliv går hand i hand.

Med hjälp av en förenings- och fotbollsutvecklare har vi också kunnat ta konkreta steg för att minska köerna till våra barn- och ungdomslag, vilket innebär att fler får möjligheten att spela fotboll och delta i föreningslivet.

WEBB
fcrosengard.se



SPECIAL OLYMPICS SVERIGE

För ett aktivare och mer hälsosamt liv.

Special Olympics Sverige är en del av Svenska Parasportförbundet och vi erbjuder bredd- och motionsidrott för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Målet är att erbjuda alla, oavsett förmåga, en chans till ett aktivt liv. För att nå detta mål arrangerar vi regionala, nationella och internationella idrottsevenemang. Men vi driver även debatt om nyttan med inkludering och stöttar föreningslivet med såväl kunskap som de verktyg som föreningarna behöver för att utveckla sina verksamheter för dessa idrottare. I Sverige finns det över 10 000 Special Olympics-idrottare.

DRIVER UTVECKLING MOT BESTÅENDE FÖRÄNDRING

Entreprenörskap och långsiktighet är centralt för vår verksamhet. Det förstnämnda är viktigt för att driva utvecklingen framåt för att möta de behov som finns, det senare för att säkerställa att de förändringar som uppnås blir bestående.

Under året har vi exempelvis lanserat vårt Familjeprogram. Programmet som riktar sig till föräldrar och anhöriga till barn med intellektuell funktionsnedsättning har skapat en mötesplats för familjer där idrott introduceras som en rolig, gemensam aktivitet. Vi vet att familjens engagemang är avgörande för att barn, unga och vuxna med intellektuell funktionsnedsättning ska upptäcka glädjen i idrott.

I vårt långsiktiga arbete är starka partnerskap en nyckel. Nya sponsorer har tillkommit och avtal förlängts, vilket möjliggör fortsatt framgångsrik verksamhet. Sigma Groups fortsatta engagemang som huvudsponsor är särskilt viktigt för vår utvecklingsresa framåt. Genom att fortsätta bjuda in näringsliv, idrottsrörelse, kommuner, politiker och civilsamhälle till evenemang bygger vi värdefulla nätverk och partnerskap. Som exempel arrangerade vi i år, för första gången, en nationell konferens om idrott och hälsa för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Målet är att påverka politiken för riktade resurser.

> ”Målet är att erbjuda alla, oavsett förmåga, en chans till ett aktivt liv.”

ÅRET I KORTHET

Året har varit händelserikt och vi har bland annat startat två nya nätverk, släppt en barnbok och sett en av våra idrottare, bowlaren Lisa Nordström Green, ta plats på Expressens topp 100-lista över Årets kvinnor 2024.

Men året började med Special Olympics Games i Östersund, där över 150 deltagare tävlade i tre idrotter. Av idrottarna har 25 tagits ut för att representera Sverige under Special Olympics World Winter Games i Turin nästa år.

När vi lanserade Familjeprogrammet arrangerade vi för första gången två familjeläger. Där fick familjer träffas för att idrotta tillsammans och utbyta erfarenheter.

Arbetet med våra School Days har fortsatt. Det finns ett stort intresse för idrottsdagarna och i år har ännu fler elever i anpassade skolan fått möjlighet att prova på olika idrotter med de lokala idrottsföreningarna.

WEBB

specialolympics.se

EMERGING COOKING SOLUTIONS

Framtidens matlagning för en hållbar värld.

Rökig matlagning över öppen eld med ved och träkol orsakar fortfarande idag fler dödsfall än malaria, tuberkulos och aids tillsammans och har en lika stor klimatpåverkan som hela flygbranschen. Emerging Cooking Solutions, baserat i Lund med dotterbolag i Zambia, Malawi och Moçambique, arbetar sedan 2013 med att tillverka och distribuera effektiva, hälsosamma matlagningsspisar och hållbart träpelletsbränsle.

Spisarna hyrs ut mot att användarna köper vårt pelletsbränsle och är uppkopplade mot en digital plattform. På så sätt kan vi mäta hur spisarna används och hyra till de som behöver dem mest. Användarna får renare matlagning, halverar sina bränslekostnader och sparar tid.

> ”Vi har även startat en plantskola och kommer innan årsskiftet plantera 100 000 snabbväxande, kvävefixerande träd.”

ENTREPRENÖRSKAP SOM DRIVER FÖRÄNDRING

Den sista delen av vår distribution sköts av lokala säljagenter, många av dom ungdomar. Vår affärsmodell gör det möjligt för dem att bygga upp sin egen distributionsverksamhet. I vissa fall skapar de till och med ett större nätverk av egna säljare.

Vi har också märkt att många av våra spisar inte bara används för att laga mat till sin familj utan också till att laga mat för försäljning på gatan, såsom samosas och fritters. Ur vår affärsidé och produkt föds ett entreprenörskap och en möjlighet för fler att säkra en inkomst och skapa sig en framtid.

ÅRET I KORTHET

Under året har Zambia drabbats av en historiskt dålig regnperiod vilket resulterat i misslyckade skördar och minskad elproduktion från Karibadammen. Detta har ökat efterfrågan på träkol, men också på våra spisar.

Förutom att leverera så många spisar vi kunnat, har vi i samarbete med Zambias regering även utvecklat ett nytt kolkreditsprogram enligt Parisavtalets Artikel 6.2. Vi förväntas bli ett av de första projekten i världen att generera ITMOS-kolkrediter, vilket kan spela en nyckelroll i den gröna omställningen.

Vi har även startat en plantskola och kommer innan årsskiftet plantera 100 000 snabbväxande, kvävefixerande träd. Målet är att kontraktera småskaliga bönder för att odla träden. När träden sedan beskärs får vi biomassa som kan användas för pelletstillverkning. Om projektet lyckas planerar vi att skala upp odlingarna rejält. Målet bara i Zambia är att nå 1 miljon hushåll. Detta skulle motsvara en minskning av växthusgaser med dubbelt så mycket som hela Malmö och Lunds totala klimatavtryck.

WEBB
emerging.se





MARION PETERSON, EMERGING COOKING SOLUTIONS

Andras eld, min passion.

En del vet precis vad de vill göra och vad de vill jobba med. Andra tar sig an livet i sällskap med ett ständigt varför. En frågeställning som utmanar ens existens och det man gör med jämna mellanrum. Nu vet Marion Peterson precis vad hon vill göra och jobba med. Men det föregicks av en nyfikenhet och ett ”varför”. Det var ett grundligt förarbete till där hon är idag.

Marion är född i USA men hon och hennes föräldrar flyttade till Paris under slutet av 60-talet. De kom dit mitt under brinnande studentrevolter och det fanns en utbredd USA-kritisk stämning i den franska huvudstaden på den tiden. Men det hindrade inte Marion och hennes föräldrar att skapa sig en tillvaro där. Acklimatisering gick bra och Marion bodde kvar i Frankrike merparten av hennes liv.

– Det var ganska tufft att komma till Paris som åttaåring. Vi amerikaner var inte särskilt populära i Paris på slutet av sextiotalet men vi hittade vår plats och jag smälte bra in i skolan, berättar hon. Marion blev kvar och växte upp i Frankrike där hon studerade såväl arkitektur som litteraturvetenskap. Det blev fyra års arkitekt- och tre år litteraturstudier. Efter examen har hon genom åren ibland jobbat med arkitekter och under vissa perioder har hon jobbat som översättare, där hon bland annat översatt manus för film- och TV-branschen. Hon arbetade även med amerikanska företag som gjorde affärer i Frankrike, där hon agerade som en slags kultursupport och en resurs som sänkte kulturella trösklar och skapade en brygga över kultur- och språkskillnaderna.

Men den rödaste tråden i Marions yrkeskarriär är nog den som skådespelerska. Från det hon var 20 har hon medverkat i stor mängd filmer och TV-produktioner. Det har blivit en lång, omfattande och framgångsrik karriär i framför allt Frankrike. En karriär som varade i över 20 år.

Idag är hon en av tre medgrundare av Emerging Cooking Solutions i Zambia. En idé som föddes under en resa till Indien. Där träffade hon Per Löfberg och Mattias Ohlson. De hade en gemensam syn, på att ta sig an livets frågeställningar och drömmen om att kunna jobba för att förbättra världen. De ville göra skillnad där det verkligen behövs. Och det blev starten på en vänskap som några år senare skulle resultera i Emerging Cooking Solutions.

> **”Jag har alltid brunnit för att förstå människor, förstå kulturer och lära något av dem.”**
>
> *– Marion Peterson*

Deras vision är att revolutionera matlagningen och främst då den som sker över öppen eld där träkol eller ved är energikällan. En energikälla som inte bara är riktigt dålig för miljön utan även för hälsan. Runt om i världen dör det fler personer av matlagning över öppen eld än det dör folk av malaria. Så det är ett verkligt och akut hälsoproblem. Samtidigt så bidrar träkolstillverkningen till avskogning, vilket innebär katastrofala konsekvenser för miljön.

De tre vännerna bestämde sig för att starta en verksamhet i Zambia som skulle bidra, inte bara med renare matlagningsförhållande, utan även något som skapade sysselsättning och bli en hållbar del av samhället. Det var faktiskt regeringen i Lusaka som efterlyste hållbara idéer till zambiska verksamheter.

För ca elva år sedan beslöt sig Marion och Mattias att flytta ner till Zambia för att kunna driva upp ECS på plats. I den gemensamma drömmen om att jobba för något gott fann de även varandra. Och de har under de senaste elva åren byggt upp ett liv i Zambia. Här bor de med sonen Davey som är tolv, hunden Sierra och två katter, i ett hus utanför Lusaka.

– Jag har alltid brunnit för att förstå människor, förstå kulturer och lära något av dem. Och jag ser hur den kunskapen hjälper mig i min roll i verksamheten, säger Marion om hur det är att driva företag i Zambia.

De började verksamheten i februari 2014 och har sedan dess växt till att nu vara 104 medarbetare. Så de sysselsätter många och de har även gjort sig kända på myndighets- och regeringsnivå som ett företag som har ett äkta engagemang och en affärsidé som är ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbar. De har utvecklat en spis som eldas med pellets som är tillverkade av restprodukter från bland annat sågverksbranschen. En restprodukt som det finns hur mycket som helst av och som gör att deras pelletsproduktion håller god kvalitet och tillgången till pellets är säker för alla de som gått över till pelletsspisen Supa Moto.

– Det tog nog tre fyra år för att bevisa oss här i landet, dels gentemot kunder men också gentemot myndigheter och regering. Bevisa att vi inte var ännu ett ”vitt” företag med ett projekt som skulle göra något gott och sen försvinna, säger Marion om att det krävs uthållighet och kunskap om folket, kulturen och affärsklimatet.



Att sätta sig in i kulturen och livsstilen i Zambia har varit en stor del av Marions ledarskap. Hon försöker vara mer inspirerande och att leda genom exempel är också viktigt för henne. Hon får stor respekt från sina medarbetare som ser henne som modersfigur. Och Marion skrattar lite åt det faktum att hennes gråa hår ger henne såväl respekt som trovärdighet. Det blir en symbol för erfarenhet och visdom.

– Jag är väl medveten om att min ledarskapsstil är väldigt annorlunda jämfört med chefer från Zambia. Samtidigt får jag hela tiden vara vaksam på hur jag interagerar med bland annat kunder och medarbetare och vara lyhörd, för ibland får jag ett ”ja” bara för att det är jag som frågar, berättar hon.



> **”Vi har en solid affärsidé som räddar såväl liv som skog och det vill vi visa för framtida investerare.”**

Marion och hennes partners och medarbetare kämpar på med att få i gång cykeln där de hittar ekonomin för att tillverka och distribuera spisarna till det zambiska folket. Efterfrågan och behovet är gigantiskt men det krävs kapital för att få ut spisarna. Och det är det som är fokus för Marion just nu, att få in nytt kapital så att deras Supa Moto kommer ut till fler och att deras pelletsförsäljning tar fart på allvar.

– Vi har en solid affärsidé som räddar såväl liv som skog och det vill vi visa för framtida investerare. Och att vi är så långt fram med tekniken i våra uppkopplade Supa Motos ger oss en fördel när vi ska visa på hur stor positiv miljöpåverkan de har, säger Marion om den enkla spisens avancerade teknologi.

Att Marion har en stor passion för det arbete de gör med Emerging Cooking Solutions går inte att ta miste om. Deras idé är bärkraftig och de ser med egna ögon vilken skillnad deras spisar och pellets gör, vilket gör att hon blir ännu mer passionerad i det hon gör. Skövlingen av skog för att tillverka träkol i Zambia och många andra afrikanska länder måste upphöra. Och så länge som det är ett problem så lär vi se Marion brinna för en renare och hälsosammare eld. Och för företaget som är med och sprider hälsosam matlagning, samtidigt som de bidrar till det zambiska samhället. Marion drömmer om att inspirera medarbetarna att ta det här vidare och brinna för företagets positiva inverkan och utveckling med samma glöd som hon. För andras eld är hennes passion.

Scanna QR-koden och se intervjun med Marion på *danir.se*

UPPSTART MALMÖ

Bollplanket som bygger företagsmalmö.

Idén är enkel – fler människor i arbete ger ett bättre Malmö. Med övertygelsen att entreprenörskap kan minska segregation och utanförskap grundades Uppstart Malmö 2011 av Dan Olofsson och Luciano Astudillo. Uppstart Malmö drivs som en stiftelse utan vinstintresse och har ett stort stöd och engagemang från privata investerare, partners, Malmö stad och näringslivet. Hittills har stiftelsens verksamheter och samarbeten bidragit till att över 3 800 personer fått nya jobb.

EN ONE-STOP-SHOP FÖR ENTREPRENÖRER

Stiftelsen driver två verksamheter, Tillväxt Malmö och Level Malmö, som båda syftar till att skapa fler arbetstillfällen. Level Malmö vänder sig till entreprenörer, framför allt med utländskt ursprung, som vill starta företag medan Tillväxt Malmö erbjuder affärsutveckling för redan etablerade Malmöföretag som vill växa ytterligare.



Båda verksamheterna finns sedan årsskiftet på Mobila köpcenter i Malmö och erbjuder där en ”one-stop-shop” för stadens entreprenörer. Allt stöd är kostnadsfritt och basen i verksamheterna är individuell affärsutveckling. Till det erbjuds seminarier och olika evenemang för att inspirera, sprida kunskap och skapa nätverksmöjligheter.

ÅRET I KORTHET

Under 2024 arrangerades Maxa Malmö, det malmöitiska draknästet, för nionde året i rad. Tolv företag tog chansen att presentera sig för åtta namnkunniga investerare. Under en intensiv eftermiddag, med stor och spännande bredd på de deltagande företagen, etablerades nya kontakter som förhoppningsvis leder till nya samarbeten och accelererad tillväxt.

Vi har även i år utsett ”Årets Tillväxtentreprenör”. Det är en eller flera personer som genom sitt entreprenörskap bidragit till ett företags eller en organisations tillväxt. Bransch har ingen betydelse utan det är entreprenörskapet och förmågan att skapa tillväxt som räknas.

Efter det lyckade premiäråret utökades mentorsprogrammet, som arrangeras för ungdomar från Möllan Basement, med mentorer från företagsnätverken. Mentorsprogrammet avslutades med Malmö Ungdomsgala, där stadens ungdomar och näringsliv samlades under samma tak. Vi kan glädjande konstatera att det finns en god återväxt av unga entreprenörer, vilket bådar gott för Malmös fortsatta tillväxt och skapandet av nya arbetstillfällen.

WEBB

uppstartmalmo.se / tillvaxtmalmo.se / levelmalmo.se



UWC Diljian College

United World College (UWC) grundades 1962 på idén att en av de viktigaste saker vi kan lära oss är hur vi kan förstå varandra. Sedan 2014 är UWC Dilijan College i Armenien en del av denna globala utbildningsorganisations fortsatta arbete med att göra utbildning till en kraft som förenar människor, nationer och kulturer för en fredlig och hållbar framtid. UWC-nätverket består idag av 18 skolor och högskolor på fyra kontinenter och erbjuder en utmanande och transformativ utbildning till över 10 500 studenter varje år. ***uwcdilijan.org***

Judiska Församlingen i Malmö

Judiska Församlingen i Malmö är ett samfund för alla judar. Dess uppgift är bland annat att anordna gudstjänster och andra religiösa tjänster, främja judisk fostran och utbildning, samt erbjuda kulturell och social verksamhet för alla åldrar. Församlingen arbetar också för att tillvarata judiska intressen i samhället och motverka antisemitism.

På grund av ökad antisemitism och en utsatt situation för judar i Malmö har församlingen minskat kraftigt, samtidigt som kostnader för säkerhet ökat. I detta läge är det angeläget att stödja den judiska minoriteten som länge bidragit till Malmös utveckling och kulturliv.

jfm.se

Svenska kommittén mot antisemitism

Svenska kommittén mot antisemitism (SKMA) är en religiöst och politiskt obunden organisation vars syfte är att motverka och sprida kunskap om antisemitism, rasism, nazism och Förintelsen. Fokus ligger på utbildning, information och opinionsbildning.

SKMA anordnar utbildningar och kurser där ledande forskare, experter och pedagoger inom området medverkar. Organisationen förser även skolor, medier, politiska organisationer och andra intressenter med information och utbildningsmaterial och förmedlar föreläsare. Parallellt bevakar man samhällsdebatten och medierna samt påtalar och bemöter antisemitiska, rasistiska eller andra främlingsfientliga yttringar. ***skma.se***



Thanda Foundation Trust

Thanda Foundation Trust, grundad 2005 av Christin och Dan Olofsson och sedan starten ledd av Pierre Delvaux, finns till för att stärka de lokala landsbygdssamhällena runt Thanda Safari i KwaZulu-Natal. Stiftelsen fokuserar både på socioekonomisk utveckling och bevarandet av natur och djurliv. Vi möter olika samhällsbehov genom olika sociala initiativ och utbildningsprogram, samtidigt som vi leder bevarandeinsatser för att skydda utrotningshotade arter som noshörningar och geparder. Vi är en av grundarna till Project Rhino, ett regionalt samarbete för att motverka och bekämpa tjuvjakt, och samarbetar med Princess Charlene of Monaco Foundation i projektet #ChasingZero.

I samarbete med Thanda Safari introducerade vi förra året innovativa sändare med AI-teknik i vårt arbete för att skydda den hotade noshörningspopulationen. Sändarna använder algoritmer för att övervaka och analysera individuella noshörningars beteendemönster, vilket gör det möjligt för oss att upptäcka tjuvjaktshot eller hälsoproblem i realtid.

Under 2024, då vi sett en enorm ökning av tjuvjaktsincidenter där 60 procent av dödsfallen på grund av tjuvjakt skedde i Zululand, har denna teknik visat sig vara avgörande i bevarandearbetet. ***thandafoundation.com***





Robert F. Kennedy Human Rights

RFK Human Rights grundades 1968 för att fortsätta senator Robert F. Kennedys arv. Organisationen samlar jurister, experter, människorättsförsvarare, entreprenörer och skribenter, som alla förenas av ett engagemang för hans dröm om en mer rättvis och fredlig värld. RFK Human Rights förespråkar mänskliga rättigheter, driver strategiska rättsprocesser för att hålla regeringar ansvariga globalt, främjar socialt ansvarstagande i näringslivet och hyllar förändringsskapare. För att säkerställa varaktig förändring utbildar organisationen också miljontals studenter om mänskliga rättigheter och förbereder nästa generation av ledare. Dan Olofsson har varit en del av organisationens Leadership Council sedan 2018. ***rfkhumanrights.org***

Entreprenörskapsforum

Entreprenörskapsforum är en oberoende forskningsstiftelse som initierar, bedriver och kommunicerar policyrelevant forskning för bättre förutsättningar för entreprenörskap, innovation, småföretagande, förnyelsekraft och tillväxt. Stiftelsen driver också ett unikt nätverk inom akademi, politik och näringsliv. Vårt mål är att vara en ledande mötesplats för kunskapsinhämtning för beslutsfattare, forskare och opinionsbildare i ekonomipolitiska frågor som rör entreprenörskap och innovation. På så sätt bidrar vi till att sprida kunskap som blir underlag för väl underbyggda beslut och som förbättrar klimatet för entreprenörskap och företagande i landet. ***entreprenorskapsforum.se***

Utfallsfonden

Utfallsfonden finns för att stötta kommuner och regioner i omställningen till en smartare välfärd. Vi bidrar med långsiktig finansiering, analyser och kunskap för att möjliggöra införandet av preventiva och innovativa insatser, ny teknik och smartare arbetssätt. Utfallsfonden förvaltar 350 miljoner kronor som vi just nu investerar brett för att snabba på införandet av bättre tjänster och lösningar för barn och unga, äldre och alla målgrupper i utsatta livssituationer. Danir är investerare i Utfallsfonden tillsammans med Europeiska Investeringsfonden, statliga Saminvest och Leksell Social Venture. ***utfallsfonden.se***

Offerdals Spelmanslag

Offerdals spelmanslag kom till inför en hembygdsfest i Ede, Offerdal i västra Jämtland sommaren 1985. Olle Simonsson, ”stor” och entusiasmerande spelman satte upp lappar i de lokala butikerna och frågade efter spelmän från trakten som ville spela på hembygdsfesten. Spelandet fortsatte och laget växte. Hittills har vi spelat in åtta album och gjort spännande spelningar i USA, Ryssland och Sydafrika. Vi spelar gärna till dans, på äldreboenden, som underhållning vid olika arrangemang och på spelmansstämmor.



I år fick laget möjlighet att göra en, för vår del, annorlunda spelning när vi medverkade i hembygdsföreningens arrangemang ”På drift med Swift”, en dag på temat att Taylor Swift kan ha rötter i Offerdal. Vi skulle tolka några Taylor Swift-låtar på vårt sätt vilket blev lärorik utmaning. Vi hade också äran att få medverka vid invigningen av Projekt Kaxås i juni.

Detta år var det vår tur att bjuda in våra tre norska vän-spelmanslag till en intensiv spelhelg i Offerdal i sann Lapp-Nilstradition. Lapp-Nils var en sägenomspunnen storspelman i Jämtland och Offerdal på 1800-talet. Vi träffas ungefär vartannat år och lär låtar och tradition av varandra och brukar avsluta träffarna med en gemensam offentlig spelning – ett sätt att sprida vår låt- och speltradition.

offerdalsspelmanslag.se

Offerdals Skidklubb

Offerdals SK är hela bygdens klubb med drygt 400 medlemmar. Här ska alla barn och ungdomar känna sig välkomna och trivas i gemenskapen. Målen är rörelseglädje, kamratskap och personlig utveckling.

Föreningen bildades 1961 och har arbetat långsiktigt med att utveckla barn och ungdomar inom idrotten och därmed skapat livslånga intressen för skidåkning och en aktiv livsstil bland bygdens folk. Vår föreningsanda har fostrat flera generationer skidåkare vilket resulterat i flertalet skidåkare på elitnivå med både nationella och internationella framgångar.

offerdalssk.se



PROJEKT KAXÅS

Framgångssagan om byn som vände trenden.

Projekt Kaxås startade 2019 och är ett banbrytande exempel för lyckad svensk landsbygdsutveckling. Med entreprenörskap och långsiktighet har projektet visat att det går att vända avfolkningen av landsbygden. Den lilla byn Kaxås har förvandlats till en livskraftig tätort för generationer framåt. På bara fem år har invånarantalet ökat från under 100 till 270 med 80 nya barn i bygden och fler på väg.

Projektet startades när skolan i Kaxås hotades av nedläggning till följd av avfolkningen. Skolan är idag räddad och nu färdigställs även en ny förskola. Det har byggts 30 nya hus och ett 20-tal befintliga hus har blivit hem för unga familjer från olika delar av Sverige och Europa.

LÄNGE LEVE DEN LEVANDE LANDSBYGDEN

Den lilla byn Kaxås ligger mellan Åre och Östersund i Jämtlands län. Den är vackert belägen i dalgången mellan Hällberget och Kaxåsbacken och byn kantar Hällsjöns strandlinje. Projektets långsiktighet och helhetsansvar har lagt grunden för en fortsatt inflyttning av familjer till Kaxås med omnejd. Och med den goda grunden är framtiden för en levande landsbygd säkrad för generationer framåt.



Det vi skapat med Projekt Kaxås visar att landsbygden med en utvecklad social infrastruktur och med sitt ansvarsfulla samhällsengagemang, lockar unga familjer som vill byta livsstil och flytta till en trygg, lantlig och naturskön miljö. Projektets pionjärarbete har inte bara säkrat Kaxås och byskolans framtid utan också inspirerat till en ny, moderniserad syn på hur man kan utveckla och återbefolka svensk landsbygd.

ÅRET I KORTHET

Inom projektets ramar fortsätter vi att ta socialt ansvar för de som flyttar långt från sina rötter och vänner och hjälper dem etablera sig i sin nya miljö. Genom olika sociala aktiviteter under året får vi alla att känna sig välkomna och trygga i sitt beslut att byta livsstil. Närheten till fjäll, skidspår, jakt och fiske möjliggör en utvecklande och meningsfull fritid. Och för barnen har vi skapat mötesplatser genom idrott och kulturarrangemang där det senaste tillskottet är en kreativ lekpark mitt i byn.

Projektet inleddes för fem år sen och när nu husen är färdigställda och familjerna kommit på plats var det i somras dags att klippa bandet och inviga Projekt Kaxås. En hyllning till en ny livskraftig by som är rustad och redo för framtiden.

WEBB

projektkaxas.se

Hugos Stiftelse & Glädjeruset

Barn och unga med funktionsnedsättning är en grupp som ofta är fysiskt inaktiva och det kan vara svårt att hitta fysisk aktivitet som anpassad för dem. Hugos Stiftelse samlar in pengar för att stötta föreningar och organisationer som arbetar för ett aktivare och hälsosammare liv för barn och ungdomar med funktionsnedsättningar. Pengar samlas bland annat in genom event som Glädjeruset, där alla deltar utifrån sina egna förutsättningar.

2024 firade vi att Glädjeruset fyllde 10 år. Det gjorde vi genom att anordna tio lopp i olika storlek, bland annat på skolor och dagliga verksamheter. Och återigen så slog vi deltagarrekord.

Vi firade också att även projektet Hugoloppet, som ska inspirera till rörelseglädje på anpassade grund- och gymnasieskolor, har slagit förra årets siffror. Över 70 skolor och 3 000 elever har deltagit under 2024. Vår stiftelse har också fortsatt att dela ut stipendier, bland annat till RBU (Riksförbundet för Rörelsehindrade barn och ungdomar) och Hjälteföreningen.
hugosstiftelse.se | gladjeruset.se







Bitprop

Bitprop kombinerar entreprenörskap, finansiell och social innovation för att utveckla prisvärda, kvalitativa och hållbara bostäder i Sydafrikas kåkstäder. Vår affärsmodell går ut på att fastighetsägaren, ofta en kvinna med låg eller ingen inkomst, hyr ut sin bakgård till Bitprop. Vi anlitar lokala byggentreprenörer som uppför 4–6 små studentrumsliknande lägenheter där vi tar ansvar för hela byggprocessen, även finansiering. Hyresintäkterna fördelas 15 procent till fastighetsägaren och 85 procent till Bitprop, vilket möjliggör en attraktiv avkastning för investerare. Efter tio år avslutas partnerskapet och ägaren får hela hyresintäkten.

Vi ser nu hur vi efter fem verksamma år kan visa upp en beprövad, hållbar och skalbar kommersiell affärsmodell som skapar mätbar social och miljömässig nytta samtidigt som den ger marknadsmässig avkastning. Något som flera svenska ägarfamiljer och entreprenörer har bidragit till. Bitprop har nu byggt 466 lägenheter och är nära att nå milstolpen 500 lägenheter. ***bitprop.com***

Stiftelsen Expect a better tomorrow

Sedan nyårsafton 2018 har vi på Sigma och Danir firat vår alldeles egna temadag för en bättre morgondag. Den ”Internationella Expect a better tomorrow-dagen” är en dag som andas nystart, framtidstro och optimism. Och det är dagen då vi presenterar ett initiativ för en bättre morgondag. Vi gör det genom att skapa ett nytt varumärke som ska bära budskapen. Varumärken som sen kan tas över och fortsätta göra gott. Det här är en helt unik form av socialt ansvarstagande och till skillnad från många andra så använder vi inte insamlade medel till administrativa kostnader. Inte en enda krona. Alla kostnader står Danir Group för.

De initiativ som vi lanserat genom åren har det gemensamt att de informerar, utbildar och bidrar till att belysa en orättvisa eller en obalans i samhället. Det gör vi för att dessa initiativ ska lämna efter sig bestående kunskaper om orättvisorna och obalansen de adresserar. För ska en förändring hålla på lång sikt så är kunskap och ändrade beteenden viktigare än en skänkt krona. ***expectabettertomorrow.com***

SHUNGIMBILI ISLAND MARINE RESERVE

Symbolen för långsiktighet och unik naturvård.

Korallrev är inte särskilt vanliga eller utbredda runt om i havet. Men de är ovärderliga för havsmiljön. För trots att de bara täcker mindre än en procent av havsbotten hyser korallreven mer än tjugofem procent av allt marint liv. Det säger en del om deras betydelse och det är därför bevarandearbetet av Danirs alldeles egna korallrev är så viktigt i det marina ekosystemet.

Det som egentligen heter Shungimbili Island är idag känt för de flesta som Thanda Island. Ett namn som kom med familjen Olofsson när de skulle bebygga ön och skapa en paradisisk tillflyktsort. Det här skulle bli platsen för lugn, ro och obeskrivliga upplevelser, på både land, hav och under havsytan. Thanda som betyder ”kärlek” eller ”att älska” på Zulu är även namnet på bolaget som bland annat driver Thanda Safari Lodge och Game Reserve i Sydafrika och är koncernens representant inom den femstjärniga besöks- och upplevelsenäringen. Så man kan väl säga att Thanda Island är upplevelsen och Shungimbili är ön.

När familjen Olofsson skulle ta över ön var ett av kraven att etablera ett marint naturreservat i havet runt Shungimbili. Detta för att vattnen runt ön, såväl som det runt grannöarna Nyororo och Mbarakuni, genom åren misshandlats. Havsbotten, korallreven och allt det marina livet hade lidit svåra skador från destruktiva fiskemetoder som dynamitfiske och trålning. Och redan 2007, långt innan bygget på ön hade påbörjats, förklarades området runt dessa tre öar som marint naturreservat. Området fick dessutom den högsta möjliga skyddsnivån, en så kallad ”no-take zone”, vilket innebär att inget fiske är tillåtet inom reservatet.

Ansvaret och övervakningen av Shungimbilis marina naturreservat faller under och drivs av Mafia Island Marine Park. Och sedan Thanda Island stod klart och började sin verksamhet 2016 har parkvakter från Mafia Island Marine Park varit stationerade på ön.

Skyddet av den marina miljön har redan börjat ge resultat och man kan notera hur korallrevets ekosystem långsamt återhämtar sig. Först och främst har fiskpopulationen ökat både i antal och mångfald. Sedan 2016 har arter som stora och imponerande örnrockor och gigantiska groupers kommit tillbaka till reservatet. Ett gott tecken på att arbetet för att återskapa reven lönar sig.



Reven är åter fulla av liv.

Ytterligare bevis på Thandas seriösa engagemang är att de sedan 2017 har Rianne Laan, en egen marinbiolog på plats på ön. Rianne kommer från Nederländerna och tog sin masterexamen i biologi vid Wageningen University, med specialisering inom marinbiologi. Under sin sista praktik hos Reefolution Foundation i Kenya arbetade hon med restaurering av korallrev, vilket senare ledde henne till Tanzania och Thanda. Hennes arbete fokuserar på att övervaka reven i öns privata marinskyddsområde, utbilda gäster och ta dem med på snorkling på reven. Hon driver även ett mindre revrestaureringsprojekt och samarbetar med Ropes of Hope på Mafia Island för att dela kunskap och erfarenheter, med målet att utöka insatserna i regionen och göra en verklig skillnad.

KORALLREVEN HAVENS REGNSKOGAR

Korallrev är levande strukturer som huvudsakligen skapas av stenkoraller, så kallade scleractinier.. De små koralldjuren bildar kolonier och utsöndrar där ett kalkskelett som bildar grunden för korallrevet. Hur en korallkoloni växer beror på vilka miljöfaktorer, som ljus, strömmar, sediment och vågor, den utsätts för. Därför kan koraller av samma art se helt olika ut beroende på var de växer. Detta bidrar till en fascinerande mångfald av former, färger och strukturer.

Det är dessa fysiska strukturer som skapar livsmiljöer för hundratals arter. Och på grund av sin höga biologiska mångfald kallas korallreven ofta för havets regnskogar. Även om de täcker mindre än en procent av världens havsbotten, skapar de levnadsförhållanden åt mer än 25 procent av allt marint liv. Reven utgör också ett naturligt kustskydd, och kustsamhällen är ofta ekonomiskt beroende av dem för fiske och turism.



Rianne Laan, Thanda Islands egna marinbiolog.

THANDAS INSATSER GER RESULTAT

Tyvärr hotas korallrev världen över av mänsklig påverkan. Lokalt av massturism, destruktiva fiskemetoder och föroreningar. Globalt av klimatförändringar. Ökande havstemperaturer och försurningen av haven innebär stora problem för korallrev. Och reven vid Shungimbili är inget undantag. Man skulle kunna säga att de har fått börja om från noll.

> **”Sedan 2016 har arter som stora och imponerande örnrockor och gigantiska groupers kommit tillbaka till reservatet.”**

Förödande dynamitfiske lämnade ett ödelagt rev efter sig. Sedan det blev marint naturreservat 2007 har reven fått möjlighet att återhämta sig. Men koraller växer långsamt och det tar därför extra lång tid för dem att växa sig stora och sprida sig. Det går dock framåt och korallkolonier börjar återbildas och nya koraller har etablerat sig på reven.

Thanda Island lägger mycket resurser på den aktiva restaureringen av reven runt Shungimbili. Och för att hjälpa naturen på traven har Thanda bland annat startat ett projekt för att odla korallfragment i undervattensplantskolor som sedan placeras ut på revet när de vuxit tillräckligt. Korallfragment som har brutits av och ligger på havsbotten samlas också in och placeras i plantskolan där de får vara tills de är tillräckligt stora för att planteras tillbaka ut på revet, detta tar mellan ett halvår och ett år.

I plantskolorna har de små korallerna optimala tillväxtförhållanden. Här hålls de upphöjda från havsbotten så att de inte riskerar att begravas i sanden. De får ett bra vattenflöde som säkerställer att näringsämnen och mat når korallerna. Samtidigt kan avfall transporteras bort av strömmarna.



Korallplantskola.

Den första korallplantskolan vid Shungimbili startade i juli 2018 och man testade då två olika typer av plantskolestrukturer, bord och träd. Testet föll väl ut och banade väg för en utökning av projektet. Sensommaren 2021 etablerades två nya plantskolor på repkonstruktioner i samarbete med den ideella organisationen The Ropes of Hope. Idag finns det två rep-, sex träd- och tre bordplantskolor. Tillsammans rymmer de över 9 000 korallfragment.

DAGS ATT TA EXAMEN FRÅN PLANTSKOLAN OCH BÖRJA ”JOBBA”

När korallerna har vuxit sig tillräcklig stora i plantskolorna är det dags för dem att flyttas ut på reven. Koraller har inga rötter utan fäster sig vid underlaget genom att utsöndra ett kalkskelett. För att korallerna



Frisk korall.

”Under åren har det experimenterats med flera olika former av konstgjorda rev. De första som placerades ut runt Shungimbili var flaskrev.”

ska kunna få fäste är det viktigt att de planteras på ett stabilt underlag och fästs ordentligt. Om det finns minsta rörelse i underlaget kommer korallen inte att kunna fästa sig och får svårt att överleva.

För att säkra korallerna på plats används flera metoder. Vilken metod som används beror på vilket underlag som finns på platsen. Om det finns tillräckligt med stabilt underlag kan korallerna planteras direkt på revet.

När rev är allvarligt nedbrutna, som i Shungimbilis fall då dynamiten mer eller mindre pulveriserat reven till grus, finns inte de stabila underlag som behövs för att plantera ut koraller. Då skapar man ett stabilt underlag genom konstgjorda rev.

Under åren har det experimenterats med flera olika former av konstgjorda rev. De första som placerades ut runt Shungimbili var flaskrev. De består av ett betongfundament med ingjutna glasflaskor som sticker upp och blir perfekta att placera koraller mellan. Det skapades flera av dessa flaskrev som placerades ut på det sätt som rev sprider sig naturligt.

En annan konstruktion är de ihåliga betongpyramiderna som är lätta och smidiga att placera ut.



Konstgjort rev av betongfundament med ingjutna glasflaskor.

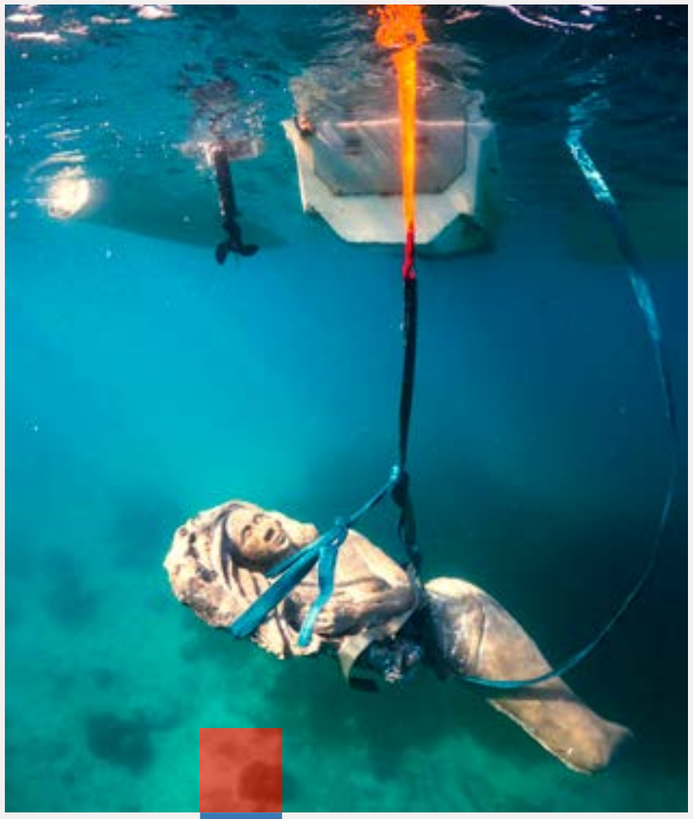
Förutom att de erbjuder stadigt underlag har de visat sig vara väldigt populära gömställen för revfiskar och hemvist för en rad olika ryggradslösa djur.

Men den konstruktion som är mest använd för att skapa konstgjorda rev är ”revsstjärnor”, de är väldigt lätta att hantera, täcker större ytor och är därför mer effektiva. Revsstjärnor används med framgång världen över och består av järnramar som täcks med ett påmålat lager av betong och sand. Detta förhindrar rost och hjälper korallerna att fästa. Korallerna från plantskolorna fästs vid ramarna med buntband och även om man vill använda så lite plast som möjligt är detta den hittills mest framgångsrika metoden, ett bättre alternativ har inte hittats.

Kreativitet har en stor del i bygget av konstgjorda korallrev. Kreativitet och återvinning var nyckelorden när den hittills största konstgjorda revstrukturen skapades av ett gammalt telefonledningstorn. Tornet delades upp i sektioner, behandlades med samma betongfärg som revstjärnorna och placerades på ca 10 meters djup vid Villarevet precis söder om ön. Korallerna som planterades ut på strukturen har redan vuxit mycket och många olika fiskar lever en bättre och mer skyddad tillvaro vid det gamla tornet.

EN VISION FÖR LÅNGSIKTIG, BRED NATURVÅRD

Eftersom Thanda Island ligger i hjärtat av Shungimbili marina naturreservat betyder vården av det marina livet oerhört mycket för Thanda som företag, men också som upplevelse. Att simma över ett levande korallrev är ju en helt annan upplevelse än att simma över en platt grusbotten. Vakterna som tillhandahålls av Mafia Island Marine Park är avgörande för bevarandet av det marina livet och de insatser som Thanda har gjort och kommer att initiera.



Thandas sjöjungfru.

Fortsatt fokus för Thanda Islands naturvårdsinsatser är marinbiologernas övervakning av reven. De inventeras och kontrolleras regelbundet för att bedöma deras tillstånd och utveckling. Detta ger en bättre förståelse av ekosystemet runt ön och man kan göra insatser som stärker revets motståndskraft mot naturliga skiftningar och effekterna av klimatförändringar.

Thanda strävar även efter att utöka sina insatser utanför det marina naturreservatet och stödjer därför ett bredare nätverk av naturvårdsorganisationer i området. Genom samarbeten med ideella organisationer som Sea Sense och Marine Megafauna Foundation, bidrar Thanda även till arbetet för bevarandet av havssköldpaddor i Tanzania och forskningen om valhajar vid Mafia Island.

THANDAS SJÖJUNGFRU, EN SYMBOL FÖR DET VACKRA I NATURVÅRD

Förutom kunskap om ekosystem, djur och växter krävs det även kreativitet när det kommer till att hitta lösningar för hur vi ska kunna återställa den natur vi människor har skadat. Kreativ funktionalitet ser vi ofta prov på. Estetisk kreativitet är däremot inte lika vanligt när det kommer till återställande av korallrev. Men det finns och den brittiske skulptören och konstnären Jason deCaires Taylor har gjort sig känd för sina spektakulära undervattensinstallationer. Konstverk som med hjälp av havens organismer befinner sig i konstant förändring. Och som till slut integreras helt i naturen.

Inspirerad av denna prisbelönta konstnär ville Thanda Islands platschef Antigone Meda skapa en undervattensskulptur som skulle bli en del av det ordinarie återställandearbetet av reven vid Shungimbili. 2019 började Antigone skulptera en sjöjungfru i lera, ett projekt som skulle ta två år att slutföra. Skulpturen utformades för att främja naturlig påväxt av korallfragment. När lerskulpturen var klar byggdes en gjutform i glasfiber som sedan fylldes med betong. För att möjliggöra transporten av sjöjungfrun till hennes nya hem på revet, delades hon i två delar.

Det var en teambuilding-uppgift att få skulpturen på plats, men sedan 2021 vakar Thanda Islands egen sjöjungfru över plantskolorna och koraller har hittat sin plats på henne. Sakta men säkert förändras hon tillsammans med allt det levande på revet. Och när hon sen är helt integrerad i revet ligger hon där som en begravd men stark symbol för det vackra i att återställa naturen som den var innan vi förstörde den. Hon blir även en symbol för det långsiktiga och gedigna arbete Thanda gör för naturen och miljön, vilket är en förutsättning för de upplevelser man vill bjuda sina gäster på.



” Det är väldigt många som har idéer men det är inte så många som har förmågan att genomföra dem...”

↳ Ta del av årsboken i sin helhet på danir.se/arsbok

DANIRS HISTORIK

Historien talar för fortsatt god tillväxt.

Långsiktighet, entreprenörskap och drivna medarbetare är det som sedan starten skapar koncernens framgång. Den organiska tillväxten är fortsatt väldigt god, vilket vi är extra stolta över. Vi fortsätter att engagera oss i och utveckla de samhällsprojekt vi initierar och driver. Ett engagemang som också visar på god tillväxt. Tidslinjen visar några av de viktigaste händelserna inom Danir sedan starten 1986.

1986

Allt började när Dan Olofsson fick i uppdrag av Sapia att starta Sapia Teknik, en ny verksamhet med inriktning på tekniska konsulttjänster. Danir startades och var då en mindre delägare i Sapia.

1993

Danir förvärvar Sapia Teknik med 400 anställda som kort därefter byter namn till Sigma och breddar sin verksamhet för att även omfatta ett IT-konsulterbjudande.

1997

Sigma har nu ca 600 medarbetare och noteras på Stockholmsbörsens O-lista.

2001

Sigma når nu 3 300 anställda och delas upp i tre nya börsbolag: Sigma, Teleca och Epsilon, alla med Danir som huvudägare. Teleca avyttras 2008.

2002

Det här året breddar vi vår verksamhet och tar ett steg i en helt ny riktning med starten av Thanda Private Game Reserve, en exklusiv safarianläggning i Sydafrika.

2003

Sigma utses till bästa IT-konsult av 200 storföretag och samma år köper vi ut Epsilon från börsen.

2005

På ett initiativ från Dan och Christin Olofsson startas Star for Life. Det är ett engagemang i KwaZulu-Natal, Sydafrika som syftar till att stoppa spridningen av hiv/aids och hjälpa ungdomar till ett bättre liv.

2006

Med blicken mot öst och Ukraina förvärvas det som idag är Sigma Software, då med 60 anställda. Fördelat över hela världen har företaget idag nära 2 000 anställda.

2010

Danir går in med ett stort engagemang i FC Rosengård, fotbollsföreningen som med sina unika projekt, även utanför planen, visar hur betydelsefull idrotten och föreningslivet är för samhället.

2011

Initiativet till Uppstart Malmö tas. Ett engagemang för att bryta utanförskap och få unga i arbete.

2012

Epsilon avyttras för att stärka koncernens finansiella bas med åtföljande spridning av investeringarna.

2013

Danir köper ut Sigma, nu med 1 400 anställda, från börsen. Som privatägt bolag ställs nu fokus på långsiktighet och organisk tillväxt.

2017

Danir köper Assistera som tillsammans med Sigma Society blir A Society. Det här är också året då Danir/Sigma lanserar nyårsafton som den "Internationella Expect a better tomorrow-dagen". Ett helt nytt sätt att bidra till en bättre morgondag.

2020

Danir förvärvar aktier i Poolia och blir ny huvudägare av bemanningsföretaget.

2021

Sigma IT blir egen dotterkoncern och byter namn till Nexer. Danirkoncernen passerar 10 000 anställda.

2022

Vårt ukrainska dotterföretag Sigma Software svarar för en heroisk insats genom att fortsätta med full leverans till kunder och skapa tillväxt trots Rysslands anfallskrig. Star for Life etableras i Ukraina och Jerusalem.

2023

Nexer förvärvar majoriteten i tyska konsultföretaget Holisticon.

Våra rörelsedrivande bolag: Nexer AB. Nexer Inc. Nexer Digital Ltd. Nexer Engingeering Process AB. Nexer Data Management Inc. Nexer Data Management AB. Nexer Data Management ASP. Nexer Data Management India Prv Ltd. Nexer Unified Commerce AB. Nexer Unified Commerce Inc. Nexer Unified Commerce Ltd. Nexer Asset Management Oy. Nexer Asset Management AS. Nexer Prv. Ltd. Nexer Group S.A.S. Nexer Enterprise Applications AB. Nexer Enterprise Applications Ltd. Nexer Enterprise Applications Prv. Ltd. Nexer Enterprise Applications - Holding S.A.S. Nexer Enterprise Applications - Servicos de Informatica Ltda. Nexer Enterprise Applications USA LLC. Nexer Enterprise Applications S.A.S. Nexer Enterprise Applications Ltda. Nexer Enterprise Applications Inc. Rangeline Solutions LLC. Nexer Insight AB. Nexer Insight Inc. Nexer Insight Sp.z.o.o. Nexer Insight Ltd. Nexer Cybersecurity AB. Nexer Recruit AB. Nexer Tech Talent AB. Nexer Infrastructure AB. Kairos Future Holding AB. Kairos Future AB. Telescope Services AB. Nexer Mobility AB. Nexer Czech Republic s.r.o. Holisticon AG. Chroma Experience GmbH. Holisticon Connect Sp. z o.o. Nexer GmbH. Nexer Slovakia s.r.o. Sigma Technology Embedded Solutions AB. Sigma Technology Embedded Consulting AB. Sigma Technology Development AB. Sigma Technology Embedded Network AB. Sigma Technology Informatics Solutions AB. Sigma Technology Insight Solutions AB. Sigma Technology Software Solutions AB. Sigma Technology North Solutions AB. Appbites SH.P.K. Sigma Technology Information AB. Sigma Technology IT Infra AB. Sigma Technology Cloud AB. Sigma Technology Systems AB. Sigma Technology Experience AB. Sigma Technology Transformation AB. Sigma Technology Digital Solutions AB. Sigma Technology ERP Advisory AB. Sigma Technology Tech House AB. Sigma Technology Norway AS. Sigma Technology Elevate AS. Sigma Technology Origo AB. Sigma Kudos (Beijing) Co. Ltd. Sigma Technology Magyarorzag Infor. Etecture GmbH. Sceel.io GmbH. Sigma Software LLC. Sigma Sweden Software AB. Sigma Software s.r.o. Sigma Software OOD/Сигма Софтуер. Sigma Software Gmbh. Sigma Software Sp. z o.o. Sigma Software Inc. Sigma Software Kft. Sigma Software Canada Ltd. Sigma Software Labs LLC. Sigma Park LLC. TNT + LLC. Sigma Software DC LLC. Ideasoft LLC. S.S.W.J Ltd. IdeaSoft Solutions LLC. Limited Liability Company "Eventyr". Limited Liability Company "Puls Software". Limited Liability Company "QBIK". Mikz AB. Mikz Licensing AB. Sigma Connectivity AB. Sigma Connectivity Srl. Sigma Connectivity Ltd. Sigma Connectivity Sp z.o.o. Sigma Connectivity GmbH. Sigma Connectivity Medtech AB. Sigma Connectivity Inc. Sigma Connectivity Engineering AB. Sigma Connectivity ApS. Sigma Lundinova AB. Sigma Connectivity WSI AB. Sigma Connetivity MEA Limited L.L.C. Sigma Industry East / North AB. Sigma Industry Smart AB. Sigma Industry Development AB. Sigma Industry East AB. Sigma Industry Evolve AB. Sigma Industry North AB. Sigma Industry Innovation AB. Sigma Industry Services AB. Sigma Industry Spark AB. Sigma Industry South AB. Sigma Industry Solutions AB. Sigma Industry Evolution AB. Sigma Industry Power and Energy AB. Sigma Industry West AB. Sigma Embedded Engineering AB. Sigma Embedded Engineering Future AB. Sigma Embedded Engineering - eg (L.L.C.). Sigma Industry Inc. Sigma Energy & Marine AB. Sigma Energy & Marine AS. CREW by Sigma AB. Sigma Civil AB. Aptio Group Sweden AB. Aptio Group Denmark ApS. Aptio Group Switzerland AG. InfoTech Scandinavia AB. Nocnoc AB. Danir Malmö AB. Techposition AB. Hiperious AB. A Society AB. Konsultera-IT i Sverige AB. A Society Group Inc. A Society Consulting Inc. ASocietyConsulting India Private Ltd. A Society AS. Axture AB. PION Group AB (publ). Poolia Sverige Aktiebolag. Poolia Finance AB. Poolia Office Professionals AB. Poolia SupportIT AB. Poolia Interim Management AB. Poolia Malmö AB. Poolia Väst AB. Poolia Jönköping AB. Poolia Linköping AB. Poolia Uppsala AB. Poolia Örebro AB. Poolia Umeå AB. Poolia PR AB. Poolia AB. Poolia Sundsvall AB. Student Node AB. Studentkraft Partnerbolag AB. Poolia Executive Search AB. Dreamwork Scandinavia AB. Lisberg Sverige AB. Swesale Rekrytering och Bemanning AB. Swesale Management AB. QRIOS Minds AB. QRIOS IT AB. Qrios Cloud AB. Qrios DiversIT AB. Qrios Life Science & Engineering AB. Qrios Life Science AB. Qrios Engineering AB. QRIOS Minds & Insights AB. QRIOS Technology AB. QRIOS Tech AB. Uniflex Sverige AB. Uniflex Fordon AB. Uniflex Sverige B&A AB. Uniflex Installation och Logistik AB. Uniflex Kundservice AB. Utvecklingshuset COM AB. Roi Rekrytering Sverige AB. Whippy AB. Henry labs AB. Poolia Suomi Oy. Poolia IT Oy. Poolia Henkilöstövuokraus Oy. Uniflex & Poolia Norge AS. Poolia Danmark A/S. Danir Fastigheter AB. Thanda Group (Pty) Ltd. Thanda Private Game Reserve (Pty) Ltd. Thanda Royal Residence Estate (Pty) Ltd. Thanda Ulwazi Research Centre (Pty) Ltd. Thanda Malta Ltd. t/a Thanda Classic Cruises. Thanda Tanzania Ltd. East African Tradewinds Investment Ltd.

Danir Group är ett familjeföretag ägt av familjen Dan Olofsson. Verksamheten utgörs primärt av konsultföretag fokuserade på att stödja våra kunder i deras digitalisering. Verksamheten drivs i 29 länder med 9 900 anställda.

Danir Group

Familjeföretag. Fokus på digitalisering. 9 900 anställda.