ÅRSBOK 2020

DANIR

Våra fyra plattformar för framtida tillväxt.

Sigma – Nexer – A Society – Poolia

ÅRSBOK 2020

DANIR

Våra fyra plattformar för framtida tillväxt.

Sigma – Nexer – A Society – Poolia

NYTT FRÅN JANUARI 2021

SIGMA

NEXER

A SOCIETY

POOLIA

FYRA PLATTFORMAR SOM BILDAR STRUKTUREN FÖR ÖKAD TILLVÄXT.

Vi har haft förmånen att bygga och driva konsultverksamhet sedan 1986. Under de här åren så har vi hittat några komponenter som vi tror är viktiga för att vara framgångsrika. I grunden handlar det om människor. Engagerade och passionerade människor som har fokus på att få saker gjorda. Som trivs med att ta egna beslut och som ges frihet att bygga och utveckla den verksamhet de är ansvariga för. I vår roll som ägare så tror vi att det är viktigt att vi är med och skapar en miljö där dessa människor trivs. Där de utmanas och utvecklas.

I vår värld skapas engagemanget lokalt, i samarbetet mellan kund och konsult. Väl utförda uppdrag och en drivande ledning genererar i sin tur en organisk tillväxt som vitaliserar en organisation. Kombinerar man detta med en storlek och förtroende som gör att man är relevant för de mest krävande kunderna så har man en stark plattform att bygga vidare på. Sen vi köpte ut Sigma från börsen 2013 har den organiska årliga tillväxten uppgått till 20 % per år, vilket är enastående. Ett av dotterbolagen, Sigma IT, har utvecklats framgångsrikt och skapat sig en stark och tydlig profil i att stödja sina kunder i deras digitalisering. De ska få frihet att fortsätta sin utveckling under det nya namnet Nexer. För vi tror liksom naturen på tillväxt genom celldelning.

Övriga Sigma-bolag fortsätter att arbeta och utvecklas som tidigare och även här handlar det om digitalisering men här med ett större fokus på teknik. Tillsammans med förvärvet av Poolia och med våra konsultförmedlare A Society, har vi nu fyra stora plattformar, inom konsulting, konsultförmedling och bemanning. Som alla står starkt rustade för att med egna anställda och många i nätverk serva våra kunder var för sig eller tillsammans när kunderna så önskar.

	SIGMA	NEXER	A SOCIETY	POOLIA	SUMMA
INRIKTNING	Digitalisering & teknik	Digitalisering	Konsult-förmedlare	Bemanning & rekrytering	
ANSTÄLLDA	3 400	1 500	100	2 700	**7 700**
UNDERKONSULTER I PRODUKTION	300	100	1 500	30	**1 930**
UNDERKONSULTER I NÄTVERK	2 000	1 000	30 000	200	**33 200**



Årets Expect a better tomorrow-projekt har varit Haveriet. Läs mer om Expect a better tomorrow-stiftelsen på sida 52.

OM DANIR

Danir Group är ett familjeföretag ägt av familjen Dan Olofsson. Verksamheten utgörs primärt av konsultföretag fokuserade på att stödja våra kunder i deras digitalisering. Verksamheten drivs i sexton länder med 8 000 anställda.

INNEHÅLL

Johan & Andreas har ordet 6

Danirs historik 12

Våra dotterkoncerner 14

- Sigma Technology 16
- Sigma Connectivity 18
- Sigma Industry 20
- Sigma Civil 22
- Sigma Software 24
- Nexer 26
- A Society 28
- Poolia 30
- Thanda 32

Experts of tomorrow 36

Våra ytterligare innehav 40

Våra engagemang 48

- Star for Life 50
- Expect a better tomorrow-stiftelsen 52
- Projekt Kaxås 54
- Uppstart Malmö 56
- FC Rosengård 58
- Våra övriga engagemang 60

Alla rörelsedrivande bolag 68



Andreas Olofsson Tarantino, vice VD och Johan Glennmo, VD på Danir.

JOHAN & ANDREAS HAR ORDET.

Året som visade hur viktigt det är med passion, handlingskraft och entreprenörskap.

Dan Olofsson grundade 1986 det som idag är Sigma och Nexer. 2012 blev Dans son Johan Glennmo VD för familjen Dan Olofssons familjeföretag, Danir och nu 2020 går Dans andra son Andreas Olofsson Tarantino in i familjeföretaget som vice VD.

> **”När året började så gick koncernen på högvarv med Sigma i spetsen, där de i första kvartalet levererade sitt bästa resultat någonsin.”**

Vi i familjen gillar att arbeta långsiktigt med stort engagemang och vi har en stor tro på entreprenörskap, tillväxt och vikten av ett stort samhällsengagemang. I centrum för detta står vårt engagemang i konsultmarknaden och under året som gått så har vi tagit stora steg för att skapa rätt förutsättningar för att kunna fortsätta vår framgångsrika tillväxtresa.

I september 2019 hade antalet anställda inom Danir-koncernen passerat 5 000 och vi gick in i 2020 med över 5 300 anställda. När året började så gick koncernen på högvarv med Sigma i spetsen, där de i första kvartalet levererade sitt bästa resultat någonsin.

Alla förutsättningarna för ett rekordartat och spännande 2020 fanns på plats, vilket skulle visa sig var viktigt för fortsättningen av året. Thomas Goréus, VD på A Society, skriver i marsrapporten, att ”årets första kvartal har varit fantastiskt! Med detta resultat kan man säga att vi ’springer’ rakt in i krisen…” För det var under första kvartalet som effekterna av covid-19 slog till och då var det bra att ha farten uppe.

Vi hade redan i januari sett de första effekterna av detta då Sigmas verksamhet i Kina drabbades men det var först i mars som det även kom att påverka vår verksamhet här i Europa. Åtgärderna från många av våra stora kunder var snabba och kraftfulla och svensk industri stängdes snabbt ner.

> **”Vi vill rikta ett stort tack till er alla inom koncernen som ställt upp på olika sätt, så att vi tillsammans kunnat hantera detta så bra som vi har gjort.”**

Men med en imponerande handlingskraft så agerade vårt management snabbt och effektivt i våra drabbade verksamheter, vilket gjorde att vi snart fick fram handlingsplaner på hur vi skulle agera beroende på hur situationen skulle utvecklas.

Vi vill rikta ett stort tack till er alla inom koncernen som ställt upp på olika sätt, så att vi tillsammans kunnat hantera detta så bra som vi har gjort. Det skapade förutsättningar för oss, att under andra halvan av året, höja blicken och tillåta oss att vara offensiva igen, trots att vi fortfarande var starkt påverkade av covid-19.

Första stora steget vi sen tog var att vi under september klev in som ny huvudägare i Poolia och kort därefter föddes idén om att skapa en ny egen koncern av Sigma IT och Sigma Resources. Dessa båda har utvecklats framgångsrikt och skapat sig en stark och tydlig profil inom digitalisering och affärsnytta. Detta ska de få frihet att fortsätta utveckla, nu under namnet Nexer.

I samband med detta har vi nu delat in vår koncern i fyra stora plattformar inom konsulting och bemanning, Nexer, Sigma, A Society och Poolia. Vi gör detta för att skapa en bättre struktur för ökad tillväxt.

Konsultverksamheten är central för oss och skapar förutsättningar för oss att engagera oss i många andra spännande verksamheter och bolag. I den här boken kan du bland annat läsa om hur året har varit för Thanda Group som omfattar vår safari-park Thanda Safari, den privata ön Thanda Island och den fantastiska båten Thanda Cruise, HubPark, NocNoc med flera.

Vi är också stolta över våra sociala engagemang så missa inte att läsa mer om året som gått för Star for Life, Uppstart Malmö, Projekt Kaxås, FC Rosengård och Special Olympics Sverige.

Slutligen vill vi passa på att tacka alla våra 8 000 engagerade och hårt arbetande kollegor, inom Danir-koncernen, för alla fina insatser under detta prövande år. Ett arbete som gjort att vi nu står starkt rustade inför kommande år och utmaningar. Vi har en spännande tid framför oss och vi ser fram emot att fortsätta utveckla våra verksamheter tillsammans.



Johan Glennmo

Andreas Olofsson Tarantino



DANIR-KONCERNENS UTVECKLING.

”Tack vare snabbt agerande och hårt arbete så har våra bolag hanterat detta svåra år på ett riktigt bra sätt och nu ser vi fram emot 2021.”

Johan Glennmo, VD på Danir.



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020

4%

TOTAL 2015-2020

24%

ORGANISK 2015-2020

20%

ANTAL ANSTÄLLDA DECEMBER MÅNAD

2020	8 000
2019	5 354
2018	4 688
2017	3 615
2016	3 094

OMSÄTTNING 2020

6 600

Omsättningen visas i MKR och ökade med 260 MKR jämfört med föregående år.

ANTAL ANSTÄLLDA 2020

8 000

Antalet anställda ökade från 5 354 föregående år till 8 000 år 2020.

Siffror avseende 2020 utgör senast tillgängliga prognos, och kan alltså komma att avvika något mot verkligt utfall. Detta gäller samtliga 2020-siffror i denna årsbok. Antalet anställda i denna årsbok avser fulltidsekvivalenter december månad. Vissa anställda framförallt i Poolia arbetar deltid, så Danir-koncernen har ca 10 000 personer anställda.

DANIRS HISTORIK.

Tre decennier med tillväxt, engagemang och uthållighet.

Sedan starten 1986 har Danir visat att en tro på långsiktighet, entreprenörskap och drivna medarbetare kan skapa något bestående. Parallellt med en stark organisk tillväxt har Danir visat på en lika tydlig kontinuitet i de samhällsprojekt som vi initierat och fortsätter att driva. Här följer några av de viktigaste händelserna under de trettiofyra år vi byggt Danirkoncernen.



1986

Allt började när Dan Olofsson fick i uppdrag av Sapia att starta Sapia Teknik, en ny verksamhet med inriktning på tekniska konsulttjänster. Danir startades och var då en mindre delägare i Sapia.

1993

Danir förvärvar Sapia Teknik med 400 anställda som kort därefter byter namn till Sigma och breddar sin verksamhet för att även omfatta ett IT-konsulterbjudande.

1997

Sigma har nu ca 600 medarbetare och noteras på Stockholmsbörsens O-lista.

2001

Sigma når nu 3 300 anställda och delas upp i tre nya börsbolag: Sigma, Teleca, Epsilon, alla med Danir som huvudägare. Teleca avyttras sedermera 2008.

2002

Det här året breddar Danir sin verksamhet och tar ett steg i en helt ny riktning när man startar Thanda Private Game Reserve, en exklusiv safarianläggning i Sydafrika.

2003

Sigma utsågs till bästa IT-konsult av 200 storföretag, och samma år köpte Danir ut Epsilon från börsen.

2005

På ett initiativ från Dan och Christin Olofsson startar Danir Star for Life. Det är ett engagemang i KwaZulu-Natal, Sydafrika som syftar till att hindra spridningen av hiv/aids och hjälpa ungdomar till ett bättre liv.

2006

Med blicken mot öst och Ukraina förvärvas det som idag är Sigma Software, då med 60 anställda. Fördelat över hela världen har företaget idag 1 100 anställda.

2010

Danir går in med ett stort engagemang i FC Rosengård, fotbollsföreningen som med sina nya och unika projekt, även utanför planen, visar hur betydelsefull idrotten och föreningslivet är för samhället.

2011

Initiativet till Uppstart Malmö tas. Ett engagemang för att bryta utanförskap och få unga i arbete.

2012

Epsilon avyttras för att stärka koncernens finansiella bas med åtföljande spridning av investeringarna.

2013

Danir köper ut Sigma, nu med 1 400 anställda, från börsen. Som privatägt bolag ställs nu fokus på långsiktighet och organisk tillväxt. Från 2013 till 2020 växer Sigma till 5 000 anställda primärt genom en genomsnittlig årlig organisk tillväxt om 20 %.

2017

Danir köper det här året Assistera, som i samband med det går ihop med Sigma Society. De båda blir A Society och genom detta förvärv etablerar vi en ännu starkare närvaro inom konsultförmedling. Det här är också året då Danir/Sigma lanserar nyårsafton som den "Internationella Expect a better tomorrow-dagen". Ett helt nytt sätt att bedriva samhällsengagemang och som ska bidra till en bättre morgondag för världen runt omkring oss.

2020

Tidigt på hösten förvärvar Danir aktier i Poolia och blir därmed ny huvudägare av bemanningsföretaget.

2021

Dotterbolaget Sigma IT blir egen dotterkoncern och byter namn till Nexer. I syfte att uppnå fortsatt god tillväxt drivs koncernens konsultverksamhet framöver utifrån fyra plattformar: Sigma, Nexer, A Society och Poolia.

Danir-koncernens verksamhet består av 80 rörelsedrivande dotterbolag och har nu 8 000 anställda i sexton länder. Vi är ett familjeföretag som ägs av familjen Dan Olofsson och som leds av sönerna Johan Glennmo and Andreas Olofsson Tarantino.

VÅRA DOTTERKONCERNER.

”Inom våra större dotterkoncerner ser vi en utveckling och en organisk tillväxt som är svårslagen. Vår filosofi om ett entreprenörsdrivet och decentraliserat ledarskap, där vi ändå prioriterar samverkan i koncernen, har visat sig vara framgångsrik.”

Johan Glennmo, VD på Danir.

SIGMA TECHNOLOGY

Djärva nysatsningar och höga betyg.

Sigma Technology är ett globalt teknikkonsultbolag med verksamhet i Sverige, Ungern, Kina och Ukraina. Vi erbjuder våra kunder spetskompetens i form av expertkonsulter, offshore-leveranser och utvecklingsteam. Teamleveranser utgör ca 70 % av affärsvolymen och utförs i egna kontor. Vi erbjuder även kompetens och kapacitet inom mjukvaruutveckling, inbyggda system, produktinformation och digitala lösningar.

ÅRET I KORTHET

För andra året i rad utsågs Sigma Technology till ett av ”Sweden’s Best Managed Companies” av Deloitte och Nasdaq. Denna globala kvalitetsutmärkelse delas ut till privatägda företag baserat på strategisk inriktning, operationell kapacitet, företagskultur och ekonomisk utveckling.

Vi är även stolta över vår förstaplats i Universums årliga undersökning ”Sveriges Mest Rekommenderade Arbetsgivare”. Lika stolta var vi över tredjeplatsen i den prestigefulla kategorin ”Sveriges Bästa Arbetsgivare”. Undersökningen grundar sig på medarbetare som betygsätter sina befintliga och andra arbetsgivare utifrån intern identitet, lojalitet och nöjdhet.

Under hösten 2020 startade Sigma Technology två nya verksamheter, en i Malmö inom digital transformation och en i Göteborg inom dataanalys och datadrivna beslut. Tillsammans med ytterligare fem nya verksamheter som startar i Sverige och Norge i januari 2021, fortsätter vi vår organiska tillväxt med 20 % per år. Vår djärva satsning på nyrekrytering och nya verksamheter, mitt under pandemin, fick stor spridning i både bransch- och dagspress.

Vi har en relativt stor andel kunder inom svensk verkstadsindustri som har tvingats till omfattande ”lockdown”. Något som vi ändå hanterat bra med en fortsatt ökad omsättning och resultat. En förklaring till vår snabba anpassning, till en hastigt ändrad spelplan, är vårt delegerade och entreprenörsdrivna arbetssätt i kombination med ett gemensamt ramverk och supportstruktur. En organisationsfilosofi som bygger på en kombination av lokalt driv och global styrka.

AMBITION FRAMÅT

I vår ”base plan” sätter vi mål för en period om 4-5 år i taget. Nuvarande plan är för 2020-2024 där målet är att uppnå ca 20 % årlig tillväxt med en stabil EBITA-marginal på cirka 12,5 %. Omsättningen förväntas då dubblas från ca 1,1 miljard till 2 miljarder i slutet av denna fyraårsperiod. Världsläget har dock bromsat tillväxttakten något men vi räknar med att kompensera detta under nästkommande år, förutsatt att pandemins påverkan minskar eller försvinner.

Strategin för hela perioden är att öka antalet rörelsedrivna bolag vid sidan av befintliga och på så vis utöka våra marknadsandelar inom IT i Sveriges största regioner.

Gentemot våra kunder och våra medarbetare har vi två övergripande och prioriterade mål, att hela tiden leverera ”Superior Supplier Value” och ”Superior Employer Value”. Under året som gått har vi erhållit högsta betyg av såväl våra kunder som av våra medarbetare. Något som gör oss övertygade om, att vår målsättning att ta en marknadsledande position och växa lite snabbare och med bättre vinstmarginal än våra konkurrenter, är inom räckhåll.

***Carl Vikingsson**, koncernchef.*
+46 706-01 19 00
carl.vikingsson@sigmatechnology.se



ANTAL ANSTÄLLDA

880

2020

OMSÄTTNING MKR

1 070

2020



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020

4%

TOTAL 2015-2020

19%

ORGANISK 2015-2020

19%

SIGMA CONNECTIVITY

Expansion som ska koppla ihop öst, väst, nord och syd.

Sigma Connectivity är ett globalt designhus som med innovativa uppkopplade lösningar och enheter, skapar värde och tillväxt som gör både oss och våra partners unika. Vi har, sedan starten 2013, gått från 180 till över 500 medarbetare, inklusive underkonsulter, och vi är verksamma på åtta platser över hela världen.

Här hjälper vi företag och organisationer att identifiera, skapa och implementera den bästa uppkopplade lösningen inom sex huvudsakliga marknadssegment: Konsumentprodukter, IoT, produktionsteknik, medtech, cleantech och experter/core-teams på plats hos uppdragsgivare. Det är inom dessa vi forskar, designar, tar fram prototyper, producerar och testar såväl fysiska som digitala lösningar.

Våra uppdragsgivare anlitar oss för att utmana och hitta bättre lösningar för att koppla upp sina kunder. Och när vi gör det är vi med och skapar fantastiska upplevelser.

ÅRET I KORTHET

Det här året har såklart varit utmanande för alla. Vi var snabba med att anpassa oss till en ny vardag med nya sätt att jobba på. Alla våra team har varit exceptionella och gjort övergången till det nya väldigt smidig. Att träffa nya kunder har dock varit utmanande för oss men vi har en befintlig kundlista med fantastiska uppdragsgivare som vi kunnat fokusera ännu mer på och ytterligare bygga på vårt förtroende och våra långsiktiga relationer. Och det kommer vi fortsätta göra. Vår försäljning i USA har ökat och har nu blivit en ansenlig del för Sigma Connectivity-gruppen. Vi har också jobbat hårt det här året för att expandera vår verksamhet i både Tyskland och Danmark. I Sverige har vi investerat i att etablera nya team i såväl Stockholm som Linköping, med ambitionen att öka vår försäljning där. Trots osäkerheten i världsläget och effekterna av pandemin fortsätter vi att investera i ny utrustning och teknik. Något som gör att vi nu är redo för vårt första stora 5G-projekt.

AMBITION FRAMÅT

Vi är ett världsledande designhus och vi vill fortsätta växa genom att förbättra vårt försäljnings- och affärsutvecklingsarbete, investera i ny avancerad teknik, teamutveckling och ännu effektivare processer. Under de närmaste åren vill vi fortsätta att växa såväl nationellt som internationellt och genom att kombinera våra lokala team med ett större globalt och öka samarbetet mellan kontoren kommer vi kunna erbjuda våra kunder leveranser av högsta kvalitet.

I Skandinavien fortsätter vi att växa och vi hoppas att de nya team som vi välkomnade i år kommer att bidra till att vår verksamhet, särskilt den i Sverige, fortsätter expandera. Vi strävar också att etablera vår lokala närvaro i Tyskland, ungefär som vi har gjort i Danmark i år. Vi siktar också på att få vår första kund på USA:s östkust.

Björn Lundqvist, *koncernchef.*
+46 705-17 25 58
bjorn.lundqvist@sigmaconnectivity.se



ANTAL ANSTÄLLDA

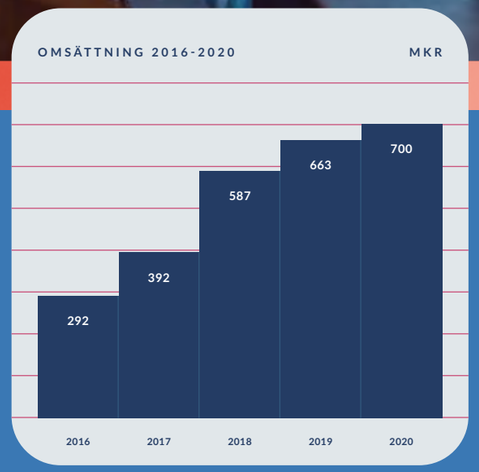
440

2020

OMSÄTTNING MKR

700

2020



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020

5%

TOTAL 2015-2020

25%

ORGANISK 2015-2020

24%

SIGMA INDUSTRY

Ingenjörer som utvecklar nästa generation av produkter.

Sigma Industry består av tre regionala företag, Sigma Industry East North, Sigma Industry West och Sigma Industry South.

Sigma Industry East North

Sigma Industry East North levererar avancerade ingenjörsnära tjänster till tjänste- och industriföretag i östra och norra Sverige. Vår verksamhet är centralt samordnad men lokalt distribuerad via fler än tio lokalkontor, från Luleå i norr till Linköping i söder. Våra kunder är verksamma inom process-, verkstads-, fordons- och försvarsindustrin samt inom life science/läkemedel och energisektorn. Här jobbar vi främst inom produktion samt forskning och utveckling.

ÅRET I KORTHET

Under 2020 har verksamheten konsoliderats och omformats för att på bästa sätt hantera den olyckliga effekten av den globala pandemin. Vi har reducerat kostnader och effektiviserat, men vi har samtidigt utvecklat och breddat vårt erbjudande, vilket har inneburit en del nya kunder, och en bättre balans mellan branscher och tjänsteområden.

AMBITION FRAMÅT

Under den kommande perioden kommer vi att ytterligare förankra vår position som ledande leverantör inom life science/läkemedel och produktionsnära systemlösningar kopplade till Industri 4.0. Som en naturlig del av utvecklingen breddar vi vårt erbjudande med fler embedded/mjukvara – och produktionsnära IT-nära tjänster. Vidare fortsätter vi att förstärka och utveckla vår leverans av projekt- och funktionsåtaganden kopplade till produkt- och produktionsutvecklingsprojekt.

***Erik Freese**, koncernchef.*
+46 705-41 81 77
erik.freese@sigma.se

Sigma Industry West

Tillsammans med Sigma Embedded Engineering och Sigma Energy & Marine erbjuder vi spetskompetens inom produktutveckling, embedded, UX, marin, energi- och offshoresektorn, produktionsteknik och projektledning. Genom vår bredd kan vi leverera kompletta produkter och åtaganden på många olika nivåer.

ÅRET I KORTHET

En stor del av verksamheten har drabbats hårt av pandemin när flera kunder har avslutat konsultuppdrag och gjort organisationsförändringar. Uppdragen från fordonsindustrin har minskat men vi har kommit in på nya industrikunder som gjort att vår diversifiering ökat. På energisidan har största tillväxten skett inom förnybar energi. Genom en hög kompetensnivå och bred kundbas inom embedded-området har vi kunnat flytta runt personer när uppdrag avslutades. Vår åtagandeaffär har ökat planenligt och under hösten har vi startat ett flertal spännande projektåtaganden för våra kunder.

AMBITION FRAMÅT

Vi kommer bredda vårt erbjudande inom industriell IT och öka andelen helhetsåtagande ytterligare. Våra konsulter jobbar i teknikens framkant med den intensiva omställning som pågår just nu till elektrifierade fordon, Industri 4.0, digitalisering och uppkopplad teknik i alla produkter. Vi kommer även att expandera inom processområdet.

***Jens Wickström**, koncernchef.*
+46 733-53 43 00
jens.wickstrom@sigma.se

Sigma Industry South

Sigma Industry South erbjuder tekniska konsulttjänster inom produkt- och produktionsutveckling. Ni hittar våra kontor i Jönköping, Växjö, Karlskrona, Hässleholm, Halmstad, Helsingborg samt Lund.

ÅRET I KORTHET

2020 började väldigt starkt men som för många andra har covid-19 påverkat oss under resten av det här året. Vi fick ställa om hur vi tar oss an vår vardag och hur vi möter såväl våra kunder som våra medarbetare. En omställning som vi verkar ha löst bra, för trots pandemin gör vi ett väldigt starkt år med ett bättre resultat och större omsättning än 2019. Våra satsningar inom automationsområdet har utvecklats starkt och vi är nu en av södra Sveriges ledande leverantörer av tjänster inom automation och industriell IT. Även inom mekanikbaserad produktutveckling är vi nu ledande i södra Sverige.

AMBITIONEN FRAMÅT

Vårt driv framåt är, att vi på en föränderlig marknad, med kvalitet, lönsamhet och tillväxt över tid ska vara det naturliga valet för både ingenjörer och kunder. Vi ska bredda vår leverans med en rad nya tjänster som marknaden efterfrågar och under 2021 är ambitionen att passera 300 medarbetare.

***Lars-Johan Ahlqvist**, koncernchef.*
+46 767-64 91 05
lars-johan.ahlqvist@sigma.se



Nyckeltal för de tre Industrybolagen.

SIGMA CIVIL

Uppstickaren bygger vidare med ökad effektivitet.

Sigma Civil är ett expansivt företag inom tekniska konsulttjänster på den svenska marknaden. Vårt fokus ligger på infrastruktur, byggprojektering och projektledning. Vår specialistkompetens inom samhällsutveckling ger oss möjlighet att leverera en helhetslösning för en rad olika typer av stads-byggnadsprojekt till privata, kommunala och statliga beställare.

Vi levererar lösningar inom hela samhällsbyggnadsprocessen, från planering till genomförande, med uppdrag inom allt från planering, analys, utredning, processtöd, projektering, projektledning och verksamhetsutveckling. Vår stora flexibilitet, framåtriktade idéer och kostnadseffektivitet hjälper våra kunder att förverkliga sina projekt inom samhällsbyggnad. Vi har en rikstäckande verksamhet med 150 medarbetare fördelade på kontor i Malmö, Umeå, Göteborg, Stockholm, Örebro, Karlstad och Halmstad. Allt vi gör syftar till att bygga en bättre morgondag för våra kunder, medarbetare och vårt samhälle.



ÅRET I KORTHET

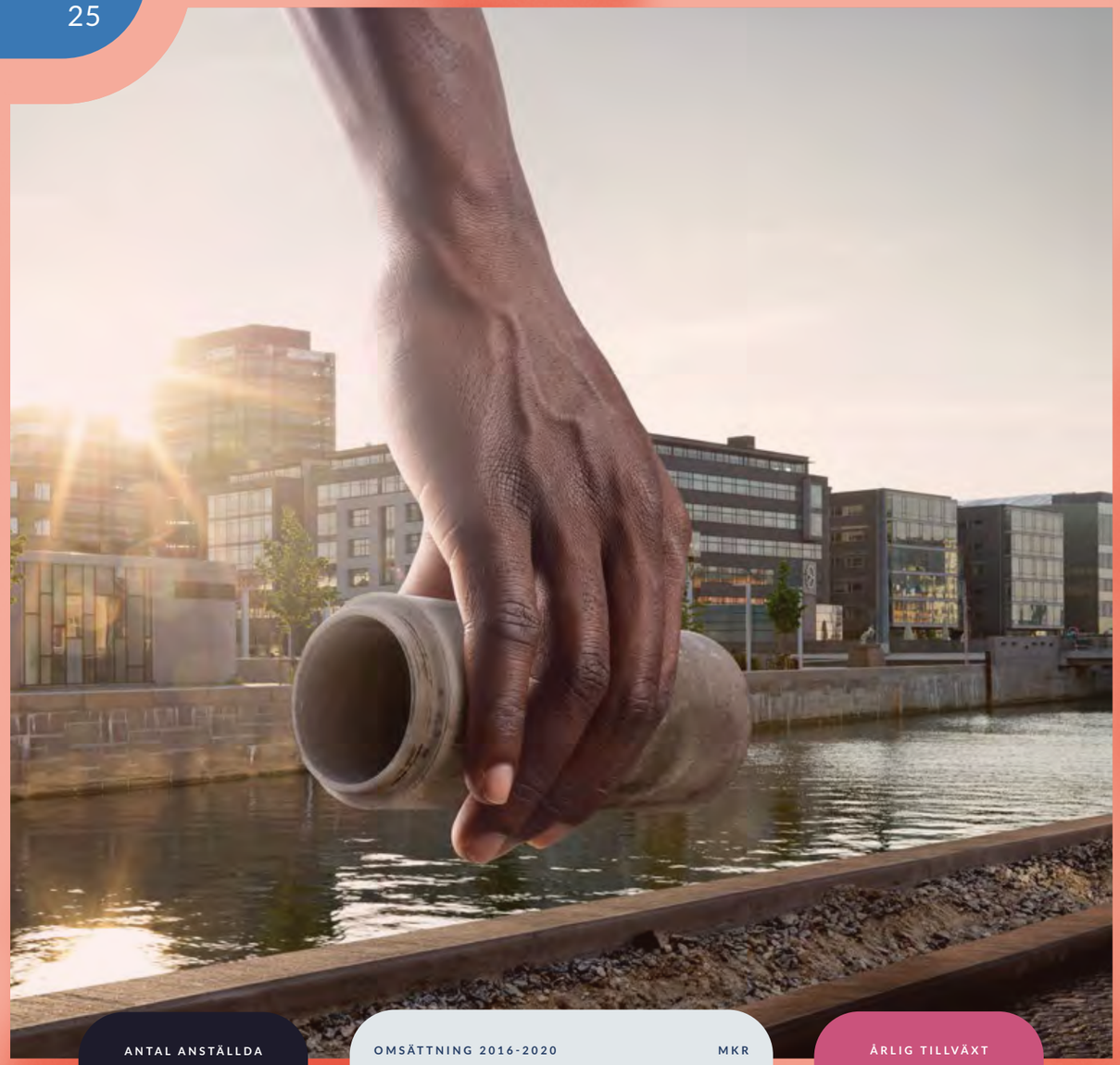
Det har inte varit som vanligt direkt men 2020 har, trots pandemin, varit ett positivt år för oss på Sigma Civil. Vi har lyckats bibehålla våra volymer och vår storlek. Vi har dessutom successivt ökat vår lönsamhet. Det beror både på att vi varit framgångsrika med att ta in nya uppdrag och att vi medvetet arbetat med att förbättra och bli effektivare internt. Vi har under det här året också utvecklat vår verksamhet inom geoteknik, framförallt i Mälardalen där verksamheten expanderat på flera kontor och där vi också etablerat en fältverksamhet.

AMBITION FRAMÅT

Vi på Sigma Civil fortsätter vidare på vår resa som uppstickare i branschen. Vi fortsätter också med vår tydliga ambition att ta ytterligare marknadsandelar. Vi strävar inte efter att bli störst, men vi vill bli alternativet som är lite mer attraktivt för både våra kunder och för våra medarbetare, såväl nya som befintliga.

Vi vill fortsätta växa och med en tillväxt på 10-15 % varje år, så är målet att på 3-5 års sikt dubblera verksamheten runt om i Sverige men med huvudleveranser från Malmö, Göteborg, Stockholm och Umeå.

Anders Dannqvist, VD.
+46 708-68 18 88
anders.dannqvist@sigma.se



ANTAL ANSTÄLLDA
150
2020

OMSÄTTNING MKR
160
2020



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020
7%

TOTAL 2015-2020
16%

ORGANISK 2015-2020
16%

SIGMA SOFTWARE

Framgångsrik omställning gjorde utmaningar till möjligheter.

Sigma Software hittar ni på stället där nordiska traditioner möter den ukrainska andan. Vi är ett företag som kombinerar metoder och tillvägagångsätt från båda kulturerna för att på bästa sätt leverera smarta IT-tjänster och omfattande tekniska lösningar. Våra anställda finns primärt i Ukraina men våra kunder finns över hela världen.

I vår kundlista finns startups, mjukvaruhus och andra företag som vi levererar produkter och tjänster till, som uppfyller våra kunders specifika behov. Vår R&D-avdelning behärskar den senaste tekniken och trenderna som tex AR/VR, maskininlärning, artificiell intelligens och annat inom data science.

ÅRET I KORTHET

2020 var ett minst sagt speciellt år med svåra utmaningar men det visade sig också vara ett år av möjligheter. Trots en pågående pandemi har Sigma Software lyckats visa god stabilitet och tillväxt. Karantäner och nedstängning av hela länder har format nya trender på marknaden och vi har kunnat följa dem och fördjupa vår expertis inom förändrade eller helt nya affärsområden, som faktiskt visade sig ha stor potential. Vi har under året utökat våra tjänster inom digitalisering, e-handel, e-learning och cybersäkerhet. Vi har också expanderat vår verksamhet till marknader i bland annat Kanada och Singapore, där vi nu har flera nya stora kunder.

En framgångsrik övergång till fjärrarbete har öppnat upp en gränslös tillgång till en mängd nya talanger och rekryter, i Ukraina men även runt om i världen. Genom att vara en del av utvecklingen av IT-utbildningar, startup-rörelser och nybildade bolag, bidrar Sigma Software ständigt till att driva IT-infrastrukturen framåt, inte bara i Ukraina utan även globalt.

Detta var också ett år där det blev nödvändigt att revidera flertalet traditionella tillvägagångssätt mot såväl kunder som medarbetare. Vår smidiga övergång till online-evenemang, möten och nätverkande på distans hade stor betydelse för vårt stabila 2020. Vi jobbar medvetet med socialt engagemang och fokus detta året var för oss att assistera företag och samhälle att hantera pandemin och återhämta sig efter covid-19s förödande effekter.

AMBITIONEN FRAMÅT

Vi har en utpräglad kultur och etablerade traditioner byggda på ambition och de kommande åren kommer inte att presentera några undantag. 2021 planeras en betydande tillväxt med ytterligare geografisk expansion och en förstärkning av teamexperter. Med ett starkt arbetsgivarvarumärke i kombination med ett väl etablerat CSR-program strävar vi efter att nå 2 000 anställda under de kommande åren. Vi fortsätter även vår strävan att hela tiden skapa mervärde för våra kunder runt om i världen, behärska ny teknik och implementera innovationer i våra dagliga processer. En strävan som kommer att bidra till att öppna upp nya horisonter för våra kunders affärer även i framtiden.

***Valery Krasovsky**, koncernchef.*
+380 (67) 576 29 95
valery.krasovsky@sigma.software



ANTAL ANSTÄLLDA

1 100

2020

OMSÄTTNING MKR

500

2020



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020

23%

TOTAL 2015-2020

25%

ORGANISK 2015-2020

25%

NEXER

Sigma IT och Sigma Resources tar nästa steg och bildar Nexer.

Sigma IT och Sigma Resources bildar från januari 2021 koncernen Nexer som driver den digitala revolutionen och är en global fullserviceleverantör av tjänster inom strategi, teknik och kommunikation. I partnerskap med våra kunder bygger vi framgång genom strategisk rådgivning och analys, digital transformation och implementering av framtidens tekniklösningar. Detta kompletteras med moderna kommunikationslösningar och förändringsledning, talangprogram och rekryteringstjänster. Sammantaget bildar vi ett ekosystem där vi möter och tillgodoser kundens olika behov.

Vi kombinerar experter på plats hos våra kunder med åtaganden, team och near-/offshoreleveranser. Vi samarbetar med ledande produkt- och systemleverantörerinom expertområden som tex cloud, AI/ data science, R&D, e-handel, affärssystem och cybersäkerhet mm. Vi har ett ledarskap där vi sätter människan och utveckling i centrum och tillsammans gör vi skillnad och skapar en bättre morgondag.

ÅRET I KORTHET

År 2020 har varit ett speciellt år. Då pandemin slog till så var första prioritet våra medarbetares hälsa och säkerhet. Vidare så ställde vi om till digitala processer i allt från kunddialog, ledarskap, rekrytering till events samtidigt som vi kompetensutvecklade våra medarbetare och gjorde satsningar inom nya områden. Strategin och åtgärderna har varit framgångsrika och vi kan med glädje konstatera att tillväxten och resultatet för året blivit över förväntan.

Vi har i hård konkurrens vunnit flera stora avtal och utökat vår internationella närvaro med stark tillväxt i Indien, Storbritannien, Polen, Tyskland, Ukraina och USA. Vi har även gjort förvärv i England och Brasilien.

Under året har vi även fått en rad fina utmärkelser och nomineringar i kundundersökningar och branschtävlingar med bla Radar Ecosystems, Microsoft Country Partner of the year och InRivers PIM Point awards. Dessutom har våra populära events som tex Sigma Smart Women Society och Inspirationsdagen varit mycket välbesökta och uppskattade.

AMBITION FRAMÅT

Samhället är under förändring och digitalisering är en drivande faktor. IT går från att vara en stödjande funktion till att bli en del av kärnverksamheten och en kompetens som krävs inom ett bolags alla processer och funktioner.

När vi nu bygger för framtiden och blir Nexer gör vi det med fokus på att vara en digital partner till våra kunder, där vi möter framtidens behov av innovativa och tekniskt avancerade lösningar.

Ambitionen är högt satt och vi vill på bara några års sikt fördubbla vår storlek och bygga en ännu bredare plattform för fortsatt utveckling. En viktig framgångsfaktor för att vara i framkant vad gäller nya tjänster och ny teknik är vårt entreprenörskoncept. Men mest avgörande för vår fortsatta framgång är att attrahera och utveckla de skarpaste medarbetarna. Det är så vi gör skillnad. På riktigt.

***Lars Kry**, koncernchef.*
+46 733-43 43 00
lars.kry@nexergroup.com



ANTAL ANSTÄLLDA

1 460

2020

OMSÄTTNING MKR

2 030

2020



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020

13%

TOTAL 2015-2020

13%

ORGANISK 2015-2020

13%

Samtliga siffror anges proforma för Sigma IT och Sigma Resources konsoliderat.

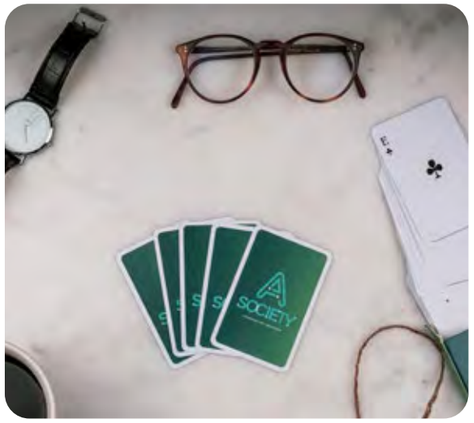
A SOCIETY

Global lokalkännedom tar oss närmare kunden.

A Society är den nya tidens konsultbolag som matchar de skickligaste konsulterna med de mest attraktiva uppdragsgivarna. Vi är ett företag med två uppdrag, det ena är att bygga ett nätverk av konsulter och partners och det andra är att matcha organisationer och uppdrag med rätt konsulter.

Vi rör oss inom expertsegmentet av den rörliga arbetsmarknaden och fokuserar på att matcha de skickligaste och mest högutbildade konsulterna med de mest spännande uppdragen.

Genom lokal närvaro, tillföra värde genom hög kompetens och fokusera på långsiktiga relationer, utvecklar vi nära samarbeten med kunder över hela världen. Vi jobbar nära våra globala kunder och levererar expertis matchad med lokala behov och marknadsvillkor, på absolut bästa sätt. Vi kallar det ”Glocalness”.



ÅRET I KORTHET

2020 var ett utmanande år, men inte helt utan möjligheter. Vi har med god framgång lyckats fortsätta resan mot vår egen globalisering. Och under det här året har vi fått bekräftat att vår lösning med virtuella konsulter, där vi levererar våra tjänster från en region eller ett land till ett annat, fungerar precis så väl som vi ville. Denna lansering visar tydligt att vi tar ytterligare ett steg mot vår vision av att bli ”A Glocal Society” och vår ambition, att kunna bidra med kompetens globalt utifrån en närvaro och en kännedom om den lokala marknaden. Och på så sätt erbjuda vår Glocalness.

AMBITIONEN FRAMÅT

En av våra konkurrensfördelar är vår globala närvaro, att konsulter finns på plats där våra kunder finns. Det är också detta som ökar det upplevda mervärdet för våra kunder. Fokusområdet när vi går framåt är därför att ytterligare positionera oss som de som tillför mest mervärde till både våra konsulter och våra kunder.

Vi har alla tillsammans gjort en utmärkt insats under denna mycket utmanande vår och sommar, vilket har placerat oss på en mycket bra position inför 2021. Tillsammans kommer vi att fortsätta bättra på vår globala lokalkännedom och därmed skapa en närmare relation till våra kunder.

***Thomas Goreus**, koncernchef.*
+46 768-55 99 04
thomas.goreus@asocietygroup.com



ANTAL ANSTÄLLDA

80

2020

OMSÄTTNING MKR

1 570

2020



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020

-7%

TOTAL 2015-2020

17%*

ORGANISK 2015-2020

17%*

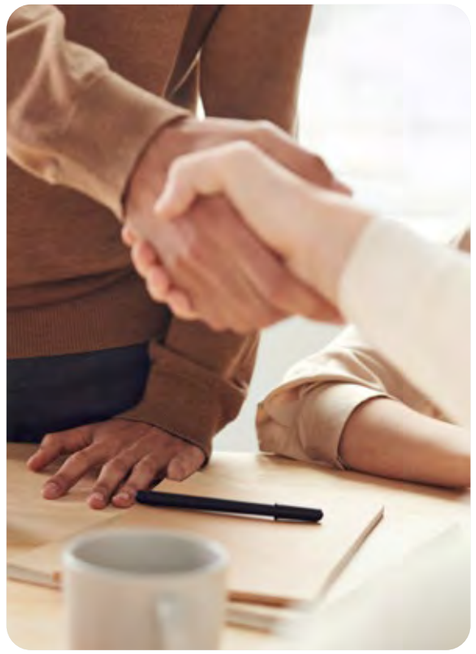
**Omsättning och tillväxt har beräknats proforma inklusive Sigma Society, som förvärvades i januari 2018.*

POOLIA

Rätt individ, på rätt plats, alltid.

Poolia är bemannings- och rekryteringsföretaget som är expert på att hitta och matcha kompetens. Vi har sedan starten för 30 år sen fokuserat på en sak, att hjälpa företag och organisationer med rekrytering och bemanning av kvalificerad kompetens. Denna avgränsning är vår styrka och har gett oss en gedigen erfarenhet inom en rad specialistområden. Vi förstår företagen, deras affärsvillkor och vi vet vad som krävs av individen. Med en kvalitetssäkrad process, ledande digitala verktyg och en unik urvalsfilosofi levererar vi tillsättningar av högsta kvalitet.

Rätt individer på rätt plats bygger framgångsrika företag. Våra utförliga tester identifierar drivkrafter och ambitioner, vilket gör att vi kan hitta den personlighet som på rätt sätt matchar förutsättningarna. Bäst är bra men rätt är bättre.



ÅRET I KORTHET

Det har varit ett tufft år på många sätt för många människor och även vi på Poolia har till viss del påverkats. Trots det kan vi summera året med att vi tagit värdefulla marknadsandelar. Vi har även vunnit och ingått ett 20-tal nya KAM-avtal.

Vi har också tagit stora kliv framåt i vårt fortsatta arbete med att öka vår digitaliseringsgrad. Och i samband med det så har vi investerat i våra högmarginaltjänster Executive Search, Interim Management, IT och Ekonomi.

Under hösten 2020 förvärvade Danir Resources samtliga av familjen Björn Örås aktier i Poolia AB. Med ett innehav av 47 % av bolagets aktier och 72 % av rösterna är Danir Resources numer ny långsiktig huvudägare i Poolia, som idag är noterat på Stockholmsbörsen.

AMBITION FRAMÅT

Vi kommer fortsätta att bygga vidare på Poolia-varumärkets styrka inom rekrytering och bemanning av kvalificerade tjänstemän. Poolia är väl ansett på marknaden men vi vill stärka vår position ytterligare och bli det självklara valet när rätt kompetens ska matchas på bästa sätt. På Uniflex, som är vårt varumärke för bemanning inom arbetaryrken och kundservicepersonal, kommer vi fortsätta att rikta oss mot större kunder och på så sätt stärka vår volymbemanning. Vi kommer även att fortsätta vår digitala resa och därigenom bli ännu mer pricksäkra i vår leverans till våra kunder.

***Jan Bengtsson**, koncernchef.*
+46 736-00 68 10
jan.bengtsson@poolia.se



ANTAL ANSTÄLLDA

2 700

2020

OMSÄTTNING MKR

1 380

2020



ÅRLIG TILLVÄXT

TOTAL 2019-2020

-18%

TOTAL 2015-2020

-8%

ORGANISK 2015-2020

-8%

Poolia är börsnoterat. Poolia har inte lämnat någon prognos för 2020. Inte heller Danir har upprättat någon prognos. Siffran ovan avseende Antal anställda är det faktiska antalet per september 2020. För att skapa ett schablonmässigt underlag för omsättnings- och tillväxtsiffrorna ovan har Danir gjort följande förenklade beräkning: Omsättningen för januari - september 2020 i Poolia uppgick till 1 057 Mkr. Under 2019 svarade de första nio månaderna för 77 procent av helårsomsättningen. Om samma procentsats används för 2020 blir omsättningen för helåret 2020 1 380 Mkr. Denna beräkning ska inte uppfattas som någon indikation om Danirs tro beträffande utfallet för 2020. Den baserar sig inte på någon framåtblickande information från Poolia och beräkningen har inte heller diskuterats med företrädare för Poolia.

THANDA

Omsorgsfull naturvård och engagerad personal har resulterat i många prestigefyllda internationella priser.

Thanda består av Thanda Safari i Sydafrika, Thanda Island utanför Tanzanias kust och Thanda Classic Cruise i Medelhavet. Thanda Safari är ett viltreservat på 14 000 hektar med allt från lejon, till noshörningar och giraffer. Thanda Island är en privat ö belägen i ett eget marint reservat utanför Tanzanias kust i Indiska Oceanen med korallrev och ett unikt bestånd av valhajar. Dessa exklusiva femstjärniga anläggningar är medlemmar i prestigefyllda ”Leading hotels of the world”. De har också vunnit många prestigefyllda internationella priser inom turistnäringen. Thanda Classic Cruise är en mycket välbehållen ”lady” byggd 1930 i Wales som såväl Churchill som Madonna fått njuta av.

ÅRET I KORTHET

Händelseförloppet det här året var verkligen inget vi kunde förutse. Med restriktiva resebestämmelser och nedstängning av gränser, blev vi som besöksnäring extra hårt drabbad. Vår verksamhet i Tanzania stod helt utan gäster under sex långa månader. I Sydafrika tvingades vår verksamhet att stänga helt i tre månader för att kunna följa regeringens strikta restriktioner. Det skulle dröja ytterligare fyra månader innan vi kunde öppna upp Thanda Safari för internationella gäster.

Tiden för nedstängning har vi använt för välbehövligt underhåll och förbättringar. Men också till det omfattande arbete som löpande fortgår med att bevara naturen med en fascinerande variation av växter, djur, fåglar och fiskar.

AMBITIONEN FRAMÅT

Vi börjar nu successivt att återgå till det normala. Först i ledet ligger Thanda Island som erbjuder en mycket skyddad miljö under en pandemi. Vi bygger vår verksamhet på genuina naturupplevelser kombinerat med femstjärnig service av vår enastående personal som kommer från kringliggande byar och öar. Genom utbildning och stort engagemang levererar de en service som vi är mycket stolta över.

THANDA SAFARI

***Pierre Delvaux**, koncernchef.*
+2783-417 11 55
pierre@thanda.co.za

THANDA ISLAND

***Antigone Meda,** VD.*
+2547-28 79 61 22
Antigone@Thandaisland.com

THANDA CLASSIC CRUISE

***Tim Cooter,** kapten.*
+4475-40 55 61 85
captain@thanda.co.za



Thanda Safari är en värld av vildmark och vilda djur, matchad med ett djupt engagemang för zulukultur och miljöskydd.



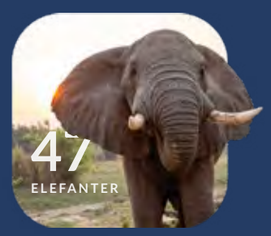
















Alla de djur som tillsammans brukar kallas för "The big five" finns i viltreservatet Thanda Safari.

Det är mycket som händer bakom kulisserna på Thanda Safari. Vi arbetar hela tiden för att säkerställa en unik naturupplevelse för våra gäster och för att vårt miljövårdsarbete ska bidra till ett rikare djurliv på reservatet och i KwaZulu-Natal. Thanda Safari är engagerad i flera betydelsefulla initiativ däribland vårt viktiga noshörningsprogram.

Thandas filosofi grundar sig i att djurliv och samhällen stöder varandra. Många av invånarna i våra angränsande zulusamhällen är anställda på Thanda, där de jobbar med djurvården, är delaktiga i kompetens- och karriärutveckling, samt samhälls-pedagogiska initiativ. På Thanda finns idag 446 olika fågelarter och 45 olika däggdjursarter.

EXPERTS OF TOMORROW.

Inspirerande uppdrag för våra morgondagsexperter.

Ända sedan starten av Sigma så har entreprenörskapet och tanken om den decentraliserade ledningen varit i fokus. Att ta vara på det lokala drivet hos de olika bolagen har varit en viktig del i formandet av dagens Sigma. I denna filosofi har det hela tiden funnits utrymme och frihet för egna vägar och beslut, både för ledning och medarbetare. Den kraften har vi ingen lust att tämja. Det vore att gå emot det Sigma står för. Mycket av den kraften står våra medarbetare för, våra experter på bättre morgondagar. De som brinner för att hela tiden optimera uppdragen, förbättra produkterna och bidra till en bättre morgondag.

Genom åren har vi identifierat några avgörande parametrar som vi tror har stor betydelse för att skapa en stark och driven företagskultur. En av dessa är tron på att om du är engagerad och brinner för något på din fritid så är det en egenskap du tar med dig till arbetet. Denna tes var med redan när Sigma startade och att den stämmer har vi under årens lopp fått bekräftat flera gånger. Och om vi dessutom adderar parametern handlingskraft till mixen så har vi fått det Sigma söker i en medarbetare.

Sigma lägger mycket energi på att skapa en kultur och miljö där passionerade och handlingskraftiga människor trivs och utvecklas. Att våra kollegor blir vassare är något som kommer alla till gagn, för vi är helt övertygade att vi är en bransch som kommer ha stor del i att hitta lösningarna för en mer jordklotsvänlig framtid. Ingenjörer och andra inom teknikyrkena behövs nu mer än någonsin och vi vill att de, hos oss, ska få möjligheten att bli sanna experter på hur man bidrar till en bättre morgondag. Men det är inte bara kulturen och arbetsmiljön på Sigma som utvecklar våra medarbetare. Uppdragen från våra kunder har en stor dragningskraft och erbjuder unika utmaningar.

RAKA VÄGEN MOT EN BÄTTRE MORGONDAG

Ett av dessa attraktiva uppdrag har Hjalmar Hallberg på Sigma Industry South som sedan i mars jobbar med Elonroad i Lund, ett visionärt och innovativt företag som har siktet inställt på att revolutionera elektrifieringen av bilar. Innan Elonroad jobbade Hjalmar med att optimera och miljöförbättra förbränningsmotorer men pandemin satte stopp för just det uppdraget. Nu jobbar han inom samma nisch men med helt andra mål och förutsättningar.

– Det är ju fördelen med att vara konsult med en mer allmän kompetensprofil. Jag hade ju aldrig fått den här möjligheten, att så snabbt kunna hoppa in på det här äventyret om jag t ex var en specialist på låt säga förbränningsmotorer. Jag är ju specialist, men specialist på att optimera, säger Hjalmar.

Hjalmars grupp på Elonroad jobbar med att se över konstruktion, materialval, tillverkning och transport av systemet. Att ta visionen, om att bygga in en laddskena för elbilar i vägbanan och därmed erbjuda laddning under färd, från idé, via en storskalig prototyp, till en verklighetsförankring och industrialisering av denna. – Den här tekniken kan verkligen göra skillnad, säger Hjalmar och berättar entusiastiskt om en framtid utan tunga, dyra och i ärlighetens namn ganska miljödåliga batterier.

Att det här är ett uppdrag som är inspirerande och utvecklande för Hjalmar är tydligt. Och det här är ett sånt uppdrag som studenter på våra tekniska högskolor beskriver som ett drömuppdrag.

– Det viktigaste för mig är att jag får jobba med något där jag kan påverka, göra skillnad och där min insats bidrar till verklig förändring och optimering, svarar Hjalmar på frågan om han har några drömuppdrag för framtiden. Han vill vara med och påverka och göra skillnad och just nu får han i allra högsta grad göra det. Hjalmar är på den raka vägen mot en bättre morgondag.

> **”Jag har jobbat för en del olika arbetsgivare men ingen av dem har varit lika framåtsträvande som Sigma. Det finns en inbyggd mentalitet att hela tiden ligga i framkant och att utvecklas. Det var det som lockade över mig initialt. Det och att uppdragen är på en helt annan och mycket mer spännande nivå.”**
>
> *Hjalmar Hallberg, Sigma Industry South.*

EN TYDLIGARE DIAGNOS AV MORGONDAGEN

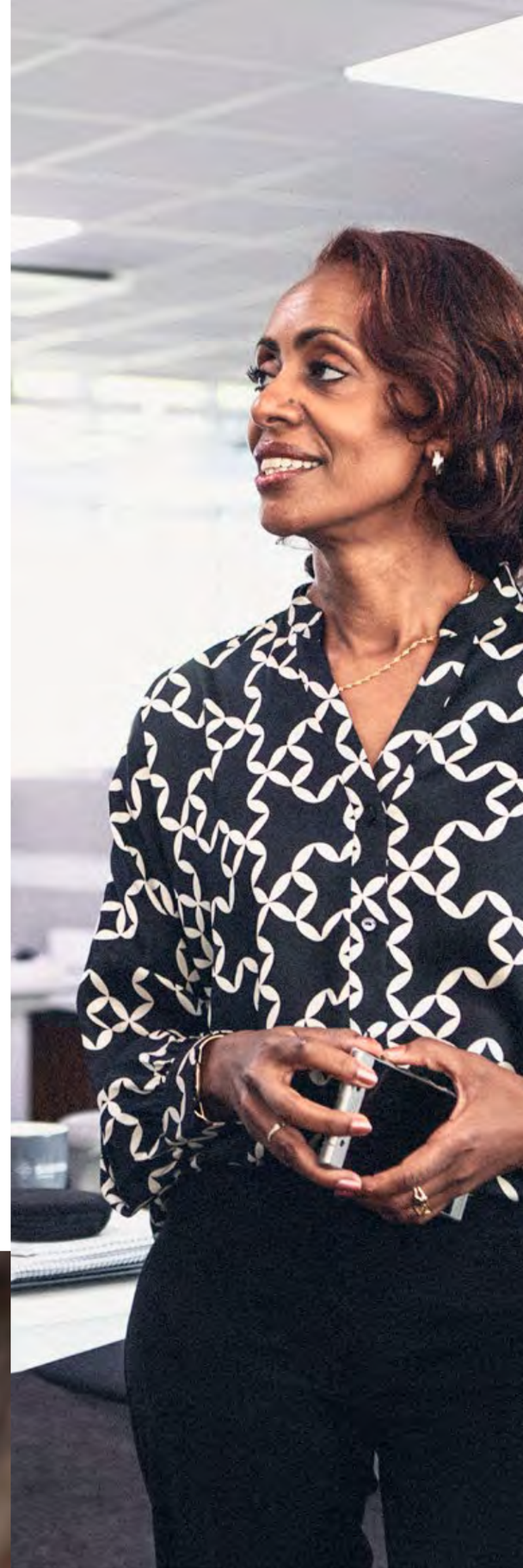
En annan av våra många morgondagsexperter är Bethlehem ”Betty” Araya som är linjechef för Sigma Connectivitys medtech-enhet. Hon är dessutom Team leader för det ”core team” som jobbar med Ambu, deras största kund inom medtech.

Tillsammans jobbar de med lösningar för marknadens mest avancerade engångskameror. Fördelarna med den här tekniken är enorma, dels för en mer korrekt diagnos men också för att den eliminerar kontamineringsrisken vid användandet. – Engångskameror för endoskopi gör enorm skillnad för patientsäkerheten och det ökar också tillgängligheten och därmed antalet patienter den gör nytta för, säger Betty. Betty tycker det är inspirerande att få jobba med något som så tydligt innebär en bättre morgondag för omvärlden. – Att få jobba med medtech och med uppdrag som innebär tryggare sjukvård, bättre säkerhet, bättre diagnoser och större tillgänglighet för alla patienter ser jag som ett privilegium, säger Betty stolt. – Och de framsteg vi gör inom kamerateknik idag inom den här branschen kommer garanterat komma till nytta någon annanstans i morgon, fortsätter Betty.

– Ända sedan mitt första jobb och mina första uppdrag efter LTH har jag velat jobba med projekt och produkter där min kunskap och kompetens får bidra till att ständigt förbättra för patienter, det får jag nu, säger Betty.

Sigma Connectivitys medtech-team ligger i framkant men har hela tiden sikte på nya utmaningar. Och på så sätt bidrar de till ännu bättre, säkrare och mer tillgängliga verktyg för sjukvården. – Vi är hela tiden på väg, för ska vi kunna erbjuda ännu bättre lösningar och produkter i framtiden så måste vi börja jobba med det redan idag, säger Betty.

Det här är bara två av alla de tusentals morgondagsexperter som gör att Sigma kan lova kunderna en bättre morgondag. Samtidigt lovar Sigma sina medarbetare att de kan förvänta sig fortsatt tillgång till spännande och inspirerande och uppdrag. Uppdrag som vässar deras kompetens och optimerar deras roll som experter på en bättre morgondag.





VÅRA YTTERLIGARE INNEHAV.

”På Danir är vi övertygade om den goda kraften och samhällsnyttan hos entreprenörer och engagerade medarbetare. Deras driv möjliggör en massa bra saker, inte bara för deras företag. Det skapar jobb-tillfällen, tillväxt och välfärd.”

Johan Glennmo, VD på Danir.

Mikz Alliance

Vi driver en internationell medlemsorganisation för influencer marketing där medlemmar som mediahus och större mediaköpare får tillgång till all teknik som krävs för att bedriva influencer marketing. Tillsammans med våra medlemmar har vi skapat en marknadsplats där mediaköpare och influencers kan träffas och göra affärer.

Under 2020 har vi färdigställt all teknikutveckling och idag finns det nära 300 000 influencers på marknadsplatsen. Förhandlingar pågår med ett antal stora internationella mediahus och mediaköpare om att ansluta sig till alliansen.

Influencer marketing expanderar snabbt och förväntas 2024 omsätta över 22 miljarder USD enligt MarketsandMarkets, juni 2019. Men branschen är fragmenterad, vilket gör vårt verktyg och den ”samlande” infrastruktur vi bygger kring det högst relevant för marknaden.

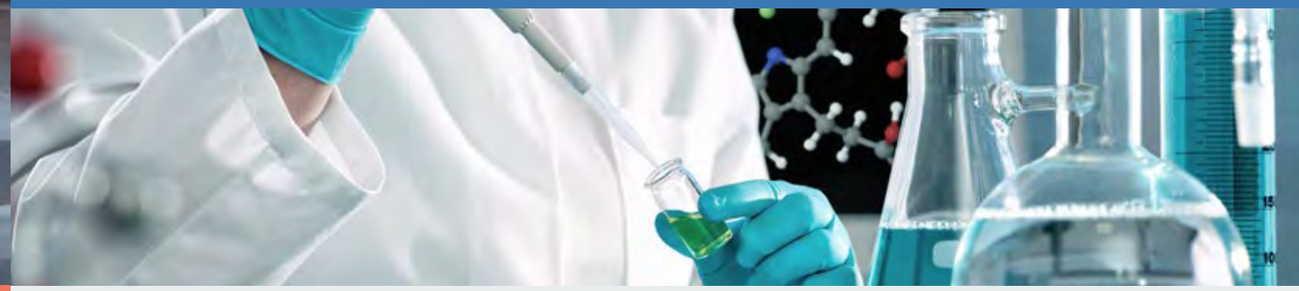




BrainLit

BrainLit utvecklar och tillverkar ljusmiljöer med hjälp av sin BioCentric Lighting-teknologi. Det är en teknik som återskapar dagsljuset som styr vår naturliga dygnsrytm och har stor betydelse för att vi ska må bra. Men ljuset på våra arbetsplatser, skolor, sjukhus och andra offentliga lokaler är sällan anpassat till vår naturliga rytm. BrainLits syfte är att göra ljusmiljöer som ger människor mer energi, vilket i sin tur gör att vi kan studera och jobba bättre.

BrainLits produkter grundar sig på två Nobelprisbelönade upptäckter, påverkan av den cirkadiska rytmen och LED-ljuset. Teknologin och vårt biocentriska ljus utvecklades av ett forskningsteam i Lund och det första patentet skickades in redan 2012. Vi har idag fem patentportfolios och anses som Sveriges ledande bolag inom biocentriskt ljus.



United Influencers

Vi är en byrå specialiserad på influencer marketing och sociala medier. Vi jobbar med ett brett spektrum av branscher och bistår med allt ifrån enstaka kampanjer till långsiktiga strategier och omfattande koncept för B2C företag.

Förutom att skapa strategier som ger största möjliga engagemang kring ett varumärke ser vi till att matcha annonsören med bästa möjliga opinionsbildare/influencer på primärt sociala medier.

NocNoc

NocNoc är en reklambyrå som bygger varumärken genom budskap som sticker ut, engagerar och plockar fram varumärkets personlighet. Vi är övertygade om att den bästa kommunikationen kommer genom ett nära samarbete med våra kunder. Vi brinner för att, utifrån en klar och tydlig idé, skapa oväntade och kluriga lösningar som löser våra kunders kommunikationsutmaningar.

InfoTech Scandinavia

Vi är en etablerad leverantör med gedigen erfarenhet av informationshantering inom en rad branscher och regulatoriska miljöer. Vi utvecklar, supportar och säljer informationshanteringsplattformen Advantum. Vi erbjuder också helhetslösningar för installation, utbildning och kundanpassade konfigureringar.

En stabil början på 2020 var avgörande för att vi efter en skakig vår kunde fortsätta framåt. Många av de affärer vi bearbetat i början på året bar frukt under hösten och vi går mot en bra avslutning.

Strategin är att bli Nordens ledande inom informationshantering i regulatoriska miljöer. Vi vill bygga upp en större leveransorganisation. Och vi jobbar just nu med att ta fram en ny version av mjukvaran samt nya förkonfigurationer för att kunna möta kraven från både befintliga och framtida kunder och områden. Ett nytt område är Medical Device, där vi har attraktiva lösningar. Ambition är en tillväxt på 10-15 % per år de närmsta tre åren.

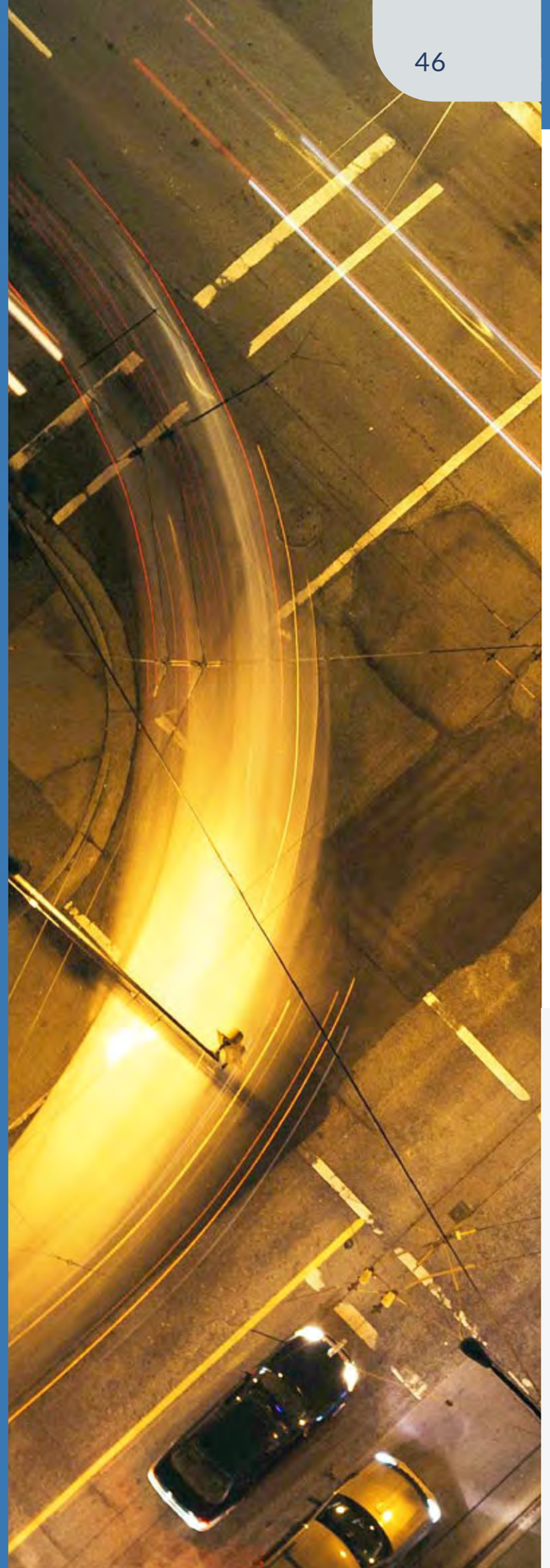
HubPark

HubPark är ett nybildat fastighetsbolag med fokus på att utveckla hållbara mobilitetsanläggningar snarare än att bara göra ”traditionella” parkeringshus. Vår ambition är att ligga i framkant vad gäller bättre och mer hållbara lösningar inom mobilitet, vara innovativa när det gäller energiproduktion och skapa anpassningsbara anläggningar för att möta framtida förändrade behov. Vi strävar efter att bli en attraktiv partner för kommuner och andra markexploatörer som önskar långsiktiga, hållbara och bra lösningar för parkering och mobilitet.

Det här var året som vi påbörjade bygget av vårt första mobilitetshus med kontor i Hyllie. Det ska stå klart sommaren 2021 och hyresavtal är tecknat med IKEA för hela kontorshuset. Vi har även förvärvat mark i Stationsstaden i Kävlinge och skrivit mark-anvisningsavtal med Helsingborgs stad avseende Oceanhamnen.

I dessa projekt planeras byggstart av våra mobilitetshus under 2021. I samarbete med MKB och HSB har vi också genomfört ett större markförvärv i Ellstorp i Malmö. Här planeras för bostäder, förskola och mobilitetshus.

Mycket av vårt fokus de närmaste åren kommer att vara att utveckla fler projekt som de listade ovan och med dessa skapa ett starkt varumärke för HubPark. Ambitionen är vidare att förstärka relationen med befintliga partners och skapa nya för att kunna växa i ett högre tempo. Det närmsta året är vårt mål att genomföra och vinna 3-5 nya förvärv/markanvisningar och på tre års sikt skall vårt geografiska område utökas och omfatta fler regioner än Skåne.



Rexor

Rexor är ett affärssystem specialanpassat för konsulter. Varje fönster, funktion och rutin i vårt system är skapad utifrån konsultföretagets behov. Rexor föddes i molnet och utvecklas i Sverige av samma specialister som tog fram XOR Compact, XOR Control, PX Control och advokatsystemet Saturnus Classic.

Vi släppte Rexor 2 i april och har sedan dess fått ett rejält tillskott på hela 400 nya användare. Tack vare vår nya release har vi lyckats hålla effekterna av pandemin nere. Vi hade en netto-omsättning som ökade med 45 % och våra totala intäkter ökade med 4 %.

Rexor attraherar idag medelstora konsultverk-samheter och tillsammans med samarbetspartnern Saturnus når vi även advokatbyråer. Vår ambition och målsättning är att vässa, finslipa och utöka Rexors funktionalitet ytterligare och på så sätt även attrahera de stora konsultföretagen. Vi har även ambitionen att hitta fler OEM-partners och återförsäljare vars uppgift blir att nå ut till de mindre konsultföretagen med en för dem anpassad produkt.



Cindrigo

Cindrigo är ett företag som specialiserar sig på förnybar energi, byggt på lång, svensk expertis och erfarenhet inom exempelvis avfall till energi (Waste to Energy) och bioenergi-projekt (Biomass Energy). Cindrigo arbetar med att försöka få till stånd anlägg-ningar i Ukraina för att producera el från sopor. Detta löser besvärliga miljöproblem med deponering av sopor samtidigt som elproduktionen bidrar till ett energioberoende från Ryssland.

Kaunis Iron

Med nya ägare och ett starkt lokalt engagemang har Kaunis Iron åter startat upp järnmalmsgruvan i Pajala. Bolagets unika järnmalmskoncentrat har med sina kvalitets- och miljöfördelar redan visat sig vara starkt efterfrågad bland världens stålverk. Tack vare en hållbar produkt, en skicklig verksamhet och driftklara anläggningar i världsklass intar Kaunis Iron en position på den globala marknaden.

RADINN

Vi surfar vidare på den växande efterfrågan.

Radinn utvecklar och säljer elektriska surfbrädor till en global marknad. Vår vision är att leverera surfdrömmen till massorna. Vår produkt skapar enorm glädje för både nybörjare och avancerade åkare eftersom det är lätt att lära sig och går snabbt att utvecklas i sin åkning. Många vattensporter kräver specifika väderförhållanden som vågor eller vind men i Radinns fall krävs bara vatten. Och det kan vara vatten i form av sjöar, åar eller hav. Det är en fantastisk känsla att fara fram över vattnet i 55 km/h, helt ljudlöst. En känsla som fler vill uppleva, för vi ser att efterfrågan växer varje dag.

ÅRET I KORTHET

Det mycket underliga året 2020 är året för Radinns kommersiella genombrott. Vi ökar vår omsättning fem gånger mot föregående år. Vi har inte bara byggt en fantastisk produkt utan även plattformarna för att kunna skala upp tillgången beroende på efterfrågan. Hälften av våra kunder finns i USA och där växer även efterfrågan snabbast. Vår organisation är stark och kompetent och tillsammans bygger vi varumärket och marknaden varje dag.

AMBITION FRAMÅT

Vi ser att Radinn fortsätter att växa starkt de kommande åren och genom att vara vår egen hårdaste konkurrent så ser vi till att fortsätta att leda utvecklingen av denna bransch som har en enorm tillväxtpotential. Vi tror att produkten de närmsta åren kommer bli både billigare, lättare och ännu enklare att hantera. Detta gör att fler människor kommer ta till sig den fantastiska upplevelsen av att åka elektrisk bräda på vatten.

VÅRA ENGAGEMANG.

”I de ideella organisationer som vi engagerar oss i finns det många hjältar som gör fantastiska och inspirerande insatser. Det i sin tur skapar ett engagemang i vår egen organisation, och en stolthet för oss att få vara en del av vad dessa eldsjälar uträttar.”

Johan Glennmo, VD på Danir.

STAR FOR LIFE

För att fler ska få våga drömma och tro på sin framtid.

Star for Life är en ideell organisation som arbetar med skolungdomar i södra Afrika. Genom ett unikt utbildningsprogram jobbar deras coacher med att hjälpa eleverna att stärka sin självkänsla och motiverar dem att satsa på sin utbildning och fatta kloka livsbeslut. På så vis kan de lättare bygga sig en bättre framtid och där de som vuxna kan bidra till ett mer jämlikt och rättvist samhälle. Star for Life finns i dag på 120 skolor i Sydafrika och Namibia och hittills har drygt 450 000 elever tagit del av Star for Life-metodiken.

Danir har en särskilt stark koppling till Star for Life. Idén till detta fantastiska initiativ kom från Dan Olofsson och hans hustru Christin, när de skulle starta ett affärsprojekt i regionen. De såg då på nära håll hur orimligt många människor, inte minst barnen, drabbades av hiv och aids. Sjukdomarnas förödande konsekvenser fick makarna Olofsson att inleda ett projekt på en lokal skola i KwaZulu-Natal.

Ett projekt där grundtanken var att förebyggande information skulle kombineras med aktiviteter där man försöker stärka elevens självkänsla. Det gav goda resultat och grunden var påbörjad.

Det är 15 år sen Star for Life lanserade sitt första program på Siphosabadletshe High School i provinsen KwaZulu-Natal, Sydafrika. En relativt stor skola med nästan 1 000 elever och 30 lärare. Programmet var en omedelbar succé och mottogs väl av såväl elever och lärare som föräldrar. Sedan den fina starten 2005 har Star for Life-metodiken implementerats i drygt 100 skolor runt om i Sydafrika och i Namibia. 13 av dessa skolor är Primary Schools och övriga är High Schools.

Förutom samarbetet och stödet från oss på Danir, så har Star for Life under åren etablerat samarbete med ett flertal engagerade partners. Tillsammans med oss har de varit med och finansierat många av skolprogrammen och på så sätt fått fler skolor att ansluta till Star for Life och deras framgångsrika metod.

> **”Utbildning är det mest kraftfulla vapen du kan använda för att förändra världen.”**
>
> *Nelson Mandela*

Men vi har även bidragit till specifika projekt. Ett av dessa är verksamheten med tre mobila hälsokliniker, två i Sydafrika och en i Namibia. Här medverkar de till att ge lokalbefolkningen betydligt bättre tillgänglighet till hälsovård. Men också till att sprida den hälsoutbildning som de mobila enheterna delar med sig av.

Star for Life gör kontinuerliga utvärderingar och det är tydligt att metodiken fungerar. Programmet har positiv inverkan på alltifrån självkänsla och skolresultat till sexualbeteenden och minskat antal tonårsgraviditeter.

Den största och mest positiva inverkan har Star for Life på de allra fattigaste flickorna. Upplyftande fakta som inspirerar men som också gör att vi inser hur viktigt det är för oss att fortsatt vara engagerade i Star for Life och det fantastiska jobb de gör.

ÅRET I KORTHET

Pandemin slog hårt mot södra Afrika och periodvis har både Sydafrika och Namibia varit helt nedstängda. Det innebär att även skolorna varit stängda. Under tiden har Star for Life i samarbete med hälso- och skolmyndigheter hjälpt till att sprida information om covid-19. Coacher har fått specialutbildning och hållit workshops för lärare, elever och annan skolpersonal. Tidigt på hösten öppnade samhällena upp igen och då kunde både elever och coacher återvända till klassrummen, vilket är strålande nyheter.









EXPECT A BETTER TOMORROW – STIFTELSEN

Ett helt nytt och unikt sätt för samhällsengagemang.

Det finns temadagar för det mesta och det finns nu även en dag för en bättre morgondag. Vi på Danir och Sigma bestämde oss nämligen 2017 för att göra nyårsafton till den ”Internationella Expect a better tomorrow-dagen”. Nyårsafton är numer dagen då vi varje år presenterar olika initiativ som ska bidra till en bättre morgondag.

Tanken med dessa initiativ är att belysa en orättvisa, en obalans eller informera och sprida kunskap om en viktig fråga. Och på så sätt skapa en bättre morgondag för någon eller något. Det är även en insamlingsstiftelse, så både företag och privatpersoner har kunnat bidra med en slant och på så vis visa sitt stöd för frågan. Till skillnad från många andra välgörenhetsorganisationer så används inte insamlade medel till ”administrativa” kostnader. Inte en enda krona. Alla kostnader för att driva dessa välgörenhetsinitiativ står Danir för. Det innebär att allt som skänks går helt oavkortat till förmånstagaren.

> **”En återställning av havet börjar med kunskap och den vill vi sprida med hjälp av Haveriet.”**
>
> *Johan Glennmo, VD på Danir.*

I kategorin CSR-projekt så är Expect a better tomorrow-dagen ett helt unikt initiativ. Danir skapar ett helt nytt varumärke, med egen profil och laddar det med värden och innehåll som berättar en tydlig historia och har en klar agenda.

Första årets initiativ var Segerpotten, vars uppgift var att belysa den ekonomiska situationen för damfotbollen och samla in pengar till vinnaren av Damallsvenskan 2018.

Andra årets engagemang var Funkisfonden. Här ville vi berätta om hur viktigt det är med fysisk aktivitet och idrott för människor med intellektuella funktionsnedsättningar. Det är A och O för deras hälsa. Även här samlade vi in pengar. Pengar som oavkortat gick till Special Olympics Sverige.

2020 var det Haveriet som hade i uppgift att sprida kunskap om havet och etablera fler Unga Havsambassadörer. På så sätt ville vi bidra till en ökad havsmedvetenhet och ett större engagemang för havet.



PROJEKT KAXÅS

Engagemanget vände trenden och nu växer byn igen.

Byskolan i Kaxås var på väg att läggas ner våren 2019. Det medför att unga familjer inte flyttar dit och avfolkningen ökar. I förlängningen avvecklas också enligt känt mönster ICA-butik och bensinmack. Byn går samma öde till mötes som många andra byar i Norrlands inland, dvs den avfolkas. Ett tragiskt öde för en by där familjen Olofsson har sina rötter. För att bryta denna utveckling startades Projekt Kaxås. Så här skrev vi i projektledningen när vi startade juni 2019:

”Många byar i Jämtland avfolkas successivt. Det sker en smygande centralisering. Många undrar med rätta om det går att vända trenderna och få en levande landsbygd?

Vi kan möta denna centralisering med uppgivenhet. Vi kan också inspireras av det engagemang som enskilda bybor kan förmedla och sedan gemensamt tänka till. Kanske går det att med nya verktyg och nya idéer att vända trenden och skapa tillväxt?

Detta vet vi först om vi prövar. Bybornas engagemang är den viktiga och bestående grunden för Projekt Kaxås som startas idag. Vi ska driva ett antal projekt som syftar till att vända befolkningstrenden i Kaxås med omnejd. Misslyckas vi har inget egentligen hänt. Lyckas vi skapas ny framtidstro för bygden.

I dagsläget vet vi inte vad som möjligt att uppnå, men vi är beredda att anstränga oss.

Eller som poeten Verner von Heidenstam diktade: Bättre lyss till den sträng som brast än att aldrig spänna en båge.”

Nu ett och ett halvt år senare har vi skrivit kontrakt med 27 unga familjer avseende nya hus i Ekobyn Ladriket eller i befintliga hus och gårdar som stått tomma. Successivt flyttar dessa in. Åter hörs barnen livfyllt leka i backarna i Kaxås och byskolan är inte längre nedläggningshotad. En remarkabel förändring på kort tid med 100 nya invånare. Kaxås by hade före Projekt Kaxås 100 invånare och upptagningsområdet för Kaxås byskola 500 invånare.



UPPSTART MALMÖ

I vår stad ska både företag och människor kunna växa.

Entreprenörskap och företagande skapar jobb. Jobb stärker tillväxten och tillväxt skapar framtidstro, vilket i sin tur minskar segregation och utanförskap. Det var med denna fasta övertygelse som Uppstart Malmö grundades 2011. Och målet var tydligt, att få fler Malmöbor i arbete.

Uppstart Malmö har sedan starten haft som syfte att bidra till att Malmö blir en stad där både företag och individer kan växa. Kombinationen av att stödja företagens möjlighet att växa för att skapa fler arbetstillfällen, tillsammans med aktiviteter för att söka upp, lotsa och stötta ungas inträde på arbetsmarknaden har visat sig vara en mycket lyckad modell.

Dan Olofsson var en av initiativtagarna och hans nätverk hade stor del i att de lyckades engagera en rad starka entreprenörer och investerare till projektet. Uppstart Malmö drivs som en stiftelse, utan eget vinstintresse och det dagliga operativa arbetet sköts av stiftelsens egen personal tillsammans med ett antal affärsutvecklare.

> **”Vår största utmaning i Sverige är utanförskapet, särskilt för våra invandrare.”**
>
> *Dan Olofsson*

En verksamhet som stiftelsen har initierat är Tillväxt Malmö som erbjuder affärsutveckling för växande bolag. De närmar sig snart 2 000 skapade arbetstillfällen och i deras tidigare projekt Uppsök Malmö, Good Malmö och On Track har hundratals unga arbetssökande funnit sin väg in på arbetsmarknaden.

Genom åren har stiftelsens verksamheter och bolagen de samarbetar med bidragit till att skapa tusentals helt nya jobb i Malmöregionen. Det här är inte bara något som främjar de som får jobb och de företag som får nytta av nya medarbetare, det är också något som i det långa loppet gynnar Malmö i ett större perspektiv.

ÅRET I KORTHET

Tillväxt Malmö har under 2020 jobbat med ett femtiotal olika bolag genom sin accelerator Axxa. Därutöver har diverse olika seminarier (fysiska, digitala och hybridevent) med intressanta teman för tillväxtintresserade bolag genomförts. I september hölls det årliga Speed Date-eventet Maxa Malmö med 24 finalister, som under en halvdag fick träffa några av Malmös tyngsta investerare.

On Track avslutades som projekt i juni efter 24 månader av rekryteringar, coachande samtal, webinars och instruktionsfilmer till unga arbetssökande. Vid projektets avslut kunde konstateras att de nådde alla sina uppsatta mål och att 154 personer fått arbete och sysselsättning.

FC ROSENGÅRD

Ett utmanande år både på och utanför planen.

Året 2020 har varit ett mycket märkligt och tufft år för FC Rosengård. Som många andra har de ställts inför nya utmaningar som inte gått att planera för. Med hälsan i första rummet har föreningen tillsammans mött dessa utmaningar på ett väldigt bra sätt.

Ungdomsverksamheten fortsätter att skörda fina framgångar på planen men minst lika viktigt är det fortsatta arbetet med att bygga ungdomarnas självförtroende och hjälpa dem att våga tro på sina drömmar. På seniorsidan hittar vi återigen damernas representationslag i toppen på Damallsvenskan, en plats de har abonnerat på sedan mitten av 80-talet. Damernas utvecklingslag vann sin serie överlägset, vilket gör att klubben nu har stadens två bästa damlag. Herrarnas representationslag hade en fullt godkänd säsong. Laget tog en mittenplacering i division 2 men ser fram emot nästa säsong där de kan fortsätta att utvecklas med den spännande och mycket kompetenta ledarstaben.

Föreningens sociala verksamheter är viktigare än någonsin ett år som detta. Ungdomarna i Boost har det här året hamnat ännu längre från arbetsmarknaden då många välutbildade malmöbor mist sin sysselsättning och därmed bidrar till en hårdare konkurrens om jobben.

I Sydafrika handlar Football for Life numera enbart om ”life”. När skillnaden mellan vardagsliv och kris är så liten som den är här så tar det inte lång tid innan en pandemi ställer livet helt på ända. På ett sätt som vi här i Sverige knappt kan föreställa oss. Här stöttar Football for Life, så mycket de någonsin kan med mat, vatten och andra förnödenheter.

Hattrick, som är föreningens samverkansprojekt med tjejfotbollsklubbar i Skåne, har fått vara flexibla och har skjutit på många föreningsbesök då restriktionerna inte tillåtit det. Men samarbetet med klubbarna fortsätter och de håller regelbunden kontakt där kompetens och kunskaper fortsätter att utbytas.

> **”2020 har varit ett minst sagt utmanande år, ett år vi inte hade klarat utan det stöd vi fått från alla våra samarbetspartners, Malmö Stad och allmänheten. Vi är oerhört tacksamma för detta och ser med tillförsikt fram emot 2021.”**
>
> *Jenny Damgaard, Klubbchef FC Rosengård.*

En spännande nyhet är den nya satsningen Football for Life Sverige, där klubben tillsammans med Malmö Stad startat upp ett nytt ledarskapsprogram för unga kvinnor i syfte att få in fler kvinnor som ledare inom idrotten i allmänhet och fotbollen i synnerhet.







FC ROSENGÅRD - SAMHÄLLSKRAFTEN

Klubbens sociala engagemang, FCSR, är en del av föreningens DNA. Deras väl etablerade och omfattande arbetsmarknadsprogram, Boost by FC Rosengård, hjälper i genomsnitt en ungdom per dag in i självförsörjning. Football for Life arbetar med fotbollen som verktyg för att stärka unga tjejers självkänsla, självförtroende och ställning i samhället. Denna verksamhet startade i östra Sydafrika men finns nu även i östra Malmö. Hattrick by FC Rosengård är ett kunskapsprojekt där klubben samverkar med 17 tjejfotbollsföreningar runt om i Skåne för att utbilda och inspirera unga fotbollsspelare.

FC ROSENGÅRD - FOTBOLLSKLUBBEN

FC Rosengårds fotbollsverksamhet inkluderar drygt 700 flickor och pojkar med bakgrund från drygt 70 länder. Damernas A-lag känner de flesta till, med världsspelare som Caroline Seger och Anna Anvegård. På seniorsidan har de ytterligare ett damlag, som spelar i division 1 nästa år. Herrlaget spelar i division 2 och herrarnas futsallag spelar i Sveriges näst högsta division.

VÅRA ÖVRIGA ENGAGEMANG.

”Vissa av våra åtaganden är större än andra men vi har genom åren sett att det också kan vara den lilla insatsen som gör den största skillnaden.”

Johan Glennmo, VD på Danir.



Special Olympics Sverige

Svenska Parasportförbundet är ett specialidrotts-förbund som organiserar idrott för personer med fysisk eller intellektuell funktionsnedsättning. I förbundet ingår Special Olympics Sverige som är en del av en världsomspännande organisation som erbjuder bredd- och motionsidrott för personer med intellektuell funktionsnedsättning.

> **”Vi har på nära håll sett vilken betydelse idrotten och gemenskapen, har för människor med intellektuella funktionsnedsättningar.”**
>
> *Johan Glennmo, VD på Danir.*

Syftet är att erbjuda alla, oavsett förmåga, en chans till ett aktivt liv. Verksamheten engagerar över 5,5 miljoner idrottare i 200 länder.

I Sverige finns det över 10 000 idrottare inom Special Olympics. för personer med intellektuell funktionsnedsättning.

I februari 2020 arrangerades Special Olympics Sweden Invitational Winter Games i Åre och Östersund. Hundratals deltagare från 20 länder tävlade i sju idrotter och för första gången genomfördes hälsoundersökningsprogrammet Healthy Athletes i Sverige.

Några månader senare, i maj, blev det klart att Danir och Sigma Group engagerar sig i Parasport-förbundet och går in som huvudsponsor för Special Olympics Sverige, vilket bland annat gör att Special Olympics School Days – de populära idrottsdagarna i särskolan – kan fortsätta att arrangeras.

Under sensommaren hade ”Heja Sverigelaget” premiär på SVT- och UR-Play. I serien fick vi följa med fyra idrottare och deras resa till Special Olympics World Games i Abu Dhabi 2019.

I slutet av året beslutades också att nästa Special Olympics Games 2022 – Sveriges största idrottstävling för personer med intellektuellfunktions-nedsättning – kommer att arrangeras i Malmö.





Offerdals Skidklubb

Familjen Olofsson har ett mångårigt engagemang i Jämtland. Här stödjer Danir bland annat Offerdals SK, bygdens klubb för bygdens folk.

Målsättningen är att främja idrottsaktiviteter i Offerdal, främst skidåkning. Offerdals SK bildades 1961 och har runt 500 medlemmar.

Östra Skolan

Östra Skolan är ett av de första projekten som finansierats via Uppstart Malmö, med Dan Olofsson och Danir som investerare. Östra Skolans mål är att nå verkliga studieresultat, något som grundarna Sofie Nyberg Horning och Wail Rabi funderat länge på under sina lärarkarriärer. Verksamheten består idag av ca 144 elever, fördelade på sex klasser i årskurserna 7 till 9.



Hugos stiftelse & Glädjeruset

Hugos Stiftelse samlar in pengar för att stötta föreningar och organisationer som arbetar för ett aktivt liv och bättre hälsa för barn och ungdomar med funktionsnedsättningar. Pengarna samlas bland annat in genom att anordna loppet Glädje-ruset, där alla är välkomna att delta utifrån sina egna förutsättningar.

Tidigare år har vi arrangerat Glädjeruset i Täby och Oskarshamn. Planen i år var att utöka med fler lopp. Men på grund av Corona blev det tyvärr inga alls.

Däremot arrangerade vi ett virtuellt Glädjeruset som kunde genomföras var och när man ville under augusti och september. Smått fantastiska 1 500 personer deltog! Tack vare bidrag från våra sponsorer som Danir, kunde anmälningsavgifterna gå oavkortat till Hugos Stiftelse – en summa på över 160 000 kronor.

I år har Hugos Stiftelse delat ut stipendier till bland annat fotbollslaget AIK United, löparklubben Bara Vanlig, och föreningen Sluta Stirra som ordnar roliga aktiviteter som skridskoåkning och grillfester.

Tack vare Danir har vi nu även kunnat anställa en verksamhetsansvarig som ska driva stiftelsens arbete framåt.



Emerging Cooking Solutions

Runt om i världen dör fler människor av rökig matlagning över öppen eld än av malaria. Svensk-Zambiska Emerging Cooking Solutions har utvecklat ett system med eldningspellets som används i spisar och som brinner otroligt rent. Pelletsproduktionen bygger på överskottsbiomassa och är därför förnyelsebar och miljömässigt hållbar.

Systemet bidrar till att bromsa avskogningen och utveckla samhällsekonomin. Dessutom sparar det tid och förbättrar både hälsan och hushållsekonomin för användarna.



UWC Diljian College

UWC Dilijan College i Armenien är en del av UWCs nätverk, en global utbildningsorganisation som gör utbildning till en kraft för att förena människor, nationer och kulturer för fred och en hållbar framtid. UWC-nätverket består av 17 lärosäten runt om i världen, och mer än 50 000 studenter från över 180 länder har studerat vid UWCs skolor och högskolor.



Svenska kommittén mot antisemitism

Svenska kommittén mot antisemitism, SKMA, är en religiöst och politiskt obunden organisation som har till syfte att motverka och sprida kunskap om antisemitism och rasism.



Robert F. Kennedy Human Rights

Robert F. Kennedy Human Rights finns till för att fortsätta Robert F. Kennedys arv att stå emot förtryck och arbeta för en mer rättvis och fredlig värld. Sedan 2018 ingår Dan Olofsson i Robert F. Kennedy Human Rights Leadership Council.



Malmö Opera Academy

2015 startades en tvåårig Masterutbildning för sångare i ett samarbete mellan Malmö Opera och Musikhögskolan i Malmö. Unga lovande operasångare ges här möjlighet att utvecklas musikaliskt och dramatiskt bland musiker, sångare och dirigenter i operahuset – en för Sverige helt unik utbildning på högsta konstnärliga nivå. Danir gick 2018 in som en av utbildningens huvudsponsorer.



Judiska Församlingen i Malmö

Judiska Församlingen i Malmö är till för alla judar oavsett ålder, livsstil, bakgrund och grad av religiositet. Församlingen arbetar för att regionens judar ska ha tillgång till ett rikt utbud av judisk kultur, fester, evenemang, religiösa tjänster, kosher-mat och judisk utbildning. Judiska Församlingen tillvaratar judiska intressen i samhället och står upp mot antisemitism. Danirs engagemang beror primärt på den utsatta situation med antisemitism judarna haft i Malmö.

Den Judiska Församlingen har som följd härav minskat från över 2 500 till ca 400 medlemmar under några decennier. Samtidigt har församlingens kostnader för säkerhet ökat mycket. I detta läge är det angeläget att konkret stödja den Judiska Församlingen för att därigenom värna den judiska minoriteten som sedan mitten av 1800-talet positivt bidragit Malmös utveckling och kulturliv.



Entreprenörskapsforum

Entreprenörskapsforum är en oberoende forsknings-stiftelse som initierar, bedriver och kommunicerar policyrelevant forskning som skapar bättre förutsättningar för entreprenörskap, innovation, småföretagande, förnyelsekraft och tillväxt.

Verksamheten driver också ett unikt nätverk inom akademi, politik och näringsliv. Målet är att vara Sveriges ledande mötesplats för kunskapsinhämtning för beslutsfattare, forskare och opinionsbildare i ekonomipolitiska frågor som rör entreprenörskap och innovation. På så sätt kan vi bidra till att det sprids kunskap som blir underlaget för väl underbyggda beslut som förbättrar klimatet för entreprenörskap och småföretagande i landet.

Varje år arrangerar Entreprenörskapsforum ca 30 seminarier/konferenser och publicerar tio publikationer. Swedish Philanthropy Summit och Swedish Economic Forum är årligen återkommande aktiviteter.



Thanda Foundation Trust

Thanda Foundation Trust inrättades för att bidra till de socioekonomiska, pedagogiska och utvecklings-mässiga behoven hos de tre stamsamhällena som ligger i anslutning till Thanda Safari i Umkhanyekde-distriktet. En annan målsättning är att hjälpa till med den kritiska arbetslöshetskrisen som Sydafrika för närvarande står inför. Vi stöttar flera samhälls-baserade projekt, är en motor och ett nav för välgörenhetsinsamlingar och har varit initiativtagare till jobbskaparprojektet Stars at Work.

Det här har varit ett extremt svårt år för folket i Sydafrika. Men med motgångar kommer möjligheter. Thanda Foundation Trust lyckades trots allt genomföra en rad inspirerande initiativ under året. De mest anmärkningsvärda var alla de nya jobb-tillfällen som sygrupperna på landsbygden skapade. Det var också donationen och fördelning av bistånd i form av 4,8 ton livsmedel till de mest påverkade av covid-19.

En annan fantastisk sak var installationen av dusch- och tvättinrättningen och solenergisystemet vid förskoleverksamheten Inkanyiso Crèche.

Genom det fortsatta stödet från våra generösa givare kunde stiftelsen fortsätta att stödja Thanda Lions och Football for Life, Inkaniyso Crèche, Stars at Work samt ett antal andra samhällsprojekt.



Våra rörelsedrivande dotterbolag: Sigma AB. Sigma Technology Group AB. Sigma Kudos Beijing Co. Ltd. Sigma Technology Development AB. Sigma Technology Solutions AB. Sigma Technology Consulting AB. Sigma Technology MID AB. Sigma Technology Hungary Kft. Sigma Technology Information AB. Sigma Technology Systems AB. Sigma Technology Insights AB. Sigma Technology Transformation AB. Sigma Connectivity AB. Sigma Connectivity Sp z.o.o. Sigma Connectivity Inc. Sigma Connectivity Engineering AB. Sigma Connectivity ApS. Sigma Lundinova AB. Sigma Connectivity WSI AB. Sigma Industry East/North AB. Sigma Industry South AB. Sigma Industry Solutions AB. Sigma Industry West AB. Sigma Embedded Engineering AB. Sigma Energy & Marine AB. Sigma Energy & Marine AS. Sigma Industry Inc. Sigma Civil AB. Sigma Software LLC. Sigma Sweden Software AB. Sigma Software Poland. Sigma Software Inc. Sigma Quality & Compliance AB. Sigma Quality & Compliance ApS. Nexer Group AB. Nexer Consulting Solutions Ltd. Nexer Consulting Inc. Nexer AB. Nexer Solutions Oy. Nexer Polska sp. z.o.o. SWENexer Consulting India Private Limited. Nexer Enterprise Applications AB. Nexer Enterprise Applications LTD. Nexer Insight AB. Nexer Cybersecurity AB. Nexer Serve AB. Nexer Resources AB. Nexer Recruit AB. Nexer Young Talent AB. Nexer Tech AB. Danir Resources AB. A Society AB. A Society Consulting AB. Konsultera-IT i Sverige AB. A Society Group Inc. Assistera A/S. A Society Consulting Inc. ASocietyConsulting India Private Ltd. Danir Resources Limited T/A A Society. A Society AS. Axture AB. Poolia Sverige AB. Poolia ExecutiveSearch AB. Poolia Suomi Oy. Poolia Danmark A/S. Uniflex Sverige AB. Poolia Deutschland GmbH. Uniflex & Poolia Norge AS. Uniflex Suomi Oy. Thanda Group Ltd. Thanda Private Game Reserve Ltd. Thanda Royal Residence Estate Ltd. Thanda Malta Ltd. t/a Thanda Classic Cruise. Thanda Tanzania Ltd. InfoTech Scandinavia AB. Mikz AB. United Influencers Norway AS. United Influencers Sweden AB. United Influencers Publishing AS. Danir Fastigheter AB. NocNoc AB.



”Vi har en spännande tid framför oss och vi ser fram emot att fortsätta utveckla våra verksamheter tillsammans.”

Johan Glennmo, VD på Danir och Andreas Olofsson Tarantino, vice VD på Danir.

Danir Group

Familjeföretag – Fokus på digitalisering – 8 000 anställda